

## Referat af generalforsamling i Faglig Puls lørdag den 17. marts 2018 Vejle Center Hotel

Velkomst ved formand Dennis Mahnkopf.

Der var 8 aldersmedlemmer og 57 stemmeberettigede. Kort tid efter generalforsamlingens start ankom yderligere 2 stemmeberettigede, således at der i alt var 59.

Gæster: Forbundsformand John Nielsen, næstformand Finn Johnsen, næstformand Kim Vormsby. Derefter en kort præsentation af bestyrelsen.

Formanden oplæste navnene på de 21 medlemmer, som vi har mistet på grund af dødsfald i beretningsperioden. Der blev holdt et minuts stilhed og æret deres minde.

”Når jeg ser et rødt flag” blev sunget.

John Nielsen har bedt om ordet.

John Nielsen takker for at måtte deltage og præsenterer sig selv. Han overbringer hilsner med ønsker fra Serviceforbundet om, at det bliver en god og indholdsrig generalforsamling. John fortæller, hvad Forbundet har fokus på:

Generelt at yde landssammenslutningerne den bedste service. Tilbyder samarbejde med a-kassen. Medlemsregistrering, juridisk hjælp ved faglige sager, advokathjælp, vore to fantastiske socialrådgiver som alene sidste år trak 10 mill. kroner hjem til medlemmer i udbetaling af engangsbeløb, derudover har de hjulpet rigtig mange med at få flexordning eller førtidspension. Serviceforbundet leverer regionskontorerne i Aalborg Aarhus og Fredericia, FIU uddannelsessystem, kommunikation, blade, information på Facebook og pressemeddelelser.

Forbundet arbejder pt. meget med OK forhandlinger, medlemstilbud, forsikringer, Testavia (testamente), Forbrugsforeningen, LO-plus. Serviceforbundet repræsenteres i forskellige pensionsselskaber. Der arbejdes med dataforordning lige nu, ikke af lyst men af nød. Strejkekasse for fællesskabet, og Forbundet repræsenterer sine medlemmer i LO og CO-industri, så det er medlemmernes udfordringer, som får den nødvendige fokus.

Serviceforbundet sikrer en sund økonomi, vil tilføre nye brancher til Serviceforbundet, og vil profilere brancher og selve Forbundet overfor andre organisationer.

Dagsorden:

**1. Valg af dirigent og referent:**

Kim Vormsby blev valgt til dirigent. Lisbeth Jensen blev valgt til referent.

Kim Vormsby fik ordet, og takkede for valget. Dirigenten kunne konstatere, at generalforsamlingen er varslet rettidigt. Dagsorden var udsendt rettidigt, og at denne

generalforsamling var lovlig og beslutningsdygtig. Forretningsordenen blev godkendt og ønskes ikke oplæst.

## 2. Valg af stemmeudvalg:

**Bestyrelsen foreslår.** Allan Kristiansen, Carsten Ring, Jens Chr. Jensen, Britt Bomberg, Peter Leth-Nissen. Alle 5 blev valgt.

Dirigenten giver ordet til formanden for mundtlig beretning.

## 3. Beretning ved Dennis Mahnkopf:

### A-kasse og kontingent

Den 1. januar 2017 blev vores A-kasse fusioneret med MIN A-kasse, og i den mundtlige beretning i 2017 kunne jeg fortælle, at de 3 første mdr. gik rimeligt godt med nogle få undtagelser, så som medlemsregistrering samt kontingentopkrævning.

Vi har haft udfordringer med medlemmer, der forsvinder den ene måned, og er tilbage den næste måned. Hvad det skyldes, er der ingen fornuftig forklaring på, men det skulle nu været rettet.

Og angående klubkontingent, så har vi i samarbejde med Inspektørerne fundet frem til, at godt nok blev der opkrævet 65,- kr. i klubkontingent pr. medlem hos Inspektørerne, men der blev indbetalt 70,- kr. pr. medlem til klubben.

Dette skulle også været rettet.

Og underligt nok så har det kun været på inspektørområdet, at vi ikke har kunne fået tingene til at fungere, selv om vi har gjort en stor indsats.

Nu skal medlemsregistreringen så til at gennemgå, hvor meget der er betalt for meget, det skal dog holdes op mod, at i 2015-2016 var der betalt for lidt, så her er der en opgave i at få det reguleret.

Forvirret ?, så må vi håbe, at føljetonen giver klarhed i 2019.

### Persondataforordning

Forbundet er nu i gang med at få implementeret den nye Persondataforordning med den tilhørende Databeskyttelseslov.

Nogle af de spørgsmål, som er fremkommet, er:

Hvem har Data ansvaret, er det Forbundet, som alene bærer ansvaret, eller bliver der pålagt LS samme ansvar, og hvad med afdelinger under LS.

Det vi senest er blevet oplyst om er, at hvis der sendes og modtages fortrolige oplysninger som eksempelvis cpr.nr., men også meget andet, så er man underlagt Databeskyttelsesloven. Og det vil så sige, at Serviceforbundet har selvstændigt data ansvar.

Det samme gør sig gældende for LS, og hvad så med afdelinger under LS, ja de har så også selvstændigt data ansvar.

Og så melder der sig nye spørgsmål, er TR også selvstændigt data ansvarlige, eller er det LS/afdelingerne, eller bliver de pålagt fælles ansvar.

Nyt spørgsmål er, hvad med slettepolitik, her ønsker de faglig organisationerne, at der kommer fælles retningslinjer på tværs af organisationerne samt LO.

Der er stadig en masse uafklarede spørgsmål både fra LO men også fra organisationerne, som der søges afklaring på hos Datatilsynet.

