

**Organisationsaftale for lodsmedhjælpere i DanPilot**  
**indgået mellem Forsvarets Personeltjeneste og Serviceforbundet**  
**2011-2013**

**§ 1. Fællesoverenskomst**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst.

**§ 2. Organisationsaftalens dækningsområde**

Stk. 1. Organisationsaftalen dækker lodsmedhjælpere med tjenestested ved følgende bådstationer: Fredericia, Aabenraa, Gabet og Kalundborg, Thyborøn, Løgstør, Aalborg, Randers Fjord, Bagenkop, Korsør/Stignæs, Karrebæksminde, Oddesund, Flexhavnen og Kragenæs.

Stk. 2. Organisationsaftalen dækker lodsdiskonter med tjenestested i Svendborg.

Stk. 3. Såfremt en bådstation eller lodsstation etableres, flyttes eller nedlægges i overenskomstperioden optages der forhandlinger mellem parterne om stationens dækningsområde.

**§ 3. Lønsystemet**

Stk. 1. Den til enhver tid gældende Rammeaftale om nye lønsystemer er gældende, hvor intet andet er nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønsystemet inden for denne aftales område er et basislønssystem med en landsdækkende basisløn suppleret med aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg samt engangsvederlag og resultatløn, jævnfør nedenfor.

§ 4. **Basisløn**

Stk. 1. Basislønnen udgør per 1. april 2011 kr. 227.500 (oktober 1997-niveau).

§ 5. **Funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn**

Stk. 1. Basislønnen kan suppleres med aftalte tillæg for funktioner, der varetages i stillingen.

Stk. 2. Tilsvarende kan der aftales tillæg for kvalifikationer mv. på grundlag af:

- a. Medarbejderens faglige og personlige kvalifikationer
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og stk. 2 kan aftales enten som varige eller som midlertidige tillæg.

Stk. 4. Tillæg ydet i henhold til stk. 1 og 2 er pensionsgivende medmindre andet aftales.

Stk. 5. Engangsvederlag er ikke pensionsgivende med mindre andet aftales.

Stk. 6. Der kan, i henhold til Rammeaftale om nye lønsystemer, aftales resultatløn.

§ 6. **Forhandlingssystemet på Ny Løn området**

Stk. 1. Den til enhver tid gældende Rammeaftale om nye lønsystemer udgør forhandlingsystemet på Ny Løn området. Rammeaftalen fastlægger proceduren for Ny Løn forhandlingerne, proceduren for løsning af tvister samt proceduren for opsigelse af decentrale aftaler.

Stk. 2. Lokale aftaler forhandles mellem de lokale parter, der er bemyndiget hertil; DanPilot og Faglig Puls.

Stk. 3. Engangsvederlag forhandles direkte mellem medarbejderen og dennes foresatte. Aftalen fremsendes efterfølgende til godkendelse hos Faglig Puls.

Stk. 4. Der kan mellem de lokale parter indgås forhåndsftaler og aftales retningslinier, hvori kriterierne for ydelse af tillæg samt engangsvederlag fastlægges. Tillæg og engangsvederlag udmøntes i overensstemmelse hermed.

Stk. 5. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge de lokale parter. Forhandlinger om Ny Løn skal finde sted mindst én gang om året, såfremt en af parterne anmoder herom. Lønændringer kan derudover aftales løbende, hvis parterne er enige om det.

## § 7. Pension

Stk. 1. Pension ydes efter den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomsts bestemmelser herom.

Stk. 2. Dog ydes den høje pensionsprocent (for tiden på 15 %) tillige til medarbejdere, der i alt har været beskæftiget i DanPilot i to år.

## § 8. Arbejdstid

Stk. 1. Medarbejderne, herunder afløsere jævnfør § 9, er omfattet af den til enhver tid gældende Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten med undtagelse af bestemmelserne i nedenstående stk. 2-4 samt stk. 6.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes med fuld tid fra planlagt afsejlingstidspunkt og indtil faktisk ankomsttidspunkt. Der beregnes herudover fuld tid i én time i alt til transport til og fra lodseriet og yderligere én time i alt, såfremt medarbejderen har ansvaret for af- og tilrigning af lods båden og lignende.

Stk. 3. Tiltørner en medarbejder på en fridag, og er han ikke varskoet mindst 24 timer før, gives der fire timers overtid som kompensation for afbrydelsen af fridagen.

Stk. 4. Ved beregning af timeværdien af fravær, eksempelvis grundet sygdom, anvendes timeværdien 7,4 timer per planlagt arbejdsdag. Såfremt arbejdets tilrettelæggelse afviger fra timeværdien på 7,4 timer per planlagt arbejdsdag, kan der lokalt aftales en anden timeværdi, eksempelvis baseret på en forudgående gennemsnitsopgørelse af afholdte vagter, idet der ses bort fra over- og merarbejde.

