

Referat af generalforsamling i Faglig Puls lørdag den 23. marts 2019 Scandic Bygholm Park, Horsens

Velkomst ved formand Dennis Mahnkopf.

Der var 80 stemmeberettigede, 6 aldersmedlemmer og 6 var tilmeldt, men er ikke mødt op.

Gæster: Forbundsformand John Nielsen, advokat Jørgen G. Jacobsen, herudover fra ledelse: næstformand Finn Johnsen.

Derefter en kort præsentation af bestyrelsen og billagskontrollanter.

Formanden oplæste navnene på 12 medlemmer, som vi har mistet på grund af dødsfald i beretningsperioden. Der blev holdt et minuts stilhed og æret deres minde.

”Når jeg ser et rødt flag” blev sunget.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent:

Finn Johnsen blev valgt til dirigent. Lisbeth Jensen blev valgt til referent.

Finn Johnsen fik ordet, og takkede for valget. Dirigenten kunne konstatere, at generalforsamlingen er varslet rettidigt. Dagsorden var udsendt rettidigt, og at denne generalforsamling var lovlig og beslutningsdygtig. Forretningsordenen blev godkendt og ønskes ikke oplæst. Dirigenten gjorde opmærksom på, at der var en ændring i den udsendte dagsorden, da der var en vakant bestyrelsessuppleant post.

2. Valg af stemmeudvalg:

Bestyrelsen foreslår.

Kim Eged Poulsen, Peter Leth-Nissen, Sven Støttrup, Luna Lahrmann, Allan Kristiansen. Alle 5 blev valgt.

Dirigenten giver ordet til formanden for mundtlig beretning.

3. Beretning ved formand Dennis Mahnkopf:

Der er sket en del i Serviceforbundet i 2018-19.

Hvis vi kikker på udlejning af de tomme lokaler på Ramsingsvej 30, som har stået tomme i flere år, så har vi nu fået et nyt problem, vi mangler lokaler, alt er nu lejet ud.

Min A-kasse som lå i stueetagen, er nu flyttet op på 2. sal, og de har nu ca. 2/3 af salen, den sidste ca. 1/3 er udlejet til Erhvervsrejsebureauet BCD.

Stueetagen er udlejet til Kantine og FIC (Forum for International Cooperation), som flytter ind i starten af april 2019 med 8 medarbejdere.

Den sidste del af stueetagen er udlejet til Farmakonomerne, og de forventes at flytte ind senest i juni 2019.

Så alt er nu udlejet. Og nu kommer der så det problem, at hvis Kirkegårdsgraverne, som har ytret ønske om optagelse i Serviceforbundet, også vil være i bygningen, så er der ved at være pladsmangel.

Og yderligere så er der en interesseorganisation, som jeg ikke på nuværende tidspunkt kan sige navnet på, som har kontaktet Serviceforbundet for evt. optagelse.

Ny Kommunikationsafdeling

Som nogle nok har set, så bliver der udsendt nyheds mail ud fra SEF, FaP, og/eller klubberne.

Hele ideen er, at vi hurtigere kan komme mere ud til medlemmerne med konkrete nyheder og informationer.

Det nye tiltag kan vi segmentere direkte til medlemsgrupper. På den måde rammer informationerne, der hvor medlemmerne skal have informationen; forbund, Faglig Puls, klubber, tillidsfolk osv.

Ved første udsendelse den 25-02-2019 kunne det registres, at omkring 70% havde åbnet den modtaget mailen, hvor forventninger var omkring 30%.

Ikke fordi vi kan se hvem der læser hvad, men vi kan se, at de mest læste artikler var ny ferielov og regler ved sygdom.

Jeg vil hermed oplyse, at hvis der sidder medlemmer, som venter på medlemsbladet, så kommer der ikke flere fysiske blade. Dette er meddelt i det sidste Service som udkom i december.

Socialrådgiverne - arbejdsskadeerstatninger 2018

Jeg vil godt oplyse jer om, at SEF har 2 socialrådgivere i huset, og de fleste sager de beskæftiger sig med er arbejdsskader, og ser vi på den årlige opgørelse af arbejdsskadeerstatninger fordeler de sig således:

Beløbet, som dækker udbetalte engangsbeløb, er i alt på knap 13 millioner kr. fordelt på godt 65 sager. 2-3 af sagerne har været med udbetaling af over en million kr., resten har været fra beskedne mén godtgørelser til lidt større erstatninger for erhvervsevnetab. Socialrådgiverne har gjort det godt, rigtig godt.

Men en erstatning efter en alvorlig arbejdsskade, er og bliver kun et plaster på såret. Et plaster der ofte synes alt for lille, set i forhold til de alvorlige indskrænkninger i tilværelsen, som mange af vores medlemmer bliver udsat for.

En del af medlemmerne bag sagerne i statikken er havnet på førtidspension, mange har måtte skifte erhverv, og andre igen er sluppet med skrækken.