Og ud over disse spørgsmål så skal hele vores IT-system yderligere sikres, og ikke nok med det, hvis der forefindes hjemme PC, Ipad og mobil tlf., hvor der kan trækkes personfølsomme data, så skal IT afdelingen indlægge programmer, så de har adgang til at omgående at kunne slette disse enheder og deres indhold i tilfælde af tyveri eller bortkomst.

Og prisen, ja den kender vi ikke, men noget koster det både Serviceforbundet men også for LS og afdelinger.

### **Strukturen i Serviceforbundet**

I strukturudvalget i Serviceforbundet har der bla. været arbejdet med at tilpasse organisationen Serviceforbundet til de nye tider set i lyset af, at vi har en medlems tilbagegang. Her blev det besluttet, at i stedet for 6 valgte så skulle der kun være 3 valgte.

I sidste års beretning nævnte vi de kandidater, som opstillede, det var John Nielsen ESL, Finn Johnsen organisations sekretær og Morten Eriksen ROS.

Morten måtte i løbet af sommeren 2017 trække sig, da det viste sig, at der ikke kunne blive enighed om hans opstilling.

I LS blev der så indgået aftale om, at vi fælles kunne støtte op om Kim Vormsby.

På kongressen i oktober 2017 blev der valgt ny formand, John Nielsen, og to næstformænd Finn Johnsen og Kim Vormsby, som dermed er daglig ledelse i Serviceforbundet.

Derudover har faglig afdeling to ansatte, Torben Vangsgaard som har forhandlingerne for FaP på det offentlige område og advokat Marianne Borker som bla. sidder i arbejdsgruppen persondataforordningen i LO.

Som nævnt i tidligere beretninger, så har ROS i mange år delt serviceoverenskomsten med 3F. Vi har også tidligere nævnt, at de vil søge at samle branchen under ét forbund. Det sker nu med udgangen af 2019, da de i efteråret 2017 og ifølge Forbundets vedtægter har afholdt afstemning blandt deres medlemmer om overflytning til 3F, og her opnåede de et flertal for overflytningen.

Fysisk flytter de allerede i august 2018 og videredriver deres LS fra 3F lokaler.

Vi fra FaP beklager meget dette tiltag, for netop med ROS havde vi et nært samarbejde.

### **OK 2018 og konflikt**

Hver tredje år på dette tidspunkt har vi kunne fremlægge overenskomstresultaterne på det offentlige område, men det kan vi ikke i år.

Det har nok heller ikke forbigået Jeres opmærksomhed, uanset om I er ansat på det offentlige eller det private område, at der er varslet strejke og lockout på en stor del af de offentlige arbejdspladser.

Forbundet var blevet bedt om at udtage medlemmer, som skulle varsles i strejke, og der i blandt var vores tandteknikere inden for det kommunale område.

Det drejede sig om ca. 18 af vores medlemmer.

Alt i alt så er det omkring 450 medlemmer fra Serviceforbundet, som er strejke varslet.

Som I nok er informeret om, så har den varslede konflikt nu udviklet sig til at omhandle lockout varsel fra Staten, regionerne og kommunerne, og det berører også vores medlemmer, da det næsten er en 100% lockout varsel. Her er det ca. 1.500 medlemmer fra Serviceforbundet.

Hvor mange der er fra FaP, er noget usikkert, da det ikke er alle vores medlemmer, som er registreret med arbejdsplads eller overenskomst kode. Så vi vil godt i denne anledning igen opfordre, især Jer som arbejder på det offentlige område, til at ringe eller sende en mail med Jeres oplysninger.

Det vil hjælpe os meget, når vi nu skal skrive ud løbende med vejledninger om konflikten, og hvordan I skal forholde Jer.

Vores mellemgrupper spænder bredt inden for det offentlige, lige fra ørepropteknikere, som er en meget lille gruppe, til en større gruppe som uddannelseksulenter.

Inden for Staten, altså Moderniseringsstyrelsen, har vi bla. 2 grupper, som foreløbig er blevet friholdt både for strejkevarsel, men også for lockout varsel;

- det er helseassistenterne på Risø, det drejer sig om 6 friholdte medlemmer ud af 9,
- og det er Danpilot, og årsagen her er forpligtelserne med lods tvang igennem de danske farvande.

Hvad er så årsagen til strejken. Af de ting forhandlerne forsøger at sikre er:

Reallønfremgang - Lærernes arbejdstid – Reguleringsordning - Betalt frokostpause.

Der er ca. 85.000 varslet i strejke fra den 4/4-2018.

Der er ca. 440.000 varslet lockout fra den 10/4-2018.

Der kan hentes information og vejledning på Serviceforbundet hjemmeside.

### **Arrangementer**

Vi forsøger stadig at opretholde vores fyraftensmøder, men vi mangler nogle input fra Jer om, hvad der kunne være relevant til sådanne aftener.

Vi havde i 2017 valgt ud fra, hvad vi mente kunne være interessant, og det blev pensionsregler, ordning og lovgivning. Og vi havde i den forbindelse inviteret Pension Danmark til at fortælle om dette.

Vi ramte desværre ikke plet, da vi stort set ikke fik nogle tilmeldinger, og vi måtte desværre aflyse både i København og Århus.

Vi mener, at det er vigtigt, at disse møder bliver holdt, både for det sociale, men også for at få nogle debatter i gang.

Og ser vi på nogle af vores klubber, så har de haft større succes med deres arrangementer.

Eksempelvis Tandteknikerforeningen som har afviklet 2 fyraftensmøder for tandteknikerne med rigtig god deltagelse. Møderne blev afviklet i Århus og København.

