



Lokalaftale for lodsdisponenter

indgået mellem

DanPilot (SOV) og Faglig Puls

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1. Denne aftale gælder for alle lodsdisponenter ansat i DanPilot (SOV).

Stk. 2. Lodsdisponenter er omfattet af bestemmelserne i aftalen om arbejdstid for tjenestemænd i staten (herefter arbejdstidsaftalen), suppleret med bestemmelserne i organisationsaftalens § 8 samt følgende bestemmelser i nærværende aftale. Områder, der ikke er beskrevet i nærværende aftaler, følger organisationsaftalen og/eller arbejdstidsaftalen for tjenestemænd i staten.

Kapitel 1 - Fastansatte

Fastansatte er defineret ved, at det er fastansatte lodsdisponenter, der indgår i den faste turnus.

§ 2. Tilrettelæggelse af arbejdstiden *start 1 januar.*

Stk. 1 Lodsdisponenterens arbejdstid er placeret helt eller delvis uden for almindelig dagarbejdstid, og er derfor omfattet af bestemmelserne i arbejdstidsaftalens kap. 2 og særbestemmelserne i kap. 4.

Stk. 2. Arbejdstiden for fastansatte er tilrettelagt i en af DanPilot (SOV) fastsat turnus. Der kan tilrettelægges med flere turnusser ad gangen. Der planlægges ikke med benævnte fridage i vagtplanerne. Arbejdstidsaftalens § 15 finder ikke anvendelse.

Stk. 3. Turnussen for fastansatte skal tilrettelægges så mindst 30 dage søn- eller helligdage pr. år er friholdt for vagt.

Bemærkning: Ved ansættelse i dele af et år, nedsættes retten til søn- og helligdagsfrihed forholdsmæssigt. Søn- og helligdage, der falder i ferie- eller sygefraværperioder, medregnes ved opgørelsen af de 30 dage.

Stk. 4. Ændringer i den fastsatte turnus, jf. stk. 2, kan aftales lokalt mellem DanPilot (SOV) og lodsdisponenterne, under forudsætning af overholdelse af organisationsaftalen samt at det ikke er til gene for DanPilot (SOV). DanPilot kan dog til enhver tid ændre i allerede fastlagte turnusser med 3 måneders varsel, dog således at der vil være en løbende dialog med lodsdisponenternes tillidsrepræsentant herom.

Stk. 5. I krisituationer og i tilfælde af force majeure kan såvel vagtplaner som vagtrul ændres med 24 timers varsel. I sådanne situationer er DanPilot (SOV) forpligtet til forinden ændringer sker at orientere tillidsrepræsentanten.

aftal tages op ved evt krise



§ 3. Arbejdstidens længde (Normen)

Stk. 1. Arbejdstiden beregnes for en periode (normen), der, for fastansatte lodsdiskonter i turnus, følger turnussens længde jf. § 2, stk. Arbejdstiden for perioden udgør 7,4 timer gange antallet af kalenderdage fratrukket fridage. Søgnehelligdage fraregnes ikke i normen og afregnes særskilt. Arbejdstidsaftalen § 4, er fraveget.

Stk. 2. Særlige feriedage afholdes i henhold til reglerne i statens ferieaftalen, og er ikke fraregnet i normen.

Stk. 3. Ophører lodsdiskonterens ansættelse, vil der ikke ske opgørelse af normperioden.

§ 4 Tjeneste på helligdage

Stk. 1. Tjeneste, der falder på en søgnehelligdag (defineret i arbejdstidsaftalen), tilskrives time for time til afspadsring.

§ 5. Arbejde på vagtfrie dage

Stk. 1. Præsteres der ekstratjeneste på vagtfrie dage, godtgøres timerne med afspadsring af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn til overtidssats. Timeløn på overtid er aftalt til 312,00 kr. i grundbeløb 31. marts 2012 niveau. Arbejdstidsaftalens § 16 finder ikke anvendelse.

Stk. 2. Ved ekstratjeneste på aften-, natte- og weekendvagter honoreres der i tillæg til stk. 1. desuden for nat og weekend i henhold til Aftale om natpenge mv. for tjenemænd i staten. Det er dog aftalt, at der ydes weekendtillæg hele lørdags- og søndagsdøgnet, hvilket er et supplement til Aftale om natpenge mv. for tjenemænd i staten § 2.

Bemærkning: Der ydes herudover ikke erstatningsfridage, kompensation for mistet søn- og helligdagsfrihed eller godtgørelse for over- eller merarbejde.

Stk. 3. Der ydes ikke ulempegodtgørelse i henhold til arbejdstidsaftalens § 17 ved ekstra tjeneste på vagtfrie dage.

Stk. 4. Ved arbejde på planlagte ferie og særlige feriedage ydes kompensation i henhold til statens ferieaftale.

