

**Overenskomst mellem
Limfjord Pilot ApS (CVR-nr. 36723882)
og
Serviceforbundet**

2017-2020

§ 1. Anvendelsesområde

Stk. 1. Denne overenskomst er gældende for bådmænd, fastansatte såvel som afløsere, der gør tjeneste i Limfjord Pilot ApS (herefter "Limfjord Pilot").

Stk. 2. Bådmanden er pligtig til at gøre tjeneste på alle skibe, der benyttes af Limfjord Pilot, samt på Limfjord Pilots adresse.

Stk. 3. Limfjord Pilots hjemhavn/arbejdssted fremgår af bådmandens ansættelsesbevis.

Stk. 4. Limfjord Pilot kan pålægge bådmanden alt arbejde inden for dennes arbejdsområde, hvorved b.l.a. forstås både arbejde som bådfører (sejlads med lods båden, til-og afrigning af lods båden mv.), daglig vedligeholdelse af lods båden samt andet arbejde (herunder kørsel med lods mellem lods både, telefonpasning mv).

§ 2. Opsigelsesvarsel

Stk. 1. Parternes opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage. Opsigelse meddeles skriftligt.

Stk. 2. Ved ansættelsesforholdets ophør, uanset af hvilken grund det måtte ophøre, er bådmanden forpligtet til at tilbagelevere til Limfjord Pilot alt materiale, som er i bådmandens besiddelse og som tilhører Limfjord Pilot, uanset om det foreligger i papirform eller elektronisk form.

Stk. 3. Bådmanden kan ikke udøve tilbageholdsret.

§ 3. Løn pr. 01.12.2017

Stk. 1 – Fastansatte

1) Basisløn

Der er mellem parterne aftalt en basisløn på kr. 27.275 pr. måned for en fuldtidsansat bådmand.

Pr. 01.12.2018 udgør basislønnen 27.675 kr. pr. måned.

Pr. 01.12.2019 udgør basislønnen 28.075 kr. pr. måned.

2) Merarbejde

For merarbejde i henhold til den i § 4, stk. 2, nr.1 nævnte merarbejdsnorm ydes der et tillæg på kr. 4.699 pr. måned til fastansatte bådmænd.

Pr. 01.12.2018 udgør tillægget kr. 4.773 kr. pr. måned.

Pr. 01.12.2019 udgør tillægget kr. 4.847 pr. måned

3) Betaling for tjeneste på fridage og overtid

Ved tilkald på arbejde ud over det, der måtte fremgå af tørnplanen, honoreres tjenesten som følger:

- a) Tiltørningsbeløb på kr. 813, der dækker de første 2,5 timers sejlads samt til- og afrigning.

Pr. 01.12.2018 udgør beløbet kr. 826.

Pr. 01.12.2019 udgør beløbet kr. 838

b) Herefter pr. påbegyndt time kr. 202,50 pr. time under sejlads.

Pr. 01.12.2018 udgør beløbet kr. 205.

Pr. 01.12.2019 udgør beløbet kr. 207,50

c) Og kr. 152,50 kr. pr. time ved andet relateret arbejde – fx kørsel med lods.

Pr. 01.12.2018 udgør beløbet kr. 155

Pr. 01.12.2019 udgør beløbet kr. 157,50.

Den samlede honorering regnes fra det tidspunkt bådmanden er tilsagt at møde ved båden og til bådens ankomst – med et tillæg på i alt 30 minutter for til- og afrigning

4) Særlig opsparing ALLE ANSATTE

Med hyreafregningen i december udbetaler rederiet 0,7 % af den ferieberettigede løn i perioden 01.12.2017 til 31.12.2017. Indbetalingen udgør 0,7 % i perioden 01.01.2018 til 28.02.2018.

Pr. 01.03.2018 forhøjes indbetalingen til 1,4 % af den ferieberettigede løn. Beløbet udbetales i december.