Inspektørerne har haft et socialt arrangement med en tur til Bornholm med rimelig god deltagelse.

ALKA har afviklet landsmøde med ca. 40 deltagere, som er lidt over 1/3 af deres gruppes medlemmer.

Så opfordringen skal endnu engang være, at vi modtager med glæde emneforslag til vores fyraftensmøder.

Det har været svært for vores TR-udvalg at få tilrettelagt TR seminaret i 2017, det blev slet ikke afviklet.

Og seminaret i 2018 var lidt lang tid om at komme på tegnebrættet til afvikling, så derfor har de også måtte flytte det fra slutningen af januar, hvor vi normalt afvikler seminaret frem til den 13. april.

Foredragsholder er bestilt.

Lokaler er bestilt.

Indbydelserne er sendt ud til vores TR, AMR og klubbestyrelser.

Jeg kan da lige oplyse, at vi har lagt information ud på vores Facebook side, og det bliver da set af en del, for der er TR, AMR og klubbestyrelser, der har henvendt sig om dette arrangement.

Emnet er: Kommunikation, der svinger.

Som I nok har bemærket, så er vores faste weekend i forbindelse med generalforsamlingen igen i år skåret ned og slutter søndag morgen. Der var flere positive meldinger i 2017 om, at det var godt, at I kunne komme hjem og holde lidt weekend.

Men bestyrelsen er nødsaget til at se på, om vi i fremtiden kan afvikle disse arrangementer, da vi stadig har medlems tilbagegang, og vi er jo nødsaget til at se på økonomien, og om det er forsvarligt at afvikle disse weekender. For det skal ikke være nogen hemmelighed, at dette arrangement er den største post i FaP økonomi.

Kikker vi på antallet af deltagere i år, så kan vi se, at vi næsten har halveret vores tilmeldinger i forhold til, hvor vi var flest.

Det kan der være flere årsager til, men en af de væsentlige årsager er jo nok, at vi ikke er så mange medlemmer mere.

Da vi startede dette koncept for 15 år siden, var vi 1.492 medlemmer, og i dag er vi på 898 medlemmer.

Vi i bestyrelsen håber, at I endnu en gang har nydt arrangementet med de workshops, som vi har valgt til i år.

Vi har kun haft en workshop, som måtte aflyses pga. for få tilmeldinger og det omhandlede arbejdsmiljø. Vi var af den overbevisning, at netop dette område ville have en vis interesse.

### **Medlemmer, hvervning og fastholdelse**

FaP har i snart mange år diskuteret og talt om, hvordan vi hverver nye medlemmer og ikke mindst, hvordan vi kan fastholde de medlemmer, vi har.

På flere bestyrelsesmøder er vi blevet enig om, at det er en svær opgave for FaP bestyrelse meget koncentreret at hverve nye medlemmer, og vi har kunne bekræfte os i, at årsagen er, at vi er meget forskellige. Den forskellighed, som vi mener er vores styrke, er også samtidig vores svaghed, når vi taler hvervning.

Derfor havde vi håbet, at hvert fagområde kunne hverve inden for egne rækker, der hvor det kan lade sig gøre, og ellers er vi til stadighed opmærksom på, hvor vi skal prøve at sætte ind.

I 2016 meddelte vi, at vi igen havde fået fat i Falck. Men så ligetil blev det ikke, for hver gang vi fik registreret en TR, så blev medlemmet overflyttet til en anden stilling, og nu er stort set alle vores medlemmer på virksomheden overdraget til andet selskab, som ikke ønsker at genforhandle OK.

Selv LO forbund er interesseret i vores overenskomster og dermed vores medlemmer. HK forsøger at få fat i vores sikkerhedskonsulenter på G4S overenskomst, og de har allerede medlemmer som tilhører vores OK, og TL er ude efter vores inspektører hos Sikringsstyrelsen, og også her er der medlemmer, som tilhører vores OK.

Sidstnævnte sag er nu blevet lagt i Serviceforbundet, så må de tage stilling til denne, da det er deres OK.

Og oven i det hele så kom der lige et salg af ALKA, hvor vi har knap 100 medlemmer.

Vi var ikke mere end lige blevet færdige med ALKA overenskomsten, før rygtet kom i oktober-november måned, at ALKA var solgt til TRYG.

Første tanke var, at det var en and, da FaP og Serviceforbundet er aktionærer, og FaP har et medlem, der sidder i bestyrelsen, og vi havde intet hørt. Men det var som bekendt rigtigt.

I løbet af den weekend det slap ud, gik det stærkt. Vort medlem blev haste indkaldt til bestyrelsesmøde, og Forbundet fik travlt med at få så mange oplysninger som mulig for derefter at indkalde til ekstra FU møde.

I hele det forløb, hvor salget blev forhandlet, var det kun de store aktionærer, der var bevidst om det, og de holdt kortene tæt.

Det er uvist, hvor mange i ALKA og dennes bestyrelse der var vidende om salget, men solgt det blev det for en pris på 8,2 milliarder.

De små aktionærer er nu blevet varslet, at når Konkurrencestyrelsen har godkendt købet, så bliver vores aktier opkøbt.

I de efterfølgende dage var det vigtigt at få klarlagt, hvilken indflydelse det ville have på vores medlemmer, som har forsikringer i ALKA.

Det er blevet oplyst, at de der har forbundsforsikringer inden overtagelsesdatoen – som er ukendt, men nok bliver i slutningen af 2. kvartal – bibeholder de forsikringsbetingelser og priser som nu. Dog kan der komme den almindelige prisregulering.