Faglig Puls har også i 2018 bidraget med medlemmer, som socialrådgiverne har hjulpet, men vi ligger i den lave ende med 4 sager.

Bevæger vi over i vores egen afdeling, så er der nogle ting, jeg gerne vil tage frem.

Vi har før fortalt om de udfordringer, som vi har haft med medlemsregistrering, og de forsætter tilsyneladende.

I det store hele så drejer det sig om, at medlemsregistreringen har svært ved at finde ud af, hvor nye indmeldte medlemmer skal stå, især på inspektørområdet. Her har der ud fra vores forståelse været en klar aftale om, at hvor der var tvivl mellem ESL eller Faglig Puls medlemmer, så skulle vi inddrages. Og den tvivl kan nemt opstå, da ESL har medlemmer, der har samme titler som nogle af vores INSP.

Det har så desværre vist sig, at det har de ikke helt efterlevet, så nu er der blevet talt med store bogstaver, og vi så se, om det har hjulpet.

Ved tvivl ang. ejendomsinspektører og ejendomsfunktionærer, så skal medlemsregistreringen henvende sig til os for en afklaring.

Arbejdet forsætter med at kontrollerer.

Persondataforordning

Jeg fortalte sidste år, at vi ville få udfordringer i 2018 med den nye Persondataforordning. Og det fik vi.

SEF er nu ved at være færdig med deres implementering af den nye Persondataforordning med den tilhørende Databeskyttelseslov.

Og i 2018 fik vi afklaring på om LS selv havde data ansvar; det havde de, så Faglig Puls har også måtte sætte en konsulent på, og har fået lavet en RISMA analyse. Nu mangler vi stort set kun dataaftale med Serviceforbundet samt at få RISMA analysen godkendt hos Revisionsinstituttet.

Men der er stadig uafklarede spørgsmål, som der skal afklares.

Hvad med afdelinger og klubber.

Det vi senest er blevet oplyst om er, at hvis der sendes og modtages fortrolige oplysninger som eksempelvis cpr.nr. medlem tilhørsforhold, arbejdsplads men også meget andet, så er man underlagt Databeskyttelsesloven. Og det vil så sige, at afdelingerne/klubber har selvstændigt data ansvar, og skal have lavet en RISMA analyse.

Og så meldte der sig nye spørgsmål, er tillidsfolkene også selvstændige data ansvarlige, eller er det LS/afdelingerne, eller bliver de pålagt fælles ansvar.

En TR på en arbejdsplads er underlagt arbejdspladsens GDPR. Men vi kan og må ikke sende personfølsomme oplysninger til en TR, ligesom en TR ikke må indhente personfølsomme oplysninger til os.

Det vil med andre ord sige, at hvis vi skal inddrage TR, hvor der skal sendes personfølsomme oplysninger, skal vi først indhente samtykke erklæring fra medlemmet.

Et spørgsmål der blev søgt svar på er, hvad med slettepolitik, her er beslutningen blevet, også ifølge lovkrav, at ikke-medlemmers oplysninger bliver slettet med det samme, udmeldte medlemmer bliver slettet senest efter 5 år, og alt ikke relevant materiale for en evt. sag bliver slettet løbende.

Ønsker medlemmer at få slettet deres sager i vores arkiv, bliver det slettet, undtaget det mest væsentlig ifølge regnskabsloven.

Forhandlings parter fra SEF

Torben Vangsgaard som har fået forhandlingerne for Faglig Puls på det offentlige område, blev kastet ud i overenskomsterne 2018, og vi syntes, at han har klaret det godt. Vi er

løbende blevet informeret og enkelte steder inddraget. Lige for tiden, så er vi i gang med organisationsaftalen på det offentlige område, hvor også Torben er med.

Jeg lovede lige at orienterer jer, der er på offentlige overenskomster, at der mangler stadig de sidste afklaringer og underskrifter. Vi har dog i denne uge modtaget håndværkeroverenskomsten på KL området, hvor vi bla. har tandteknikere på.

Bliver vi lidt ved overenskomsterne, så nævnte jeg i den skriftlig beretning, at ind over sommeren 2018 fik vi tegnet en overenskomst på guider hos Canal Tours.

Ja det var godt nok HK som opstartede den, men til selve forhandling af aftalen var det SEF, der var tilstede efter ønske fra Canal Tours.

Vi skal nu have lavet lokalaftaler for guider, og vi skal have tilrettet lokalaftalen for bådførerne, på guidernes område, er det en vigtig ting, da de er blevet indskrevet i bådførerne overenskomst, og den passer ikke helt til guider. Det bliver to særskilte lokalaftaler.

Dette arbejde er vi i fuld gang med, og da det er et ukendt område, så vil jeg da godt lige benytte lejligheden til at takke TR Karla, AMR Luna og TR for bådførerne Anders, 3 forkæmpere som alle stillede op til tillidserhvervet uden tøven. Der var ingen tillidsvalgte hos guiderne, og Anders afløste tidligere TR for bådførerne, da han fik tilbudt anden stilling i Canal Tours.