Pr. 01.03.2019 forhøjes indbetalingen til 2,0 % af den ferieberettigede løn. Beløbet udbetales i december.

Stk. 2. - Afløsere

For afløsere er der aftalt en timeløn, løn for standby vagter, tilkald for sejlads, andet arbejde, overtid samt arbejde på helligdage, som fremgår af lønbilaget bagerst i overenskomsten (bilag 1).

Stk. 3 - Generelt

Limfjord Pilot har mulighed for at yde den enkelte bådmand et funktions- eller kvalifikationstillæg.

§ 4. Arbejdstid

Stk. 1 - Generelt

Spisepauser & kost

Der ydes under sejlads bådmanden spisepauser i nødvendigt omfang. Kostpengene er indregnet i den aftalte løn.

Stk. 2. – Fastansatte

1) Normal arbejdstid samt merarbejdsnorm

Der er mellem parterne aftalt en arbejdstid, der baserer sig på en gennemsnitlig arbejdsuge på 37 timer svarende til 1739 timer pr. år (efter fradrag af 185 ferietimer), samt en merarbejdsnorm på 185 timer pr. år, der tilsammen er fordelt på 165 vagtdøgn om året og udgør 1924 timer.

Arbejdstiden opgøres en gang årligt. Arbejdstid ud over årsnormen på 1924 timer betragtes som overtid, og afregnes efter bestemmelserne i § 3, stk. 1, nr. 3.

2) Tørnplanen

Det tilstræbes at have en tørnplan for hele året som grundplan, hvor bådmanden er tørnsat i 165 dage.

Tørnplanerne indeholder antal og datomæssig placering af vagtdage, arbejdsfrie dage, kursus dage, fridage og feriedage for hver enkelt bådmand i Limfjord Pilot.

Tørnplanen for en måned kan maksimalt indeholde i alt 20 arbejdsdage.

Tørnplanen skal offentliggøres senest den 20. i måneden før dens ikrafttræden. Ferieplaner udarbejdes dog for 3 måneder ad gangen.

Limfjord Pilot tilrettelægger vagttjenesten for bådmændene.

Bådmændene kan indbyrdes bytte vagter såfremt dette ikke forøger lønudgiften for Limfjord Pilot eller i øvrigt er til gene for Limfjord Pilot.

3) Kursus

Bådmanden har pligt til, ud over det aftalte antal vagtdage og uden ekstra betaling, at deltage i relevant kursusaktivitet i op til 4 dage pr. år, hvor ubrugte dage kan videreføres, dog ikke over 12 dage.

Er bådmanden nødt til at rejse dagen før et kursus for at kunne deltage i kurset, tælles denne dag med som en kursusdag.

Kursusdage udover ovennævnte beregnes som vagtdage.

Bådmanden og Limfjord Pilot aftaler indbyrdes, hvilke kurser bådmanden skal deltage i.

Stk. 2. – Afløsere

1) Tørnplanen

Der lægges en vagtplan for en måned af gangen.

Bådmanden er ikke garanteret timer på vagtplanen, og er derfor fri til at tage andet arbejde de dage, hvor bådmanden ikke er vagtplanlagt.

Der tilstræbes dog en månedlig arbejdstid på minimum 15 timer.

Arbejdstiden udgør maksimalt 465 timer pr. kvartal. Arbejde herudover udløser overtid.

2) Standby vagter

Aflønningen gives uanset om bådmanden under vagten bliver tilkaldt.

Der henvises til lønbilaget vedrørende aflønningen for en standby vagt.

3) Tilkald til sejlads

Såfremt bådmanden på standby kaldes ud ydes der løn pr. sejltimer, der gives i tillæg til aflønningen for standby vagt, jf. ovenstående stk. 2.

Et tilkald inkl. eventuel til- og afrigning er mindst 1,5 timer.