### **Afdelinger**

Bestyrelsen har af flere omgange vendt muligheden for at oprette flere afdelinger under Faglig Puls, blandt andet på et bestyrelsesseminar i slutningen af 2016.

Ved debatten i bestyrelsen stod det imidlertid hurtigt klart, at med et medlemsgrundlag på omkring 260 medlemmer, ville det ikke være muligt at opretholde en selvstændig afdeling i forhold til en lønnet formand for afdelingen, lokaleleje, kontorhold, mødeudgifter, kørsel rundt i landet og hvad der ellers følger af udgifter til opretholdelse af en forening.

Bestyrelsen valgte således ikke at gå videre med idéen.

I slutningen af 2017 fik bestyrelsen en henvendelse fra Inspektørernes advokat, der opfordrede Faglig Puls landssammenslutning til at ændre vedtægterne således, at der kunne oprettes flere afdelinger.

Bestyrelsen afholdt i den anledning et ekstraordinært landsbestyrelsesmøde, hvor advokatens henvendelse blev drøftet.

Og med samme begrundelse som ved bestyrelsesseminaret, mente bestyrelsen ikke, at det var muligt at opretholde et sekretariat med et medlemsgrundlag på 260 medlemmer, hvorfor det blev afvist.

Efterfølgende er der kommet et nyt forslag fra Inspektørerne, som er til behandling i dag under indkomne forslag.

### **Kontoret**

Faglig Puls har igen haft nogle personaleudfordringer i 2017.

Som vi fortalte i sidste års beretning, havde vi lånt Karin Hansen fra VET 10 timer om uge og i en begrænset periode.

Men hen over sommeren 2017 fik vi hjælp fra MIA HR-afdeling til at annoncere og hjælpe med selve udvælgelsen af vores nye medarbejder.

Som skrevet og fortalt tidligere så faldt valget på Lisbeth Jensen.

Lisbeth har tidligere været ansat hos Dansk Metal, og har en stor erfaring fra det arbejde.



Det er meningen, at Lisbeth bla. skal hjælpe til med indkomne sager, og jeg kan her oplyse, at det går strygende.

Vi får sagerne hurtig afklaret, og vi kører vores LG-sager selv nu, hvor vi tidligere har haft MIA til at tage sig af disse sager, med lidt dyre regninger til følge. Og så er der en ved telefonen, som har været et stort kritikpunkt, da jeg var alene på kontoret.

Og som vi ser det, er vi lige med til trods for, at der både skal læres nye programmer, lære brugen af vores medlemskartotek samt opdatering af denne, samtidig med vi skulle arrangere dette års generalforsamling og oven i det hele, så blev FaP bedt om at udtage medlemmer til strejke.

### **Afslutning**

Til slut vil vi gerne takke vores samarbejdspartner ROS for hjælpen i løbet af 2017. I vil blive savnet – især fra kontorets side – når I flytter over til 3F, man kan med rette begynde at synge ”om lidt bliver her stille”.

Vi vil takke vores advokat for igen at være behjælpelig i 2017, vi trækker jo på advokaten, når der kan komme tvivls spørgsmål.

En tak til næstformændene Kim Vormsby og Finn Johnsen for sparring og hjælp, når der er behov for det.

En stor tak til vores TR fra alle faggrupper for altid at stå til rådighed med lige *deres* faglige viden, hvis vi skulle være i tvivl.

Og sidst, men ikke mindst tak til Jer medlemmer for at støtte op om FaP.

**Med disse ord vil jeg på bestyrelsens vegne fremlægge den skriftlige og mundtlige beretning til debat og forhåbentlig godkendelse.**

### **Spørgsmål fra salen til beretningen:**

Ingen spørgsmål eller kommentarer trods opfordring fra dirigenten.

*Afstemning. Beretningen blev godkendt.*

Pause i 20 min. Kl. 14.25 blev generalforsamlingen genoptaget.

4. Regnskab for 2017: Gennemgang af regnskab ved Dennis Mahnkopf.

### **Regnskabs beretning**

Vi kommer pænt ud af regnskabet for 2017 med et overskud på 87 [t.kr.](#) og set i forhold til 2016 er dette en mindre forringelse. Resultatet er meget tilfredsstillende, og det er særligt tilfredsstillende, at resultatet af ordinær drift nu balancerer positivt med et overskud på 12 [t.kr.](#)

Vi har desværre forsat medlemstilbagegang hvilket også kan ses på vores kontingentindtægter, som er faldet med 88 [t.kr.](#) sammenlignet med 2016. Trods faldet formår vi at komme flot i mål med året, og det er der nogle gode forklaringer på:

- Vores øvrige indtægter er faldet med 95 [t.kr.](#) i forhold til 2016. Det skyldes fald i refusion fra FIU og færre øvrige indtægter.
- Vores samlede personale og kapacitetsomkostninger er reduceret med 200 [t.kr.](#) sammenlignet med 2016, dette skyldes primært administrative udgifter som er faldet med over 100 [t.kr.](#) da vi har sparet på lokaleomkostninger, advokat og øvrige administrationsudgifter. Blandt andet posten "porto" er faldet en del i forhold til sidste år, hvor udgiften var 15.800 kr. mod 1.500 kr. i 2017.
- Vi har i 2016 gennemført en række projekter, som dækkes af Serviceforbundet aktiveringsfond, der har været et lille efterslæb på disse projekter i 2017 på 18 [t.kr.](#) i 2016 havde vi overskud på disse projekter på ca. 56 [t.kr.](#)
- Det afholdte delegeretmøde blev billigere end forventet, derfor har vi indtægtsført overskuddet på 21 [t.kr.](#)
- Året overskud er hjulpet på vej af de finansielle poster, som har givet et samlet overskud på 72 [t.kr.](#), hvilket er tilfredsstillende, men ikke nær så godt som 2016 hvor vi havde et overskud på 150 [t.kr.](#) Forskellen skyldes ringe afkast på vores etiske aktier i 2017.