Formanden bad de tre nyvalgte rejse sig til præsentation.

Jeg vil godt lige i forbindelse med lokalaftale for guider nævne, hvilke problemer vi bla. har; Ret til acceptable pauser, toiletforhold, arbejdstøj. F.eks. regntøj, som er til rådighed i skibet i en størrelse uden hensyntagen til om det passer guidens størrelse.

Arrangementer

Vi forsøger stadig at opretholde vores fyraftensmøder, men vi må erkende, at det er lidt tungt, der er ikke mange tilmeldinger, måske fordi at der efter en travl arbejdsdag nok ikke er overskud til at tage ud til sådanne et arrangement. Så som der blev skrevet i den skriftlige beretning, så kobler vi os på SEF webinar, og skulle der opstå gode emner/ideer til sådanne arrangementer, så har vi mulighed for selv at afvikle dem. I den forbindelse vil det måske være naturligt at inviterer andre LS.

Så jo, vi vil stadig gerne have nogle input fra Jer om, hvad der kunne være relevant til sådanne aftener.

Vi har som skrevet i beretningen indkaldt TR, AMR og klubbestyre til vores TR seminar. Her går tilmeldingerne også trægt. Min opfordring er derfor; se at få tilmeldt Jer, for det er et vigtigt emne, den nye ferielov, som vores advokat vil gå i dybden med.

Alka

Som nævnt i både sidste års mundtlig beretning, og den nu skrevne beretning, så blev Alka solgt til Tryg, og salget er nu gennemført og godkendt. Aktionærerne har fået deres penge, så vores opgave er nu, at få overgangen af vores medlemmer og overenskomsten til at forløbe så stille og rolig som muligt.

Der er ingen tvivl om at vores overenskomst overgår til Forsikringsforbundet, det er udmeldt, men det gælder om at vores medlemmer beholder deres fordele så lang tid som muligt og vi har fået lovning på at beholde medlemmerne frem til april 2020.

Tandteknikerne

Det lykkedes desværre ikke for tandteknikerne at få afviklet deres fyraftensmøder i 2018. Ikke fordi deres emne ikke var interessant, (introduktion i forskellige typer bidskiner), men fordi foredragsholderen var blevet syg. Da begge fyraftensmøder ligger den ene dag i henholdsvis Københavnsområdet og i Århus, og blev begge aflyst.

Der var 7 tilmeldinger i Århus og 13 i København.

Men også her kunne der være mulighed for at benytte webinar for at nå ud til så mange som mulig.

Tandteknikerne holdte Tandteknikerdag og generalforsamling i går, og det gik rigtig godt. Der blev endda valgt et par nye i bestyrelsen.

Inspektørklubben

Efter sidste års GF hvor Inspektørerne ønskede et tættere samarbejde, var beslutningen, at det skulle vi arbejde hen imod, og at vi ville inddrage Inspektørerne så meget som muligt. Vi mener, at det er lykkedes til dels, men ikke i det omfang som vi selv havde håbet på.

En af de ting vi har afholdt en del møder om er lokalaftale hos Lejerbo. Det har været en langvarig proces med en del møder både mellem Inspektørerne og Faglig Puls, men også hos Lejerbo med inddragelse af BL.

En anden sag, som bliver spændende at arbejde med er, at efter Inspektørerne havde talt med et medlem, og i den forbindelse gennemgik dennes lønsedler viste det sig, at

medlemmet er fejlafklønt. Men det er den ene side af sagen, for det er nu også blevet en sag om fortolkning af overenskomsten tilbage fra 2008.

Denne sag er nu overdraget til SEF, og til orientering så er FH nu også inddraget med aftalt møde den 2. april 2019.

Og kravet fra Inspektørerne og vores side ligger på 250-300.000,- kr. til medlemmet.

Afslutning

Vi vil takke Lisbeth for hendes altid gode humør, og det store arbejde som bliver udført, og vi er ikke i tvivl om, at det til tider kan være noget kaotisk.

Og jeg kan vel roligt sige, at Lisbeth har fået ekstra arbejde, med at holde styr på netop dette års arrangement, da tilmeldingen ikke forløb som det plejer.

Vi vil takke vores advokat for igen at være behjælpelig i 2018, vi trækker jo på advokaten, når der kan komme tvivlsspørgsmål. Vi har et rigtig godt samarbejde.

En tak til næstformændene Kim Vormsby og Finn Johnsen samt Torben Vangsgaard for sparring og hjælp, når der er behov for det.

En stor tak til vores TR fra alle faggrupper for altid at stå til rådighed med lige *deres* faglige viden, hvis vi skulle være i tvivl.

Og så vil jeg gerne give en stor tak til Preben. Preben har opdaget, at det udsendte materiale til generalforsamlingen ikke blev modtaget hos deltagerne. Problemet skyldes fejl i forbindelse med udsendelse af sikker post og IT afdelingen har været i gang med fejlfinding over flere dage. Vi nåede dog at få udsendt materialet til tiden.