Der beregnes i alt 30 minutters til- og afrigning ved sejlads. Disse falder dog kun hvis der reelt tilrignes og afrigges. Såfremt der ikke til- og afrigges betales bådmanden alene for 1 time.

Der henvises til lønbilaget vedrørende aflønningen for sejltimer.

4) Andet arbejde

Såfremt bådmanden foretager andet arbejde som ikke kræver certifikat, eks. kørsel med lods eller mellem lods både, telefonpasning i hjemmet, let vedligehold, der ikke kan klares indenfor til- og afrignings tiden etc. ydes der normal timeløn.

Der henvises til lønбилaget vedrørende aflønningen for andet arbejde.

5) Betaling for overtid og arbejde på helligdage

Såfremt kvartalsnormen overskrides, eller der arbejdes jule- og nytårsaften, ydes der overtidsbetaling.

Overtidsbetalingen pr. time fremgår af lønбилaget og tillægges den normale timeløn.

§ 5. Lønudbetaling

Stk. 1 – Generelle bestemmelser

Lønnen udbetales månedligt bagud og senest den sidste hverdag i hver måned.

Bådmænd skal inden d. 20. i hver måned aflevere dokumentation (bilag/køreseddel) for rejseudgifter afholdt i tjenesten til Limfjord Pilot.

Stk. 2 – Afløsere

Bådmænd skal inden d. 20 i hver måned aflevere deres timesedler til Limfjord Pilot vedrørende månedens vagter.

§ 6. Pension

Stk. 1 - Fastansatte

Som led i implementeringen af denne overenskomst er parterne blevet enige om følgende optrappingsmodel til etablering af en arbejdsgiverfinansieret pensionsordning i Limfjord Pilot:

Limfjord Pilot indbetaler et arbejdsgiverbidrag til en pensionsordning i PFA Pension efter følgende tabel fordelt over årene:

01.12.2017	8 % af basislønnen på 27.275 kr. svarende til 2.182 kr. pr. måned.
01.12.2018	8 % af basislønnen på 27.675 kr. svarende til 2.214 kr. pr. måned.
01.12.2019	8 % af basislønnen på 28.075 kr. svarende til 2.246 kr. pr. måned.

Ved nyansættelse indplaceres den nye bådmand på det relevante sted i optrappingsmodellen.

Stk. 2 - Afløsere

Der indbetales ikke pension for afløsere, idet pensionsbidraget er inkluderet i lønnen.

§ 7. Arbejdstøj

Limfjord Pilot yder arbejdstøj i det omfang dette kræves.

§ 8. Mobiltelefon

Den fastansatte bådmand kan efter eget valg udstyres med en fri mobiltelefon således at pågældende kan tilkaldes. Bådmanden er til enhver tid forpligtet til at have telefonen tændt og at have den i umiddelbar nærhed, når bådmanden er i rådighedstjeneste. Mobiltelefonen må også benyttes til privat brug inden for Danmarks

grænser. Ved valg af fri mobiltelefon beskattes bådmanden heraf i henhold til den enhver tid gældende lovgivning herom.

§ 9. Andre udgifter og kørsel i egen bil

Stk. 1. Limfjord Pilot refunderer bådmandens rimelige rejse- og repræsentationsudgifter afholdt i overensstemmelse med Limfjord Pilots personalepolitik.

Stk. 2. Kørsel i egen bil mellem lodsstation og/eller lods både godtgøres efter statens almindelige gældende takst herfor. Der henvises i øvrigt til § 5.

§ 10. Hviletid

Der henvises til de til enhver tid gældende regler for hviletid for søfarende.

§ 11. Ferie

Stk. 1 - Fastansatte

Ferie gives og holdes efter ferielovens regler. Bådmænd oppebærer ferie med løn. Der udbetales med april/maj-lønnen et ferietillæg på 1,00 % af den ferieberettigede løn i foregående ferieoptjeningsår. Der optjenes 2,08 dages ferie (i alt 25 dage) for hver måneds ansættelse i kalenderåret til afvikling i det efterfølgende ferie år.

