

Organisationsaftale for lods bådsførere og lodsdisponenter i DanPilot
indgået mellem DanPilot (SOV) og Serviceforbundet
(2024-2026)

§ 1. Fællesoverenskomst

Stk. 1. Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst.

§ 2. Organisationsaftalens dækningsområde

Stk. 1. Organisationsaftalen dækker lods bådsførere med tjenestested ved følgende bådstationer: Fredericia, Aabenraa, Gabet og Kalundborg, Thyborøn, Løgstør, Aalborg, Randers Fjord, Bagenkop, Korsør/Stignæs, Karrebæksminde, Oddesund, Flexhavnen, Kragenæs, Sjællands Odde og Spodsbjerg.

Bemærk: Der kan være enkelte af de nævnte lodsstationer, der aktuelt ikke anvendes

Stk. 2. Organisationsaftalen dækker lodsdisponenter med tjenestested i Svendborg.

Stk. 3. Såfremt en bådstation eller lodsstation etableres, flyttes eller nedlægges i overenskomstperioden, optages der forhandlinger mellem parterne om stationens dækningsområde.

§ 3. Lønssystemet

Stk. 1. Den til enhver tid gældende Rammeaftale om nye lønsystemer er gældende, hvor intet andet er nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet inden for denne aftales område er et basislønsystem med en landsdækkende basisløn suppleret med aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg samt engangsvederlag og resultatløn, jævnfør nedenfor.

§ 4. Basisløn

Stk. 1. Basislønnen udgør per 1. april 2024 kr. 300.100,00.(grundbeløb 2012-niveau).

§ 5. **Funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn**

Stk. 1. Basislønnen kan suppleres med aftalte tillæg for funktioner, der varetages i stillingen.

Stk. 2. Tilsvarende kan der aftales tillæg for kvalifikationer m.v. på grundlag af:

- a. Medarbejderens faglige og personlige kvalifikationer
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og stk. 2 kan aftales enten som varige eller som midlertidige tillæg.

Stk. 4. Tillæg ydet i henhold til stk. 1 og 2 er pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Engangsvederlag er ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Stk. 6. Der kan, i henhold til Rammeaftale om nye lønsystemer, aftales resultatløn.

§ 6. **Forhandlingssystemet på Ny Løn området**

Stk. 1. Den til enhver tid gældende Rammeaftale om nye lønsystemer udgør forhandlingssystemet på Ny Løn området. Rammeaftalen fastlægger proceduren for Ny Løn forhandlingerne, proceduren for løsning af tvister samt proceduren for opsigelse af decentrale aftaler.

Stk. 2. Lokale aftaler forhandles mellem de lokale parter, der er bemyndiget hertil; DanPilot og Faglig Puls.

Stk. 3. Engangsvederlag forhandles direkte mellem medarbejderen og dennes foresatte. Aftalen fremsendes efterfølgende til godkendelse hos Faglig Puls.

Stk. 4. Der kan mellem de lokale parter indgås forhåndsaftaler og aftales retningslinjer, hvori kriterierne for ydelse af tillæg samt engangsvederlag fastlægges. Tillæg og engangsvederlag udmøntes i overensstemmelse hermed.

Stk. 5. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge de lokale parter. Forhandlinger om Ny Løn skal finde sted mindst én gang om året, såfremt en af parterne anmoder herom. Lønændringer kan derudover aftales løbende, hvis parterne er enige om det.

§ 7. **Pension**

Stk. 1. Pension ydes efter den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomsts bestemmelser herom.

Stk. 2. Pensionsprocenten forhøjes pr. 1. april 2025 til 16,15% for medarbejdere omfattet af denne aftale.

§ 8. **Arbejdstid**

Stk. 1. Medarbejderne, herunder afløsere for lods bådsførere jævnfør § 9, er omfattet af den til enhver tid gældende Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, suppleret med bestemmelserne i nedenstående stk. 2-4 samt stk. 6.

Stk. 2. For lods bådsførere beregnes arbejdstiden med fuld tid fra planlagt afsejlingstidspunkt og indtil faktisk ankomsttidspunkt. Der beregnes herudover fuld tid i én time i alt til transport til og fra lodseriet og yderligere én time i alt, såfremt medarbejderen har ansvaret for af- og tilrigning af lods båden og lignende.

Stk. 3. Tilkaldes en lodsdisponent til ekstratjeneste på en fridag, og er lodsdisponenten ikke varskoet mindst 24 timer før, gives der fire timers overtid som kompensation for afbrydelsen af fridagen.

Stk. 4. Ved beregning af timeværdien af fravær, eksempelvis grundet sygdom, anvendes timeværdien 7,4 timer per planlagt arbejdsdag. Såfremt arbejdets tilrettelæggelse afviger fra timeværdien på 7,4 timer per planlagt arbejdsdag, kan der lokalt aftales en anden timeværdi, eksempelvis baseret på en forudgående gennemsnitsopgørelse af afholdte vagter, idet der ses bort fra over- og merarbejde.