Og sidst, men ikke mindst tak til Jer medlemmer for at støtte op om Faglig Puls.

Med disse ord vil jeg på bestyrelsens vegne fremlægge den skriftlige og mundtlige beretning til debat og forhåbentlig godkendelse.

Dirigenten opfordrer til debat og kommentarer. Ingen spørgsmål eller kommentarer. Beretning godkendt.

Pause i 20 min. GF genoptaget kl. 14.19.

4. Regnskab for 2018: Gennemgang af regnskab ved Dennis Mahnkopf.

Omlægning af kontingent og udgifter vedrørende Tandteknikerne har medført en bemærkning fra Revisionen.

Selv om vi har ført selvstændigt regnskab, er det ikke den rigtige måde at gøre det på.

Vi vil i 2019 i samarbejde med Tandteknikerne, Serviceforbundets økonomi afd. og revisionen klarlægge, hvordan vi fremadrettet håndterer indtægter og udgifter for Tandteknikerforeningen.

Når vi ser på vores resultat for 2018, viser der sig et pænt overskud på 1.681.200 kr., hvilket er 1.640.700 kr. foran det budgetterede resultat, som var på -40.500 kr.

Og uanset om der er et overskud eller et underskud skal det forklares, og det har jeg tænkt mig hermed.

Indtægter:

På indtægtssiden i forhold til kontingentindtægter har vi kun kunne hentet 1.8 mill. kr. Det skal dog ses i lyset af at vi i starten af året holdt Tandteknikerens "klub kontingent" på 50,- kr. uden for vores regnskab. Det svarer til ca. 109.000,- kr. på årsbasis.

Kikker vi på tidligere års regnskab, vil vi kunne se, at der er udgifter for Faglig Puls, som er forsvundet, da Tand nu selv står for afholdelsen af disse. Eks. Tanddagen og deres bestyrelsesmøder.

Kontingent kommer ind til Tand og udgifterne er også Tands.
Kun en ting går ikke ind der er udgiften til SUS.

Det medfører også de indtægter, som der kan hentes i fonde eks. DDL-kompetencefond selvfølgelig til går Tand.

En anden ændring i opgørelse af andre indtægter er fra aktiveringsfonden.

Tidligere er de blevet opgjort under "Andre indtægter", men revisorerne har efterspurgt, at tilskuddet opgøres sammen med de omkostninger tilskuddet vedrører, og derfor vil selve tilskuddet samt omkostningerne være opgjort under NOTE 5 "Aktiveringsmidler". Denne ændring har ingen indflydelse på resultatet.

Ændringen, der er sket efter RI har gennemgået vores regnskab er, at vi ikke kan overføre midler fra aktiveringsfonden til andre indtægter, for derefter at trække det fra under udgifter.

I NOTE 5 kan vi se, hvad der hentes i aktiveringsmidler samt hvilke beløb, der er brugt til hvad.

Vi har fået ca. 1.9 mill. kr. ind i finansielle indtægter, hvilket er mere end budgetteret for 2018. Dette skyldes især salget af ALKA, som gav en gevinst på 1.898.321 kr. Derudover har året ikke været godt set ift. kursudvikling på værdipapirer, men ALKA salget opvejer dette.

Vi har investeret 1,5 mill. kr. på værdipapirer, hvilket kan ses under NOTE 6 Finansielle poster.

Udgifter:

I forhold til vores personaleomkostninger/gager og kikker vi på regnskabet 2017, så har vi ikke fået en klækkelig lønforhøjelse, men det skyldes at Lisbeth blev først ansat oktober 2017.

I forhold til vores administrationsomkostninger har vi brugt ca. 50.000 mere end 2017, det skyldes, at i 2017 havde vi ikke en advokat regning på, og i NOTE 3 kan vi se at beløbet næsten er identisk.

Og i NOTE 4 møder og rejseudgifter kan vi se, at der er et kraftig fald i de udgifter, vi har. Det skyldes bla., at SUS kontingentet er faldet med ca. 72.000, og et kraftig fald i udgiften til vores Årskonference, og det skyldes til dels, at det var et billigere sted vi afviklede konferencen, og at vi har hentet 95.000 kr. i aktiveringsfonden til workshops SE NOTE 5. Der står også, at der har været en udgift til inspektørerne, dette er forkert, og er forsøgt rettet flere gange i regnskabsafdelingen, uden held. Beløbet er et mellemværende mellem Faglig Puls og Inspektørerne vedrørende kørselsgodtgørelse til generalforsamlingen, og beløbet burde have været under udgifter til generalforsamlingen.

Den 13. februar 2019 har vi som nævnt investeret 1.500.000 kr. på vores investerings portal, så der nu ligger investering på lidt over 4 mill. kr. Pengene er taget fra salget af Alka aktierne.

Og ser vi samlet på aktiver, så har foreningen knap 5,5 mill. kr. Dertil kan vi så ligge 850.000 kr., som vi har på Serviceforbundets aktiveringsfond.