Ferien skal fordeles og placeres ligeligt mellem vagtperioder og friperioder, og i øvrigt i overensstemmelse med ferielovens bestemmelser.

Bådmanden har ret til 15 sammenhængende feriedage i perioden 1. maj til 30. september.

Nyansatte bådmænd, der ikke har optjent ret til betalt ferie, har ret til at afvikle 25 dage dog med et lønfradrag således som fastsat i den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2 - Afløsere

Der ydes bådmanden feriegodtgørelse i henhold til den enhver tid gældende ferielov.

§ 12. Barsel

Barselsorlov samt orlov i forbindelse med adoption

Limfjord Pilot udbetaler til bådmænd, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i Limfjord Pilot, fuld løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og indtil 14 uger efter fødslen (barselsorlov).

Til adoptanter udbetales fuld løn under barsel i 14 uger fra barnets modtagelse.

Fædreorlov

Limfjord Pilot yder 2 ugers fædreorlov med fuld løn. Fædreorlov skal tages inden 14 uger efter fødslen.

Forældreorlov

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 13 uger (forældreorlov) indenfor 52 uger efter fødslen, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 5 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den ene forældre ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til enten den ene eller den anden forældre. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioden med mindre andet aftales.

Regulering

Ret til fravær til barselsorlov, orlov til adoption, fædreorlov og forældreorlov reguleres af den til enhver tid gældende lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven).

Refusion

Det er en forudsætning for betaling af fuld løn under orlov jf. ovenstående bestemmelser, at Limfjord Pilot er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til bådmanden tilsvarende.

For så vidt angår barns sygedage, børns hospitalsindlæggelse, børneomsorgsdage, samt seniorordning er det aftalt mellem parterne, at transportforliget af 2017 er gældende.

§ 13. Sygdom

Bådmanden oppebærer fuld basisløn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten, i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Lov om søfarendes ansættelsesforhold.

For afløsere er retten til løn under sygdom begrænset til de tørnplanlagte vagter.

§ 14. Deltid

For fastansatte bådmænd kan nedsat arbejdstid bevilges, når tjenesten tillader det, og i så fald reduceres bådmandens basisløn pro rata. Såfremt en ansøgning om nedsat arbejdstid afslås, skal afslaget efter anmodning fra bådmanden begrundes skriftligt.

§ 15. Tavshedspligt

Stk. 1. Bådmanden har tavshedspligt med hensyn til alt, hvad vedkommende under sit arbejde for Limfjord Pilot erfarer om alle forretningsmæssige forhold og fortrolige oplysninger vedrørende Limfjord Pilot, dets kunder eller andre udenforstående parter, som Limfjord Pilot har forbindelse med.

Stk. 2. Tavshedspligten skal også være gældende efter ansættelsesforholdets ophør, uanset af hvilken grund dette måtte ophøre.

Stk. 3. Brud på tavshedspligten betragtes som væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet, og kan derfor medføre ophævelse heraf med øjeblikkelig virkning.

§ 16. Tillidsrepræsentant

Stk. 1. Hvis der i Limfjord Pilot er ansat 5 bådmænd med et gennemsnit på 15 timers vagt pr. måned, der er omfattet af denne overenskomst, har bådmændene ret til at vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 2. For at kunne vælges som tillidsrepræsentant skal den pågældende bådmand have en forudgående ansættelsesperiode i Limfjord Pilot på mindst 12 måneder.

Stk. 3. Den valgte tillidsrepræsentant underretter umiddelbart efter valget Limfjords Pilot og Dansk Metals Maritime Afdeling om valget.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten (TR) valgt under overenskomsten vil modtage et årligt vederlag, som udbetales med 50 % pr. halvår. Vederlaget udbetales som kompensation for TR's varetagelse af sit hverv uden for denne arbejdstid. Vederlaget er ikke pensionsgivende eller feriepengeberettiget. Valgrundlaget opgøres ved nyvalg af TR og efterfølgende en gang årligt. Ved bortfald af TR hvervet bortfalder vederlaget.

