

Overenskomst  
for Safety Boarding Assistenten  
mellem  
DanPilot og ServiceForbundet  
Gældende fra 15. april 2026

### 1. Overenskomstens område

Denne overenskomst er gældende for Safety Boarding Assistenten ("SBA"), der gør tjeneste i DanPilots (DP) skibe. Ud over arbejde på DPs skibe skal SBA'erne, efter anvisning, og på tilsvarende måde som bådførerne, udføre forefaldende arbejde på den/de stationer, som pågældende gør tjeneste på. Forefaldende arbejde kan fx, men ikke udtømmende, være rengøring, snerydning, indkøb, transport af lodser. SBA'erne ansættes på de vilkår der følger af organisationsaftale mellem DanPilot og Faglig Puls for 2024-2026 ("organisationsaftalen"), samt de i vedhæftede bilag 1 anførte lokalaftaler, med de ændringer/fravigelser der følger af nærværende aftale. Bestemmelsen i organisationsaftalen § 2 finder ikke anvendelse.

### 2. Ansættelse

SBA'en bliver primært tilknyttet lodsstationerne i et geografisk afgrænset område (maksimalt 3 stationer), men kan midlertidigt arbejde fra stationer i andre områder, når der er behov herfor.

### 3. Arbejdstid – og hviletid

Arbejdstid regnes fra fremmøde i henhold til vagtplanen. Hvis der i løbet af en vagt arbejdes på forskellige stationer, anses transport mellem stationerne for arbejdstid.

Bestemmelserne i organisationsaftalen § 8, stk. 2, 3 og 7 finder ikke anvendelse.

SBA'ernes hviletid er reguleret af BEK nr. 1436 af 30/11/2023 (tidligere BEK nr. 676 af 21/05/2015) "Hviletid for søfarende" og der er aftalt de fravigelser der fremgår af den i bilag 2 vedhæftede aftale.

#### **4. Aflønning**

Bestemmelserne i organisationsaftalen §§ 3-6 finder ikke anvendelse og der gives ikke arbejdstidsbestemte tillæg. I stedet gælder følgende:

Den månedlige løn udgør kr. 24.000. Lønnen er inklusive kostpenge.

Der kan herudover - centralt eller lokalt - aftales kvalifikationstillæg, funktionstillæg samt engangsvederlag.

#### **5. Pension**

Til erstatning for organisationsaftalen § 7 er aftalt, at SBA, efter 3 måneders ansættelse, eller hvis SBA i forvejen er omfattet af en pensionsordning, indtræder i pensionsordning i PensionDanmark. DP indbetaler i tillæg til den aftalte løn 13% til pensionsordningen. Den ansatte kan vælge at foretage egne betalinger til ordningen.

Afløsere indtræder uanset ansættelsesperiode ikke i pensionsordning.

#### **6. Opsigelsesregler**

I stedet for de for bådførerne aftalte varsler for opsigelse af ansættelsesforholdet gælder for SBA et gensidige opsigelsesvarsel på 1 måned.

Ved opsigelse skal SBA aflevere alle effekter og alt materiale tilhørende DP.

#### **7. Anciennitetskrav**

For at indtræde i gældende ordninger om barselvilkår, seniordage, feriefri dag og fritvalgs lønkonto kræves uafbrudt ansættelse i DanPilot i 3 måneder.

#### **8. Afløsere**

Til erstatning for organisationsaftalen § 9 er aftalt følgende;

Afløsere aflønnes med timeløn, der beregnes som 1/1924-del af den løn, inkl. evt. tillæg, som afløseren kunne have opnået som fastansat.

Betaling opgøres på baggrund af det antal timer der er præsteret og registreret som arbejdstid. Der betales dog altid for min. 5,3 timer.

Vægten på den station afløseren gør tjeneste på er uden betydning for afløserens løn.

Rådighed aflønnes med 1/3. Tid registreres efter anvisning fra DanPilot.

## **9. Arbejdstøj**

Der udleveres ved ansættelsen en "opstartspakke", der træder i stedet for den i organisationsaftalen § 10 beskrevne ordning.

## **10. Tillidsrepræsentanter**

Der kan vælges 3 tillidsrepræsentanter. Tillidsrepræsentanterne dækker hver et geografisk område som aftales lokalt.

Der indbetales årligt af DanPilot til Serviceforbundet kr. 45.000. Beløbet skal financiere, at de tillidsvalgte under nærværende overenskomst, har adgang til Serviceforbundets sædvanlige uddannelses tilbud til tillidsvalgte. Betalingen træder i stedet for enhver anden uddannelsesfondsbetaling, herunder DA/LO Fonden.