Aktiveringsfonden var en SEF fond, hvor der blev indbetalt 9,50 kr. pr. medlem over kontingentet, og SEF har nu besluttet at nedlægge denne fond pr. 1. januar 2019. Vi kan stadig søge om at få pengene, men der kommer altså ikke flere penge ind.

Dirigenten spørger, om der er nogle, der har bemærkninger.

Preben Sørensen spørger, om udgifterne til SUS, vil stadig blive afholdt af Faglig Puls, men hvad er beløbet ?

Hvorfor skal FAP afholde udgiften til SUS ? Hvad er begrundelsen for at beslutningen er taget ?.

Dennis forklarer, Kim Vormsby sidder i udvalg hos SUS, hvor beslutning tages om udgifter til SUS administration aftales. Dette er ikke kun Tandteknikerne, men også andre fag. Fordelingen har ikke været fair. Vi har fået kontingentnedsættelse, andre har fået stigning. Baggrunden for beslutningen kender jeg ikke, det er muligt at jeg kan undersøge det, såfremt der stadig findes folk, der husker dette. Tidligere beslutning om at være en del af SUS. Forbundet betaler halvdelen, Tand/Faglig Puls den anden del.

Finn J. fortæller, typisk at det har været fællesskabet/kollektivet, som dækker udgiften.

Der var ikke flere, som ville have ordet.

Regnskabet blev enstemmigt godtaget.

Dirigenten takker for besøget til advokat Jørgen Jacobsen, som forlader generalforsamlingen.

5. Indkomne forslag;

a. Ændringer i vedtægterne for Faglig Puls

Formanden orienterede om baggrunden for ændringsforslaget og dirigenten satte forslaget til afstemning.

Ændringen "Formål" er vedtaget.

Dirigenten spørger om ændringen § 6 kan vedtages. Vedtaget.

<p>Formål: Afdelingens formål er at samle alle funktionærer, inspektører, tandteknikere, salgspersonale ved ALKA og Falck, tilsynsførende, rejseledere og arbejdsledere samt andre relevante grupper, der ikke tilhører allerede bestående organisationer under Landsorganisationen (LO) eller er omfattet af § 5 i Hovedaftalen af 1. marts 1981 mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen (LO).</p> <p>Faglig Puls varetager medlemmernes interesser i overensstemmelse med vedtægterne for Serviceforbundet, og øver i fællesskab med disse indflydelse på løn- og arbejdsforhold.</p>	<p>Slettes. funktionærer, inspektører, tandteknikere, salgspersonale ved ALKA og Falck, tilsynsførende, rejseledere og arbejdsledere samt andre.</p> <p>Indsættes. Alle</p> <p>Generel ændring. Landsorganisationen (LO) ændres til Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).</p> <p>Komma indsat</p>	<p>Formål: Afdelingens formål er at samle alle relevante grupper, der ikke tilhører allerede bestående organisationer under Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) eller er omfattet af § 5 i Hovedaftalen af 1. marts 1981 mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).</p> <p>Faglig Puls varetager medlemmernes interesser i overensstemmelse med vedtægterne for Serviceforbundet, og øver i fællesskab med disse, indflydelse på løn- og arbejdsforhold.</p>
---	--	--

<p>§ 6 Generalforsamling: Generalforsamlingen er afdelingens højeste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af april måned og indkaldes med mindst 4 ugers varsel via mail til medlemmerne og ved opslag på Faglig Puls' hjemmeside.</p>	<p>Indsættes: Medlemmer som er fritaget for digital post, indkaldes via brev.</p>	<p>§ 6 Generalforsamling: Generalforsamlingen er afdelingens højeste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af april måned og indkaldes med mindst 4 ugers varsel via mail til medlemmerne og ved opslag på Faglig Puls' hjemmeside. Medlemmer som er fritaget for digital post, indkaldes via brev.</p>
--	---	--

Dirigenten spørger ind til om, der er en som ønsker at motivere næste forslag og Leif-Bo Dalgaard, bestyrelsesmedlem hos Landsklubben for inspektører går på talerstolen.

b. Forslag fra Landsklubben for ejendomsinspektører.

Leif-Bo Dalgaard præsenterer sig.

Vi har stillet forslag om, at inspektørklubben overgår til at være en selvstændig afdeling under Faglig Puls, fordi vi har haft svært ved at fastholde vore medlemmer, da disse har haft svært ved at finde ud af, hvordan det hænger sammen, hvad er klub, hvad er afdeling.

Forslaget har været stillet før, og vi vil gerne begrunde, hvad det er vi vil opnå.

Vi ønsker at opnå et konstruktivt og tæt samarbejde med Faglig Puls i det faglige arbejde og ønsker større indsigt i faglige sager hos Faglig Puls.

Vi oplever, at der er sager der ikke kommer frem til os og ikke bliver behandlet ordentligt, da der ikke er indsigt i de problematikker, der er i vor branche. Den manglende information, som vi ønsker kommer direkte til os som afdeling og ikke først til Faglig Puls.