Stk. 5. Der skal tages størst muligt hensyn til personalets ønsker om tjenestetilrettelæggelsen, og i denne forbindelse gives der løbende orientering til tillidsrepræsentanten/talsmanden om forslag til tjenestefordeling og ændringer heri.

Stk. 6. Der gives et varsel på tre måneder ved væsentlige ændringer i vagttørnen.

Stk. 7. For den til enhver tid valgte fællestillidsrepræsentant er månedsnormen fastsat til 130 timer.

§ 9. **Aflønning af afløsere**

Stk. 1. Afløsere aflønnes med en timeløn, der beregnes som 1/1924-del af den løn, inklusive diverse tillæg, som afløseren kunne have opnået, såfremt afløseren havde været fastansat.

Stk. 2. Arbejdstiden for afløsere for lodsmedhjælpere beregnes som anført i § 8. For afløsere der ansættes for en periode af under én måneds varighed anvendes dog en dagsnorm på 5,3 timer.

§ 10. **Arbejdstøj**

Stk. 1. Ifølge lokalaftale om beklædning ydes lodsmedhjælpere 120 point årligt til indkøb af beklædningsgenstande.

§ 11. **Tjenestefrihed**

Stk. 1. Tjenestefrihed uden løn kan ydes i en på forhånd fastlagt periode af mindst én måneds varighed og maksimalt to års varighed. Perioden medregnes ikke i lønancienniteten.

Stk. 2. Udover den tjenestefrihed med løn, der ydes til fællestillidsrepræsentanter ved nedsættelse af den månedlige arbejdsnorm, kan der også ydes tjenestefrihed med løn til bestyrelsesmedlemmer med henblik på deltagelse i bestyrelsesmøder, generalforsamlinger og møder, der er indkaldt af DanPilot.

Stk. 3. Der kan ydes tjenestefrihed med løn til deltagelse i faglige og organisatoriske kurser arrangeret af Serviceforbundet eller Faglig Puls. Tjenestefriheden kan maksimalt udstrække sig til fire uger om året.

Stk. 4. Til medarbejdere, der er valgt til at varetage en personalegruppes interesse uden for eget tjenestested, kan der, hvert kalenderår, ydes tjenestefrihed med løn i det antal arbejdstimer, der maksimalt svarer til tre ugers gennemsnitlig arbejdstid. Det forudsættes dog at tjenesten søges tilrettelagt således, at arbejdet kan udføres, uden at der skal ydes tjenestefrihed.

§ 12. **Fratrædelsesgodtgørelse**

Stk. 1. Såfremt en medarbejder, der har været uafbrudt beskæftiget i DanPilot i 9, 12 eller 15 år opsiges, skal arbejdsgiveren, ved medarbejderens fratræden, betale et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1. finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen vil oppebære pension, som arbejdsgiveren har betalt til, eller folkepension.

§ 13. **Strukturændringer**

Stk. 1. Bliver en medarbejder opsagt på grund af strukturændringer, registreres medarbejderen i en jobbank, og har fortrinsret til ledige stillinger ved en anden bådstation.

Stk. 2. Ved udliciteringer gælder Lov om virksomhedsoverdragelse (VOL), der anfører, at ”overdrages en virksomhed eller en del heraf, indtræder erhververen umiddelbart i de rettigheder og pligter, der bestod på overtagelsestidspunktet i henhold til 1) kollektiv overenskomst og aftale, 2) bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed og 3) individuel aftale om løn- og arbejdsforhold”.

§ 14. **Overgangsbestemmelse**

Stk. 1. Medarbejdere ansat på nærværende overenskomst overgik med virkning fra 1. oktober 2008 til Ny Løn.

Stk. 2. Medarbejdere, der var ansat per 1. oktober 2008, ydes et pensionsgivende, personligt kvalifikationstillæg beregnet som differencen mellem nedenstående punkt A og punkt B:

A. Samlet løn per 30. april 2007 opgjort således:

- I. Basisløn
- II. Aftalte tillæg i henhold til pointsystem
- III. Tillæg jævnfør punkt to i pointsystemet
- IV. Tillæg jævnfør punkt seks i pointsystemet
- V.

B. Løn per 1. oktober 2008 opgjort således:

- i. Basisløn i henhold til daværende overenskomsts § 4
- ii. Funktionstillæg i henhold til daværende overenskomsts § 6

Alle beløb beregnes i oktober 1997-niveau.

Stk. 3. Tillæg aftalt efter 30. april 2007 bortfaldt per 1. oktober 2008.

§ 15. **Opsigelsesbestemmelser**

Stk. 1. Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 2011 og kan opsiges skriftligt af begge parter med tre måneders varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2013.

Stk. 2. Såfremt organisationsaftalen skulle være opsagt eller udløbet, er parterne forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er trådt i stedet eller kollektive kampskridt er iværksat.

Ballerup den 3 / 8 2011

For

Serviceforbundet

For

Forsvarets Personeltjeneste

E.b.

---

*Kim Vormsby*

Forbundssekretær

---

*Trine Kristiansen*

Kontorchef