## **11. Evaluering og revision**

Parterne er enige om, at SBA overenskomsten tages op til revision ikke senere end i september måned 2027. Årsagen til, at der er aftalt en revision er, at kravet om at indføre SBA i bådene, indebærer en betydelig ændring af DanPilots operationer samt en markant forøgelse af medarbejdergruppen. Revisionen har derfor til formål at evaluere, hvordan SBA'erne er blevet integreret i DanPilots virksomhed og i den operative opgaveløsning. Revisionen skal sammenholde overenskomstens rammer med de konkrete erfaringerne med den praktiske tilrettelæggelse af arbejdet, herunder SBA'ernes indgåelse i vagtrul samt det operative og arbejdsmæssige samspil med bådførere. Med det formål at sikre et godt samspil og en robust opgaveløsning mellem bådførerne og SBA'er, omfatter revisionen også en forhandling om ændringer i overenskomsten for bådførere.

Parterne tager forbehold for kompetent forsamlings respektive bestyrelsens samt MEDST's godkendelse af forhandlingsresultatet.

København den / 2026

For DanPilot

For Serviceforbundet

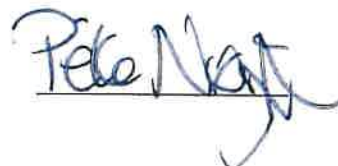


Janni Torp Kjærgaard, CEO



John Nielsen, Forbundsformand

For Faglig Puls



## Bilag 1 til overenskomst for SBA

### Oversigt over lokalaftaler for bådførere gældende for SBA'ere

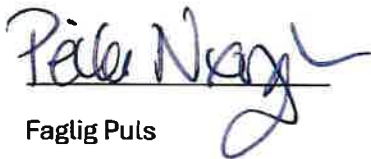
Følgende lokalaftaler for bådførere er med de tilpasninger og ændringer, der følger af nærværende overenskomst også gældende for SBA. Fremtidige ændringer i organisationsaftalen - og lokalaftalerne for bådførere, kræver enighed mellem parterne for også at være gældende for SBA området:

- Lokalaftale for lodsmedhjælpere ansat i DanPilot (vedrørende arbejdstid mm.), med bilag 1 - underskrevet 26/11 2015
- Lokalaftale om normperiode (bilag 5), underskrevet 17/10 2019 samt tillæg hertil, underskrevet 5/2 2021
- Lokalaftale om honorar for TR m.m. (bilag 7), underskrevet 17/10 2019
- Lokalaftale om funktionstillæg for fartøjsansvar m.m., underskrevet 11/12 2024

Opsigelse af lokalaftalerne kan ske med de i lokalaftalerne angivne frister.

Dato

Dato 2026

  
Faglig Puls

  
DanPilot

Dato 2026



Serviceforbundet

**Aftale om hviletid for Service Boarding Assistents (SBA) i DanPilot**

**Indgået mellem Faglig Puls og DanPilot SOV**

§1

SBA'ernes hviletid er reguleret af BEK nr. 1436 af 30/11/2023 (tidl. BEK nr. 676 af 21/05/2015) "Hviletid for Søfarende". Heraf fremgår det, at hviletiden i det enkelte døgn skal være på mindst 10 timer. Hviletiden kan maksimalt opdeles i 2 perioder, hvoraf mindst én er min. af 6 timers varighed. Med afsæt i omtalte BEK og STCW-konventionen er det muligt at fravige ovennævnte regler.

§2

Minimumsperioden på 77 timers ugentlig hviletid kan reduceres til 70 timers ugentlig hviletid, forudsat at enhver reduktion forekommer i højst 2 på hinanden følgende uger, og at tidsrummet mellem to på hinanden følgende hvileperioder skal være mindst det dobbelte af varigheden for dispensationen.

§3

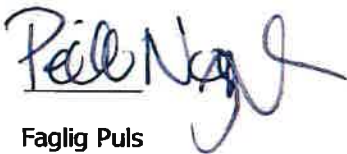
Den daglige hviletid må maksimalt opdeles i 3 perioder, hvoraf den ene skal være på mindst seks timer, og ingen af de to perioder må være mindre end én time. Tidsrummet mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer.

§ 4

Kravene til hvileperioder skal ikke nødvendigvis overholdes i en nødsituation eller under driftsforhold, men det skal sikres, at den søfarende får en tilstrækkelig kompenserende hvileperiode.

Dato

Dato 2026

  
Faglig Puls

  
DanPilot

Dato 2026

  
Serviceforbundet