Vi ønsker at fremstå med væsentligt bedre sagsbehandling overfor vores medlemmer, så vi kan sikre os, at der bliver taget sig ordentligt af de faglige konflikter, som måske ikke bliver så langvarige.

Vi ønsker en egen drift og en direkte kontakt til medlemmerne. Vi tegner ca. 30% af Faglig Puls medlemmer i dag og for at kunne fastholde dem og sikre Faglig Puls økonomi, har vi brug for en direkte kontakt og tilknytning. Det er de største områder, vi ønsker at sikre.

Vi organiserer i dag ca. 40 % af de inspektører, som arbejder i vor branche, og vi ønsker at fastholde disse med en direkte adgang til os.

Rigtig mange nye medlemmer har svært ved at finde tilhørsforhold til Faglig Puls. Det er svært for dem at se, hvad Faglig Puls kan tilbyde. Der er mange faggrupper i Faglig Puls, hvilket gør det lidt svært for medlemmerne at se, hvordan Faglig Puls kan hjælpe i dagligdagen.

Vi mener derfor, at en selvstændig afdeling med god behandling af faglige sager vil give en større tilstrømning af medlemmer og dermed være med at sikre en fremtidig økonomi i Faglig Puls.

Hvis vi kan etablere en stærk selvstændig organisation for inspektørerne under Faglig Puls med et godt samarbejde med Faglig Puls og Serviceforbundet, kan vi sikre, at vi ikke mister medlemmer og sikre at få flere medlemmer i fremtiden.

Vi mener, at forslaget er en organisatorisk styrkelse af Faglig Puls, og vi kan bidrage til at sikre, at Faglig Puls også har en fremtid.

Derfor håber vi selvfølgelig, at generalforsamlingen vil stemme for, så vi kan få etableret en afdeling.

Dirigenten spørger, om der er spørgsmål eller bemærkninger.

Dennis Mahnkopf får ordet og oplyser til generalforsamlingen, at når der her bliver nævnt Faglig Puls, så er det Landssammenslutningen Faglig Puls, ikke afdelingen Faglig Puls. Det gør en væsentlig forskel. Bestyrelsen har selvfølgelig kigget på det igen, og vi har følgende kommentarer:

Bestyrelsen anbefaler Generalforsamlingen at stemme nej til forslaget.

Dette gør vi ud fra den betragtning, at det vil ændre den grundlæggende struktur i Faglig Puls, altså Landssammenslutningen Faglig Puls.

Bestyrelsen i Faglig Puls afdeling, hvor vi er i dag til generalforsamling, og bestyrelsen i Faglig Puls Landssammenslutning er synonym. En ændring vil gøre, at Landssammenslutningen vil blive aktiveret, da bestyrelsen er sammensat ud fra afdelingen. Det skal så være fra to afdelinger. Der er nok ingen tvivl om at ændringen vil medføre meromkostninger til at drive et sekretariat, og der skal laves en samarbejds- og organisationsaftale, så bestyrelsen vil anbefale et nej.

Anders Bluhm, bådfører. Jeg kan forstå, at forslaget er blev stillet før. Hvad lå til grund for at det ikke blev stemt ind sidste gang.

Leif-Bo Dalgaard svarer, at det var samme svar som bestyrelsen kom med. De anerkender ikke, at der er behov for en afdeling til inspektørerne. Og de anerkender ikke vi har behov for faglig sagbehandling, og vi får dermed ikke en faglig opbakning til vore medlemmer, som så melder sig ud.

Karla Diedtrich, guide får ordet. Jeg kan se på dit ansigtsudtryk, at du ikke er enig i, at der kommer merudgift til kontor/administration. Har du gjort dig tanker om, hvad det koster ?.

Leif-Bo Dalgaard svarer. Udgifterne til sekretariat forventer vi ikke vil stige. Hvis vi ikke kan fastholde vore medlemmer, vil det derimod betyde en indtægtsnedgang. Det kan være en markant medlemsnedgang.

Thomas Budden, inspektør. Igen kommer der de samme argumenter fra ledelsen i Faglig Puls ved Dennis. Ærgerligt at det bliver fremført, at det kommer til at koste penge. Vi ved ikke, om det kommer til at koste mere. Vi ved derimod, at hvis vi ikke får stemt dette igennem, så sker der medlemsflugt, overvejer selv at flytte. Der bliver så helt sikkert nogle omkostninger, som I andre kommer til at dække.

Hvis I stemmer for dette forslag, så er vi med til at dække de omkostninger, også hvis der skulle komme flere omkostninger. Vi er mange sammen, vi er jo omkring 240 medlemmer.