Stk. 5. Tilkaldes en lodsdiskonter til ekstratjeneste på en vagtfri dag, og er lodsdiskonteren ikke varskoet mindst 24 timer før, gives der fire timers overtid som kompensation for afbrydelsen af den vagtfrie dag. Kompensationen ydes i tillæg til honoreringen i stk. 1 og stk. 2. Nærværende stk. 5 træder i stedet for organisationsaftalens § 8, stk. 3.



Kapitel 2 - Lodsdisponentafløsere

Afløsere er defineret ved, at de er fastansatte lodsdisponenter, men ikke indgår i en fast turnus, herefter "lodsdisponentafløsere".

§ 6. Normen

Stk. 1. Normen for lodsdisponentafløsere er 12 måneder (januar — december), hvorved arbejdstidsaftalen § 4 er fraveget.

§ 7. Tilrettelæggelse af arbejdstiden

Stk. 1. Dage, hvor lodsdisponentafløsere ikke er vagtsat til afløsning af ordinære vagter for de fastansatte, kan lodsdisponentafløseren planlægges med afløservagter af 12,25 timers varighed. Afløservagter kan planlægges på alle ugens dage ("Orange vagt"). Der planlægges ikke med benævnte fridage. Arbejdstidsaftalens § 15 finder ikke anvendelse.

Stk. 2. Der kan, som hovedregel, kun planlægges med samme antal nattevagter som for fastansatte lodsdisponenter, der arbejder i turnus opgjort pr. år.

Stk. 3. Der kan maksimalt planlægges med 3 nattevagter i træk, herefter skal lodsdisponentafløseren friholdes for vagt i 36 timer.

Stk. 4. Der kan maksimalt planlægges med arbejder 2 weekender i træk og maksimalt 3 weekender pr. kalendermåned.

Stk. 5. Lodsdisponentafløserne vagtplanlægges ikke på følgende dage: 24. december, 25. december, 26. december, 31. december og 1. januar. Lodsdisponentafløsere kan arbejde alle vagter den 23. og 30. december, uanset at vagterne berører den 24. og 31. december.

Stk. 6. Vagtplanen for lodsdisponentafløsere planlægges for 3 måneder ad gangen, og udleveres 1 måned før den enkelte vagtplans ikrafttræden.

Stk. 7. Den fastsatte vagtplan kan af DanPilot (SOV) ændres med 1 måneds varsel uden restriktioner.

§ 8 Ændring af vagtplanen

Stk. 1. Indkaldelse af lodsdisponentafløsere skal varsles over for lodsdisponentafløseren senest kl. 19.00 døgnet inden vagtens påbegyndelse — forudsat afløseren er vagtsat i forvejen. Der tages ved afløsning ved akut sygdom, videst muligt hensyn til afløserens eventuelle private aftaler.

Stk. 2. Afløservagter kan på samme døgn konverteres til andre typer af vagter uanset vagtens varighed, uden at dette udløser overtid. Dog kan dagvagter ikke konverteres til nattevagter uden at dette udløser overtid, medmindre lodsdisponentafløseren er varslet i overensstemmelse med § 8, stk. 1.



Stk. 3. Uanset at lodsdisponentafløseren er varslet i henhold til stk. 1, vil lodsdisponentafløseren blive honoreret med overtid for de timer af vagten, der præsteres på kalenderdøgn, hvor afløseren ikke i forvejen var vagtplanlagt med afløservagter.

Stk. 4. Indkaldelse af lodsdisponentafløsere ved sygdom efter kl. 19.00 døgnet inden vaktens påbegyndelse — forudsat lodsdisponentafløseren er vagtsat i forvejen - godtgøres timerne med afspadsring af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct. Timerne indgår ikke i arbejdstidsregnskabet jf. § 6, stk. 1. Lodsdisponentafløsere kan sige nej.

§ 9. Overarbejde

Stk. 1. Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget arbejdstiden for perioden, jf. § 6, stk. 1, godtgøres timerne med afspadsring af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn til overtidssats. Timeløn på overtid er aftalt til kr. 312,00 i grundbeløb 31. marts 2012 niveau. Arbejdstidsaftalens § 16 finder ikke anvendelse.

Stk. 2. Hvis de planlagte og indkaldte nattevagter for perioden, jf. § 6 stk. 1, tilsammen har udgjort mere end det gennemsnitlige antal nattevagter for en fastansat lodsdisponent, set hen over en periode på ét år, godtgøres nattevagter herudover i henhold til "Aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten".

Bemærkning: Lodsdisponentafløseres interne bytning af vagter indgår ikke i opgørelsen. Opgørelsen foretages en gang årligt i forbindelse med opgørelsen af normperioden.

Stk. 3. Hvis de planlagte og indkaldte aften og weekendvagt for perioden, jf. § 6 stk. 1, tilsammen har udgjort mere end det gennemsnitlige antal aften og weekendvagter for en fastansat lodsdisponent i turnus, set hen over en periode på ét år, godtgøres aften og weekendvagter herudover i henhold til "Aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten".

Bemærkning: Lodsdisponentafløseres interne bytning af vagter indgår ikke i opgørelsen. Opgørelsen foretages en gang årligt i forbindelse med opgørelsen af normperioden.