Vederlaget udgør:

TR med et valggrundlag op til og med 49 personer modtager et årligt vederlag på kr. 9.000 brutto.

§ 17. Behandling af tvister

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes der lokalt mæglingssmøde hos Limfjord Pilot. Såfremt der ikke kan opnås enighed på det lokale mæglingssmøde, holdes der på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Stk. 3. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst, afholdes der lokalt mæglingssmøde hos Limfjord Pilot. Såfremt der ikke kan opnås enighed på det lokale mæglingssmøde, holder der på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for faglig voldgift.

Stk. 5. Hver part udpeger 2 medlemmer af voldgiftsretten. I forening udpeger parterne en opmand. Kan enighed om valg af opmand ikke opnås, udpeges denne af arbejdsrettens formand.

Stk. 6. Opmanden leder voldgiftsrettens forhandlinger. Opnås ikke stemmeflerhed blandt voldgiftsrettens medlemmer, afgøres sagen af opmanden. Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af parterne, der skal betale sagens omkostninger.

§ 18. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft den 01.12.2017 og kan af enhver af parterne opsiges med 3 måneders skriftligt varsel, dog tidligst til den 01.12.2020.

Stk. 2. Så længe denne overenskomst er gældende, kan der ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre betalingsstandsning eller hensyn til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde hertil.

Stk. 3. Selv om overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne forpligtiget til at overholde dens bestemmelser indtil anden overenskomst træder i stedet, eller lovlig frigørelseskonflikt er iværksat.

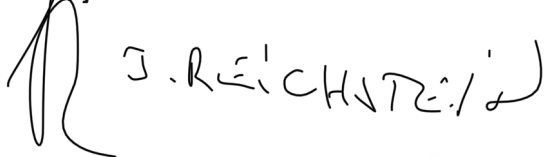
Stk. 4. I tilfælde af lovlig arbejdsstandsning i medfør af ovenstående stk. 2 og/eller stk. 3, har parterne, under behørig hensyntagen til, at Limfjord Pilot varetager forsyningspligten på lodsopgaver på Limfjorden, aftalt, at der skal opretholdes et nødberedskab for bådmænd i overensstemmelse med stk. 5.

Stk. 5. Nødberedskabet, som de af overenskomsten omfattede medarbejdere er forpligtet til at stille til rådighed, fastsættes således, at Limfjord Pilot under en lovlig arbejdsstandsning til enhver tid skal være i stand til at servicere alle skibe, der er omfattet af lodspligt i medfør af lodsloven eller IMO-anbefalinger. Nødberedskabet skal opretholdes, indtil den verserende arbejdsstandsning er tilendebragt. Bådmænd

beskæftiget i et nødberedskab vil under arbejdsstandsningen udføre arbejde i henhold til denne overenskomst vilkår.

Aalborg den 2017

For Limfjord Pilot



J. REICHSTEIN

København den 16.10. 2017

For Serviceforbundet



Bilag 1 - Lønbilag for afløsere:

	01.12.2017	01.12.2018	01.12.2019
Dagløn for standby vagt, jf. § 4, stk. 2	508 kr.	516 kr.	524 kr.
Timeløn ved udkald på standby vagt, jf. § 4, stk. 3	202,50 kr.	205 kr.	207,50 kr.
Timeløn ved andet arbejde, jf. § 4, stk. 4	152,50 kr.	155 kr.	157,50 kr.
Overtidsbetaling for arbejde på jule-og nytårsaften, jf. 4, stk. 5	152,40 kr.	155 kr.	157,50 kr.
Overtidsbetaling, jf. § 4, stk. 5	152,50 kr.	154,80 kr.	157,20 kr.