Årets positive resultatet betyder også, at vores egenkapital er forøget, og nu er på 3,45 mio. kr. ift. 3,36 mio. kr. ved udgangen af 2016.

2017 har i økonomisk forstand været et tilfredsstillende år, det betyder dog ikke at fremtiden er uden udfordringer. Vi har forsat dalende medlemstal, og dette skal vi have løst på længere sigt, således der kommer balance imellem indtægter og udgifter. I 2018 bliver vi dog hjulpet godt på vej økonomisk pga. salget af ALKA til TRYG som indbringer os mellem 1,5 og 2 mio.

Formanden orienterede slutteligt om, at der ikke var kontingentstigning fra Faglig Puls' side.

**Spørgsmål til regnskabet;**

Kommentar fra formanden; Sidste år stillede Butten spørgsmål om en regnefejl på 1 kr. Formanden har undersøgt grunden hertil, og "fejlen" skyldes opregulering af tal.

Ingen yderligere spørgsmål eller kommentarer.

*Afstemning. Regnskabet blev godkendt.*

## **5. Indkomne forslag;**

### **a. Ændringer i vedtægterne for Faglig Puls**

Vedtægtsændringerne blev gennemgået punkt for punkt.

Michael Sørensen: Ændringsforslag til punktet **formål**. Michael synes ikke, der skal stå alle medlemsgrupper med navn i en lang række, men i stedet blot "medlemmerne". Dette i stedet for at skulle indsætte ny gruppe, her "tandteknikerne".

Formanden var enig i forslaget, da det gjorde det nemmere fremadrettet. Hvis det kan lade sig gøre at ændre det i dag, vil det være godt. I realiteten burde alle 47 faggrupper stå med navns nævnelse.

Dirigenten opsummerer: "...at samle alle medlemmer samt andre relevante grupper, der ikke tilhører allerede bestående organisationer...".

Berit spørger: Hvem er andre relevante grupper ?

Dirigenten foreslår: Vi sætter bestyrelsens forslag til afstemning og anmoder samtidigt bestyrelsen om at komme med et forslag og omskrivning af punktet til næste års generalforsamling, så det er mere i tråd med en bredere formulering.

Michael Sørensen var enig.

Thomas Budden, ejendomsinspektørerne bad om ordet; Angående **§ 15** side 15, "Klubberne er forpligtet til at indsende bestyrelsesreferat til Faglig Puls". Det er super relevant, men bør også være modsat, at Faglig Puls referater også blev udsendt til klubberne.

Dirigenten oplyste, at punkterne blev taget fortløbende, så der gik lidt tid inden vi nåede til § 15.

*Afstemning Formålsparagraf side 1. Vedtaget.*

**Formålsparagraf side 2.** Formanden orienterede om forældede sætninger herunder fjernelse af "Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse", da vi ikke har en a-kasse længere.

*Afstemning Formålsparagraf side 2. Ændringen er vedtaget.*

**§4. Kontingent.** Formanden orienterede om fjernelse af linjen om at aldersmedlemmer er kontingentfrie og indsætter at aldersmedlemmer følger forbundets vedtægter.

*Afstemning § 4 Kontingent. Vedtaget.*

**§6. Generalforsamling.** Formanden orienterede om at fjerne ordet "skriftligt" i forbindelse med varsling af generalforsamling, i og med at det tidligere er aftalt, at der varsles generalforsamling elektronisk.

Preben Sørensen spørger ind til forkerte mailadresser og opfordrer til, at man arbejder med begge muligheder, alm. brev og elektronisk.

Michael Willumsen foreslår, at det bliver indskrevet, at varsling af generalforsamling sker ved opslag på hjemmeside og mail. Så kan alm. post droppes.

Formanden kunne godt forestille sig dette. Vi er også stødt på problemet og har nogle få aldersmedlemmer som får alm. post, da man som ældre borger også kan blive fritaget for mail i e-boks fra det offentlige.

Lidia bemærker, at der står at alle betalende medlemmer har stemmeret, hvad med aldersmedlemmer som nu også betaler kontingent?.

Finn Johnsen svarer, at aldersmedlemmer udelukkende betaler til forbundet ikke til Faglig Puls.

Susanne Røhn mener, at der skal stå et sted, hvordan der bliver varslet GF.

Preben Sørensen. Alle kontingentbetalende medlemmer. Man skal sikre sig at alle får besked. Det bør stå i vedtægterne, hvordan generalforsamlingen bliver varslet så alle har muligheden.

Formanden foreslår at ordet "skriftlig" beholdes, og der så skrives "skriftlig eller elektronisk".

Finn Johnsen foreslår bibeholdelse "skriftlig" med tilføjelse af, at man også indkalder ved opslag på hjemmeside samt mail.

Dirigenten opsummerer: ... indkaldes med mindst 4 ugers varsel, skriftligt eller pr. mail samt ved opslag på hjemmeside.

Michael Willumsen foreslår, "mindst 4 ugers varsel med opslag på Faglig Puls' hjemmeside".

Jytte Petersen. Håber på nye medlemmer og gør meget ud af, at få nye medlemmers mailadresser. Synes ikke, at det er nok at skrive, at det er på hjemmesiden.

Henrik Bjørn Hansen. I gamle dage var der også risiko for fejl ved almindelig post, flytning, brevene blev væk mm. Det ulovliggør ikke at indkaldelse er udsendt. Syns det er i orden, der står det er pr. mail.