Claus Nielsen, inspektør, synes det er godt forslag. Mener ikke man skal basere det på den borgerlige retorik, at det hele skal gå op i penge. Ikke tilfreds med den opbakning og behandling fra sin fagforening, jeg siger ikke den er dårlig, men det ville være smart med et ekstra par øjne på de sager, der kommer ind, hvor i hvert fald det ene sæt kender branchen ned i mindste detalje. Det er ret frustrerende, man er ret alene og skal selv stå til ansvar overfor kolleger på arbejdspladsen. Jeg synes, I skal give noget opbakning til inspektørerne og stemme for forslaget.

Søren Lillevang, inspektør. Vi skal ikke true, og jeg mener ikke, det er et nederlag for Faglig Puls men derimod en styrkelse. Der er mange, der er blevet hjemme, og ikke gider det her mere. Det er blevet et latterligt spil og folk forlader lokaliteten. Det bliver et nederlag for alle. Der er ingen af os inspektører, som ønsker det, eller ønsker at gå over til de gule fagforeninger, men det ender med at blive alternativet. Mener det er godt forslag, at vi samarbejder, alternativet er at vi bliver skilt. Glad for at være en del af dette fællesskab.

Michael Madsen, tandtekniker. Jeg synes, det lyder som om, I er rigtig sure på Faglig Puls. Kan ikke forstå, I ikke tror det bliver dyrere med et dobbelt sekretariat. Det kan vel også betyde, at hvis I får jeres egen afdeling, så melder I jer ud kollektivt, og så har Faglig Puls problemet.

Leif-Bo henviser til organisationsplan i forslaget. Mener ikke, at der er brug for to sekretariater. Et sekretariat kan varetage to afdelinger, vi mener ikke der skal være to sekretariater. Vi ønsker principielt at blive i Faglig Puls, hvis vi kan få en ordentlig organisering og en ordentlig faglig opbakning til vore medlemmer, som vi ønsker. Den får vi ikke i dag.

Dennis undrer sig over, at vi ikke har fået noget at vide om utilfredsheden. Har en forestilling om, at Preben eller inspektørernes bestyrelse ville komme og spørge, hvorfor den enkelte sag trækker ud, hvorfor er der ikke sket noget i den enkelte sag osv. Inspektørerne efterlyser information, selvfølgelig skal I have information, men hvilken. I efterspørger "al relevant information", men hvad mener I er relevant?. Det undrer mig lidt, når man nu snakker om samarbejde; hvorfor er inspektørbestyrelsen ikke troppet op med ønsket, at de har en ny model, økonomien ser således ud, ønske om sekretariat, landssammenslutningen skal vågne igen osv.

Preben Sørensen, inspektør; Til tidligere indlæg: dette har intet at gøre med, at man er sur eller gal på nogen. Dette er et oplæg til drøftelse af nyt samarbejde. Der skal laves nogle samarbejdsaftaler / forvaltningsaftaler om, hvilke sager inspektørerne / bestyrelsen bliver involveret i. For to år siden prøvede vi, men det løb ud i sandet. Fortæller om en specifik sag. Igen det er ikke et endeligt forslag, det er et oplæg. Opfordrer til at stemme for.

Henriette Kristiansen, salgs- og servicemedarbejder. Undrer sig over forslaget, hvis det bare er en mulighed til drøftelse. Forstår ikke man kan komme med et sådant forslag uden at lave en beregning over, hvad det vil koste. Hvorfor ikke bare gå til Faglig Puls med ønske om drøftelse. Hvad gør man selv som klub for at have et godt samarbejde med Faglig Puls. Alka-klubben gør et kæmpe arbejde for at have et godt samarbejde. Det skal man også huske at fortælle sine medlemmer.

Karla Diedtrich. Interessant og vigtig debat. Er nu i tvivl, er det et oplæg til drøftelse, eller er forslaget som det står på tavlen, at det skal være.

Leif Bo. Det der stemmes om er, at pålægge Faglig Puls bestyrelse at iværksætte arbejdet om at oprette en selvstændig afdeling for Inspektørerne. Konkret om organisation, sekretariat aftales ved drøftelser. Afdelingen skal være på plads inden udgangen af 3. kvartal 2019 af hensyn til kommende overenskomstforhandlinger.

Luna Lahrmann, guide. Hvordan vil I ændre det, så I vil kunne arbejde sammen. Hvad gør forskellen at gå fra klub til afdeling ?.

Preben Sørensen. Lands sammenslutningen omfatter afdelingen. Herunder er der klubber, der som sådan ikke har nogen indflydelse med mindre man har aftaler ligesom Alka-klubben har det. Ikke alle klubber bliver inddraget i arbejdet. Er man en afdeling, så bliver der lavet nogle samarbejdsaftaler, hvormed sekretariatet og Faglig Puls bliver forpligtet til at informerer.

Niels Tækker, salgs- og servicemedarbejder spørger; Preben, kunne det tænkes, at de medlemmer som går direkte til Dennis, gør det fordi de ikke ønsker at inspektørklubben kommer ind over.

Preben mener, at dette må være en hypotese, og fortæller, at han har haft medlemmer, der mener de ikke fik den hjælp de forventede.

Henriette spørger Preben, hvad det er for en aftale han nævner. Alka klubben har ikke en aftale. Du nævnte det også sidste år.