Stk. 5. Der skal tages størst muligt hensyn til medarbejdernes ønsker om tjenestetilrettelæggelsen, og i denne forbindelse gives der løbende orientering til tillidsrepræsentanten/talsmanden om forslag til tjenestefordeling og ændringer heri.

Stk. 6. Der gives et varsel på tre måneder ved væsentlige ændringer i vagttørnen.

Stk. 7. For den til enhver tid valgte fællestillidsrepræsentant er månedsnormen fastsat til 130 timer.

§ 9. **Aflønning af afløsere**

Stk. 1. Afløsere aflønnes med en timeløn, der beregnes som 1/1924-del af den løn, inklusive diverse tillæg, som afløseren kunne have opnået, såfremt afløseren havde været fastansat.

Stk. 2. Arbejdstiden for afløsere for lods bådsførere beregnes som anført i § 8. For afløsere, der ansættes for en periode af under én måneds varighed, anvendes dog en dagsnorm på 5,3 timer.

§ 10. **Arbejdstøj**

Stk. 1. Ifølge lokalaftale om beklædning ydes lods bådsførere 120 point årligt til indkøb af beklædningsgenstande.

§ 11. **Tjenestefrihed**

Stk. 1. Tjenestefrihed uden løn kan ydes i en på forhånd fastlagt periode af mindst én måneds varighed og maksimalt to års varighed. Perioden medregnes ikke i lønancienniteten.

Stk. 2. Udover den tjenestefrihed med løn, der ydes til fællestillidsrepræsentanter ved nedsættelse af den månedlige arbejdsnorm, kan der også ydes tjenestefrihed med løn til bestyrelsesmedlemmer med henblik på deltagelse i bestyrelsesmøder, generalforsamlinger og møder, der er indkaldt af DanPilot.

Stk. 3. Der kan ydes tjenestefrihed med løn til deltagelse i faglige og organisatoriske kurser arrangeret af Serviceforbundet eller Faglig Puls. Tjenestefriheden kan maksimalt udstrække sig til fire uger om året.

Stk. 4. Til medarbejdere, der er valgt til at varetage en personalegruppes interesse uden for eget tjenestested, kan der, hvert kalenderår, ydes tjenestefrihed med løn i det antal arbejdstimer, der maksimalt svarer til tre ugers gennemsnitlig arbejdstid. Det forudsættes dog at tjenesten søges tilrettelagt således, at arbejdet kan udføres, uden at der skal ydes tjenestefrihed.

§ 12. **Fratrædelsesgodtgørelse**

Stk. 1. Medarbejderne er i henhold til OAO-S-fællesoverenskomsten omfattet af funktionærlovens regler om fratrædelsesgodtgørelse.

§ 13. **Strukturændringer**

Stk. 1. Bliver en lodsådsfører opsagt på grund af strukturændringer, har lodsådsføreren fortrinsret til ledige stillinger ved en anden bådstation.

Stk. 2. Ved udliciteringer gælder Lov om virksomhedsoverdragelse (VOL), der anfører, at "overdrages en virksomhed eller en del heraf, indtræder erhververen umiddelbart i de rettigheder og pligter, der bestod på overtagelsestidspunktet i henhold til 1) kollektiv overenskomst og aftale, 2) bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed og 3) individuel aftale om løn- og arbejdsforhold".

§ 14. **Opsigelsesbestemmelser**

Stk. 1. Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 2024 og kan opsiges skriftligt af begge parter med tre måneders varsel til ophør en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

Stk. 2. Såfremt organisationsaftalen skulle være opsagt eller udløbet, er parterne forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er trådt i stedet eller kollektive kampskridt er iværksat.

For Serviceforbundet

2024-06-06



Marianne Borker

Advokat

For DanPilot (SOV)

2024-05-09



Erik Merkes Nielsen

Direktør

For DanPilot (SOV)

2024-05-10



Bjarne Rosenkvist

Driftschef

INTRANOTE signing

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende.
Dokumentet er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing.
Underskrivernes identitet er blevet registreret, og underskriverne står opført nedenfor.

Med min underskrift bekræfter jeg indhold og datoer i dette dokument

Bjarne Rosenkvist

På vegne af: DanPilot

ID: a80f5fe7-494c-6d20-66cc-3cf1271e6226

Dato: 2024-05-10 10:07 (UTC)



Erik Merkes Nielsen

På vegne af: DanPilot

ID: 13f617a0-1abe-5b6e-6bf2-9cf4c42563ac

Dato: 2024-05-09 08:35 (UTC)



Marianne Borker

På vegne af: Serviceforbundet

ID: 94da483c-85a0-2120-ebff-21edac0972b2

Dato: 2024-06-06 11:23 (UTC)



Dette dokument er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing. Underskrifterne beviser, at dokumentet er blevet sikret og valideret ved hjælp af den matematiske firkantværdi fra det oprindelige dokument.

Dokumentet er blokeret for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en godkendt tredjepart.

Alle kryptografiske underskriftsbeviser er vedhæftet denne PDF-fil i tilfælde af, at den skal valideres på et senere tidspunkt.