Charlotte rimeligt med indvarsling og foreslår følgende ordlyd: "mindst 4 ugers varsel via mail til medlemmerne og ved opslag på Faglig Puls hjemmeside". Medlemmernes eget ansvar at deres mailen er korrekt. Charlotte oplyste, at ren foreningsteknisk vil man aldrig nogen sinde gå ind og erklære en generalforsamling ulovlig, fordi et enkelt medlem ikke har modtaget indkaldelse. Det skal være massivt, før man kan det.

Finn Johnsen mener, at hvis det står i vedtægterne, at indkaldelse sker ved mail, så vil man som medlem altid sørge for, at det er den korrekte mailadresse, man har opgivet.

Peter Leth foreslår, vi slutter dette vedtægtsændringsforslag §6 med at bestyrelsen arbejder videre med det, så vi kan komme videre.

John foreslår, at vi stemmer nu.

Kim Vormsby er enig og spørger: Til Jer, der har været inde og kommentere og stille forslag, kan jeg tillade mig at betragte Jeres forslag som værende frafaldet, da der er kommet et alternativt forslag. *Der knyttes bemærkning om, at bestyrelsen pålægges at fremkomme med et revideret forslag til næste generalforsamling.*

*Afstemning §6 Generalforsamling. Hvem kan stemme for det skrevne: "mindst 4 ugers varsel via mail til medlemmerne og ved opslag på Faglig Puls hjemmeside". Vedtaget.*

**§6. Kontingentbetalende medlemmer.** Formanden orienterede. Der burde stå, at alle "aktive" betalende medlemmer har stemmeret.

Preben Sørensen foreslår, at forslaget trækkes. Hvem skal vurdere aktive.

Birgitte: Vi ønskede ordet "aktive" med, da aldersmedlemmerne nu er betalende men ikke aktive.

*Bestyrelsen trækker forslaget.*

Dirigenten spørger til, om der er nogle, der ønsker at fastholde forslaget. Dette var ikke tilfældet.

**§6. Rejseudgifter.** Formanden orienterede. Ønsker indført "dokumentation for rejseudgifter".

*Afstemning §6 Rejseudgifter: Vedtaget.*

**§9. Diæter og lønninger.** Formanden orienterede. Bestyrelsen ønsker ordene "faglig sekretærs lønindplacering og anciennitet fastsættes af bestyrelsen." fjernet, da Faglig Puls ikke har ansat en faglig sekretær. "F&I" erstattes med "Faglig Puls".

Preben Sørensen spørger: indgår Faglig Puls en overenskomst med HK?  
Formanden: Faglig Puls følger Serviceforbundets overenskomst med HK.

Dirigenten opsummerer, at der i stedet for at "F&I" erstattes med "Faglig Puls" kommer til at stå: "Kontorpersonalets løn følger Serviceforbundets overenskomst med HK".

*Afstemning §9. Diæter og lønninger. Vedtaget.*

**§15. Oprettelse af klubber.** Bestyrelsen ønsker ændret til "Klubberne er forpligtet til at indsende referat til Faglig Puls".

*Afstemning. Vedtaget.*

Thomas Budden, insp. har indleveret ændringsforslag til §15. Tilføjelse til indstillingen. "Faglig Puls bestyrelse pålægges at udsende referater af afholdte bestyrelsesmøder til formænd for klubber under Faglig Puls".

Formanden kommenterer. Kan godt følge ønsket, når man tænker på f.eks. ejendomsinspektørerne. En aktiv gruppe. Hvis vi bliver pålagt dette, skal vi finde alle de små klubber, interne klubber i boligselskaberne. Hvis der blot står "klubber", er det jo samtlige klubber, og ikke alle klubber er registreret.

Michael Sørensen foreslår, at f.eks. 14 dage efter afholdt møde skal referatet ligge på hjemmesiden.

Thomas Budden: måske de store landsklubber og ikke de små klubber.

Dirigenten opsummerer, at ordlyden da ville være: "Faglig Puls bestyrelse pålægges at udsende referater af afholdte bestyrelsesmøder til formænd for landsklubber under Faglig Puls". Endvidere kunne bestyrelsen vende tilbage til generalforsamlingen næste år, såfremt udsendelse af referat kom til at give problemer.

Spørgsmål fra salen. Kunne der tilføjes "hjemmesiden" også, så interesserede medlemmer også kunne følge med.

Formanden oplyste, at referaterne som sådan ikke er hemmelige, men er skeptisk, da der er andre end medlemmerne, som kan gå ind på hjemmesiden og kigge med. Så hellere Buddens forslag.

Finn Johnsen henviste til den nye modificerede persondataforordning, som kunne give kæmpe problemer. I referater kan der nemt være navne eller andre personfølsomme oplysninger gør, at man skal lave databehandlingsaftaler, når tredjemand læser referat. Vi ville derfor skulle pålægge Faglig Puls administration at skulle lave et journalistisk referat til offentliggørelse.

Henrik Bjørn Hansen foreslog at ændre ordet "pålægge" med "forpligte".

Thomas Budden fortalte, at der i boligforeninger også findes udlusning af personfølsomme oplysninger inden offentliggørelse.

Dirigenten: Bestyrelsen er altid forpligtet i forhold til persondataforordningen, og skal fjerne personfølsomme oplysninger. Vi må formode, at bestyrelsen vil overholde lovgivningen.

Peter Leth-Nissen: Referater begge veje er underlagt samme regler og lovgivning. Også klubbernes referat vil være modificeret.