Preben ved heller ikke hvad det er for en aftale, Dennis har fortalt det.

Dennis kommenterer ang. Alka. Tre afdelinger hos Alka, Taastrup, Kolding. Det er naturligt, at man henvender sig først hos TR på arbejdspladsen, hvis problemet ikke løses der,

bringes sagen til Faglig Puls. Det er samme arbejdsgang hos inspektørerne som hos Alka. Der er **ingen** aftale med Alka.

Kim Z, fagfotograf foreslår skriftlig afstemning. 20% skal stemme for.

Der stemmes ved håndsoprækning, over 20% ønsker skriftlig afstemning, hvorfor der skal være skriftlig afstemning. Stemmetællere aktiveres.

Kun JA eller NEJ gælder.
Stemmeudvalg gør sig klar.

Kurt Larsen spørger ind til antallet af stemmeberettigede. Han mener, at der er noget, som ikke helt passer.

Dennis forklarer, at der er optalt 80 stemmeberettigede, incl. de som ikke har været tilmeldt forinden. Antallet som blev nævnt i starten af generalforsamlingen på 6 personer var tilmeldte, som ikke er mødt op.

Alle har stemt. Stemmesedler indsamles og tælles. Generalforsamlingen genoptages kl. 15.25.

Dirigenten informerede om afstemningsresultatet:

JA 44
NEJ 33
Blank 3

80 afgivne stemmer. Forslaget er vedtaget.

6. Valg til Faglig Puls bestyrelse;

Forslag

Dirigenten giver ordet til formanden, som vil oplæse bestyrelsens forslag til ny bestyrelse.

Formanden orienterede om bestyrelsens forslag til valg til bestyrelsen for 2 år:

Henriette og Katrine ønsker genvalg

Sven Støttrup går på pension ønsker ikke at fortsætte – bestyrelsen foreslår:

Luna Lahrmann, Canal Tours

Et medlem fra salen foreslår Preben Sørensen.

Dennis siger, det giver ingen mening, at der sidder en inspektør i Faglig Puls afdelings bestyrelse, når vi lige er blevet pålagt, at danne en ny afdeling til inspektørerne.

Spørgsmål fra salen til forretningsordenen. Ved valg til bestyrelse skal man ikke se på, hvilken del man tilhører, bestyrelsen skal vel arbejde for alle.

Dennis kommenterer. Normalt vil spørgeren have ret, men nu er Inspektørerne en selvstændig afdeling. Vi skal nu finde ud af, hvem der skal sidde i bestyrelsen for Landssammenslutningen Faglig Puls. Ingen fra Faglig Puls skal være i bestyrelsen hos Inspektørerne og ingen inspektører skal være i bestyrelsen hos afdelingen Faglig Puls. Der skal sidde fra begge afdelinger sammen i Landssammenslutningen, og det skal vi til at arbejde med nu.

Finn forklarer, at os der sidder her er *afdelingen* Faglig Puls. Alle også inspektørerne kan stille op til Faglig Puls bestyrelse i dag. De 4 foreslåede bliver nævnt.

Bestyrelsen for inspektørerne beder om time-out i 5 minutter.

Generalforsamlingen genoptages og dirigenten oplyser, at Preben Sørensen ikke ønsker at stille op til Faglig Puls bestyrelse.

Der er således 3 som stiller op:

Henriette Kristensen, salgs- og servicemedarbejder, villig til genvalg for 2 år.

Katrine Hyllegaard, tandteknikerne, villig til genvalg for 2 år.

Luna Lahrmann, guide for 2 år.

Alle tre er valgt.

Formanden foreslår som suppleant Niels Chr. Bendix Kragh, Danpilot 1 år. **Valgt**

Jens Heidelberg, suppleant villig til genvalg for 2 år. **Valgt**

Danny Larsen, bilagskontrollant villig til genvalg for 2 år. **Valgt**

Carsten Ring, bilagskontrollantsuppleant villig til genvalg 2 år. **Valgt.**

7. Eventuelt.

Thomas Budden takker for opbakningen til inspektørernes forslag. Håber, at de bekyrninger der har været fremlagt, bliver bragt til skamme.

Britta fortæller, at det er hendes sidste generalforsamling som aktiv. Hun udtrykker håb for Faglig Puls fremtid og håber, at der nu kan trækkes en streg i sandet, at man behandler hinanden ordentlig og får lavet nogle gode aftaler.

Valby den 12-04-2019

Dirigenten takker for god ro og orden, og giver ordet til formanden for en afsluttende bemærkning.

Formanden oplyser, at Kim Vormsby fratræder sin stilling i Serviceforbundet 01-11-2019. Er glad for debatten på generalforsamlingen.

Info om busafgang til seniorer kl. 16.00 og udendørs fællesarrangement kl. 16.30.

Generalforsamlingen afsluttet kl. 15.45.

Referatet er godkendt af dirigent og referent, Valby den 15. april 2019.