Dirigenten oplyste, at vi snart – i løbet af de kommende uger – vil være klogere på persondataforordningen, og spørger forsamlingen om vi kan tage den sidst opsummerede ordlyd til afstemning og samtidig forvente, at hvis det giver problemer, så vender bestyrelsen tilbage herom.

*Afstemning om tilføjelse til §15. "Faglig Puls bestyrelse pålægges at udsende referater af afholdte bestyrelsesmøder til formænd for landsklubber under Faglig Puls". Vedtaget, 1 stemte i mod.*

Sidste side, sidste punkt. Dato ændring til 17. marts 2018, og dirigenten spørger generalforsamlingen om den kan gå ind for vedtægterne i sin helhed.

*Afstemning. Vedtaget.*

Kort pause på 2 minutter.

#### **b. Forslag fra Landsklubben for ejendomsinspektører.**

"Generalforsamlingen pålægger bestyrelsen at iværksætte arbejdet med forberedelse af en vedtægtsændring med henblik på etablering af Landsklubben for Ejendomsinspektører som overenskomstbærende afdeling af Landssammenslutningen Faglig Puls med udgangspunkt i Landsklubbens vedtægter der senest er ændret på generalforsamlingen den 16. marts 2018."

Preben Sørensen, formand for Landsklubben for ejendomsinspektørerne motiverer forslaget. I beretningen nævnte formanden et bestyrelsesmøde i 2016, hvor Peter Leth-Nissen og Preben deltog, hvor Faglig Puls fremtid blev drøftet og en analyse med forskellige muligheder blev vist. Her var inspektørerne enige om at fortsætte som klub under LS Faglig Puls, men at samarbejdet skulle struktureres. Dette er aldrig rigtig blevet til noget. Vi har lavet et forslag til, hvordan man kunne gøre det. Det er ikke en afstemning om, at det skal være på denne måde. Skitser med forslag blev vist. En afdeling der hedder "Inspektørerne" og en der hedder "Faglig Puls". Så skal der være et samarbejde og aftaler om afregning af arbejdsopgaver lavet i Faglig Puls, og hvordan vi fordeler midler og ansvar. Ønsker godkendelse af forslag.

Dirigenten spørger til om forsamlingen har kommentarer eller bemærkninger til forslaget.

Henriette spørger: hvad er grunden til at inspektørerne vil være sig selv, har I ikke tillid til Faglig Puls.

Rikke: Vi der har været med i mange år, ved at ejendomsinspektørerne har været utilfredse gennem mange år. Hvad er der af garanti for, at I ikke smutter om et par år.

Preben Sørensen svarer: ja der er utilfredshed med den samarbejdsform vi har som klub et med kontoret og sagsbehandlingen i Serviceforbundet og i Faglig Puls. Der er ingen garantier her i livet, vi har hele tiden sagt, at vi vil gerne fortsætte, hvis vi kan få det til at fungere med FaP, og bliver inddraget i nogle af de faglige sager, for det mangler vi på alle måder.

Birgitte. Jeg havde dette forslag på Tandteknikerforeningens generalforsamling i går til debat, vi diskuterede det, har hørt hvad Preben siger, og anbefaler at der stemmes nej.

Lidia. Har talt med sine kolleger hos Dansk Dekommisionering og ud fra det, så anbefaler vi også at der stemmes nej.

Thomas orienterer: ESL en klub under Serviceforbundet. Der er en grænsestrid mellem Inspektørerne og ESL, som ansætter folk i vore stillinger til mindre løn, og Serviceforbundet laver overenskomsterne. Vi ønsker ændring, er det rimeligt vi skal fastholdes. Ingen ønsker at tale. Ingen ønsker at få afklaret denne grænsestrid. Vanskeligt at samarbejde, når ingen vil svare.

Kim Eged: Vi har drøftet forslaget i vores klub i ALKA, og vi er også af den mening, at dette skal der ikke stemmes for.

Preben: Svært at komme i snak med nogen om disse ting. Breve til bestyrelsen. Der mangler et "hvorfor", ingen begrundelse. Jeg håber, at en fra bestyrelsen, vil stilles sig op



og begrunde. Hvorfor vil I ikke have vi bliver en afdeling ?, håber der er en fra bestyrelsen, som har mands- eller kvindemod til at svare.

Peter Leth. Det er bedst at lave aftaler i fredstid. Der er heller ingen tvivl om, at det ikke er fredstid lige for tiden. Personligt finder jeg det rigtig ærgerligt, at vi er i denne situation. Som medlem af en fagforening under LO har jeg altid håbet, at min fagforening varetager mine synspunkter og mine interesser. Hvis det ikke kan fungere, ønsker vi at flytte til andet LO forbund.

Hardy S. insp.: Er det personligt, at det er Preben i er i mod, hvorfor svarer I ikke. Jeg ser det som personligt overfor Preben og beder om et svar, for vi har jo valgt Preben.

Formanden. Kan gå ind i voldsomme diskussioner og argumenterer... men bliver nødsaget til at suspendere generalforsamlingen et øjeblik. Skal have kaldt bestyrelsen ind til et kort møde.

Generalforsamlingen genoptages kl. 16.

Formanden får ordet: Som nævnt under beretningen, så er emnet vendt tidligere også i 2016. 250 medlemmer er for lidt til at videreføre en selvstændig afdeling. Som en ansvarlig bestyrelse kan vi ikke bakke op om et forslag, som vil svække Faglig Puls muligheder for at servicere samtlige medlemmer i Faglig Puls. På den baggrund anbefaler Faglig Puls bestyrelse at stemme imod forslaget.

Michael Willumsen ønsker skriftlig afstemning.

Preben: Bestyrelsen siger, at hvis der bliver lavet en afdeling under FaP, ser bestyrelsen sig ikke i stand til at varetage medlemmernes interesser, det forstår jeg ikke, vi er jo også medlemmer. Håber det lader sig gøre at servicere medlemmerne selvom vi måske ikke var der.

Thomas. Har lyttet til debatten og Kim Eged og fru Vormsbys holdning. Alka har det vi vil opnå, måske har Tand det også. Hvorfor kan vi så ikke.

Dirigenten lader Kim E. svare på strukturspørgsmålet. Alka klubben har ikke en særskilt aftale. Vi klare opgaverne selv og informere tilbage til Dennis.

Krav om skriftlig afstemning, der skal være 20% der ønsker skriftlig. Tilkendegivelse fra salen om og mere end 12 ønsker skriftlig afstemning. Stemmeudvalg gør sig klar. Stemmeseddel nr. 1. Hvis man kan tilslutte sig forslaget så skal man stemme JA, hvis man ikke kan støtte forslaget, så skal man stemme NEJ.

Afstemning er afsluttet. Stemmesedler indsamles og tælles.  
Generalforsamlingen genoptages kl. 16.15.

Dirigenten informerede om afstemningsresultatet:

JA 20  
 NEJ 36  
 Blank 2

**58 afgivne stemmer. Forslaget er ikke vedtaget.**

**6. Valg til Faglig Puls bestyrelse;**

**Forslag**

Dirigenten giver ordet til formanden, som vil oplæse bestyrelsens forslag til ny bestyrelse. Dirigenten opfordrer forsamlingen til imens at overveje, om de selv ønsker at stille op.

Formanden orienterede om bestyrelsens forslag til valg til bestyrelsen:

Kim Eged Poulsen ALKA går på pension ønsker ikke at fortsætte – bestyrelsen foreslår Henriette Kristensen ALKA for 1 år.

Mogens Højgaard Larsen for 2 år, genvalg.

Birgitte Vormsby fra TAND ønsker ikke genvalg – bestyrelsen foreslår Rikke Olsen også fra TAND for 2 år.

Ændring; Jens Heidelberg ønsker at udtræde som bestyrelsesmedlem og i stedet være suppleant, således at Lidia Kildentoft indtræder som bestyrelsesmedlem.

Peter Leth-Nissen har været valgt til bestyrelsen, men ønsker ikke at deltage, bestyrelsen foreslår i stedet Christopher Roy-Bonde, Canal Tour.

Suppleant Bente Fuglsang ønsker ikke genvalg, og bestyrelsen foreslår Katrine Hyllegaard fra TAND.

Ingen andre ønsker at stille op.

Dirigenten spørger, om forsamlingen kan støtte bestyrelsens forslag til valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.

**Afstemning. To stemmer imod. Forslaget er vedtaget.**

**Opsummering. Følgende er valgt til bestyrelsen;**

Bestyrelsesmedlem: Henriette Kristensen blev valgt **for 1 år**

Bestyrelsesmedlem: Mogens Højgaard Larsen blev valgt **for 2 år**

Bestyrelsesmedlem: Rikke Olsen blev valgt **for 2 år**

Bestyrelsesmedlem: Lidia Kildentoft blev valgt **for 2 år**

Bestyrelsesmedlem: Christopher Roy-Bonde blev valgt for 1 år

**Følgende er valgt som suppleanter;**

Suppleant: Katrine Hyllegaard blev valgt for 2 år

Suppleant: Jens Heidelbach blev valgt for 1 år

**Valg af bilagskontrollant for 2 år samt suppleant for 2 år.**

Formanden orienterede om bestyrelsens ønske om genvalg af Ole Pedersen, som ikke er tilstede i dag pga. arbejde, samt genvalg af suppleant Søren Lillevang, som heller ikke er tilstede i dag.

Ingen andre ønskede at stille op.

**Afstemning. 3 stemmer imod. Bestyrelsens forslaget er vedtaget.**

Bilagskontrollant: Ole Pedersen blev valgt for 2 år

Suppleant: Søren Lillevang blev valgt for 2 år

**7. Eventuelt.**

Thomas. Stor ros til Dennis for beretningen i år. Det var dejligt at den ikke var oplæst.

Michael Willumsen. Hvordan vil man løse den konflikt, der er mellem Faglig Puls og Inspektørerne?

Jytte (aldersmedlem). Tak fordi vi må være med. Det er spændende at følge Jer, så tak for denne gang.

Dirigenten giver ordet til formanden for en afsluttende bemærkning.

Fra salen: Ønsker at kunne sikre sig, at han eventuelt ville kunne kommentere på en bemærkning fra Dennis, altså efter afsluttende bemærkning.

Ordet til formanden: Svar til bemærkning fra salen, at selvfølgelig skal der gives lov til at kommenterer efter hans afsluttende bemærkninger. Svar til Michael Willumsen: jeg er stadig af den opfattelse, at jeg arbejder sammen med inspektørerne og Preben. Der er flere

Valby den 30-04-2017

ting vi arbejder sammen om også i øjeblikket, og vi har aftale om møder i de kommende uger. Vi skal nok også blive bedre, men selvfølgelig skal der samarbejdes. Formanden spørger til, om hans svar foranlediger til kommentarer fra salen.

Michael Willumsen takker for svaret.

Formanden takker for denne gang, måske lidt forvirrende men slet ikke kedelig generalforsamling denne gang, da der var lidt mere kød på benet end vanligt. Tak alle sammen, nu er sidste foredragsholder klar.

Generalforsamlingen afsluttet kl. 16.30.

Referatet er godkendt af dirigent og referent, Valby den 30. maj 2018.