Stk. 4. Ved arbejde på planlagte ferie og særlige feriedage ydes compensation i henhold til statens ferieaftale.

§ 10. Lodsdisponentafløseres deltagelse i fast rul / turnus

Stk.1. Lodsdisponentafløsere kan med et varsel på 14 dage pålægges at indgå i turnussen (fast rul), i en begrænset periode i forbindelse med fastansattes længerevarende fravær. Såfremt varighed af



perioden ikke på forhånd er kendt, kan perioden løbende forlænges med 14 dage frem, ligeledes kan ophør af deltagelse i det faste rul varsles til ophør med 14 dages varsel.

Stk. 2. Lodsdisponentafløsere, der pålægges at indgå i turnus (fast rul) jf. stk. 1, kan således pålægges arbejde den 24., 25., 26. og 31. december og 1. januar.

Kapitel 3 – Møder

§ 11. Mødeaktiviteter

Stk. 1. Fastansattes lodsdisponenters mødedeltagelse i møder med mødepligt honoreres som på vagtfrie dage. Ved mødepligt skal det fremgå af mødeindkaldelsen.

Stk. 2. Fastansattes lodsdisponenters mødedeltagelse i møder med frivillig deltagelse honoreres 1:1 timer til afspadsring.

Stk. 3. Lodsdisponentafløseres mødedeltagelse i møder med mødepligt honoreres som normtimer. Ved mødepligt skal det fremgå af mødeindkaldelsen.

Kapitel 4 Tillæg

Alle tillæg er pensionsgivende. Tillæg reguleres iht. den enhver tid gældende beskæftigelsesgrad. Tillæg udbetales som 1/12 af det årlige beløb pr. måned.

§ 12. Konverterede tillæg

Stk. 1. Parterne kan optage forhandling om de konverterede tillæg, såfremt der sker ændringer i den fastsatte turnus jf. § 2 stk. 1, uden at lokalaftalen i øvrigt ændres.

Stk. 2. Parterne er enige om, at for lodsdisponenter og lodsdisponentafløsere, der fast udfører arbejde aften, nat og weekend, konverteres de timebaserede ulempe tillæg til faste månedlige tillæg.

- Ulempegodtgørelse i henhold til cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten konverteres til et fast årligt tillæg af kr. 15.100,00 i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).
- Natpenge henhold til "Aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten" konverteres til et fast årligt tillæg af kr. 21.200,00 i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).
- Tillæg for weekender, helligdage mv. i henhold til "Aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten" konverteres til et fast årligt tillæg af kr. 21.800,00 i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

I alt konverterede tillæg årligt kr. 58.100,00 i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).



§ 13. Funktionstillæg

Stk. 1. Disponenttillæg I. Alle disponenter og disponent afløsere ydes et disponenttillæg I. Tillægget udgør årligt kr. 16.600,00 i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 2. Disponenttillæg II. Alle lodsdisponenter og lodsdisponent afløsere ydes efter 3 måneders fastansættelse på fuld tid et disponenttillæg II, forudsat, at en eventuel oplæring er gennemført med et tilfredsstillende resultat, og der ikke med hensyn til oplæring efter de nævnte 3 måneders ansættelse er behov for vagtdeltagelse som overtallig. Tillægget udgør årligt kr. 24.900,00 i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Kapitel 5 – Opsigelse mv.

§ 14. Konfliktløsning

Stk. 1. Fortolkning af denne lokalaftale behandles efter de almindelige fagretlige regler.

§ 15. Ikrafttræden


Stk.1. Denne aftale træder i kraft den 1. maj 2022.

Stk. 2. Nærværende lokalaftale erstatter alle tidligere lokalaftaler inkl. bilag, tillæg til lokalaftaler og forhåndsaftaler, der angår lodsdisponenter.

§ 16. Opsigelse

Stk.1. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af en af parterne. Efter udløbet af denne lokalaftale gælder bestemmelserne i arbejdstidsaftalen suppleret med bestemmelserne i organisationsaftalens § 8.

For DanPilot (SOV)
2022-10-07


Erik Merkes Nielsen

Adm. Direktør
2022-10-06


Anja Bjerskov Andersen

HR-chef

For Faglig Puls
2022-10-07


Dennis Mahnkopf

Formand

INTRANOTE signing

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing.
Underskrivernes identitet er blevet registreret, og underskriverne står opført nedenfor.

Med min underskrift bekræfter jeg indhold og datoer i dette dokument

Anja Bjerskov Andersen

På vegne af: DanPilot (SOV)

ID: 5301923c-4bea-0214-b959-0bb19822c5ad

Dato: 2022-10-06 13:40 (UTC)

Erik Merkes Nielsen

På vegne af: DanPilot (SOV)

ID: f41f708c-dcb2-5b6d-f305-44e0d02e30ef

Dato: 2022-10-07 06:52 (UTC)

Dennins Mahnkopf

På vegne af: Faglig Puls

ID: 14689547-f86e-ae6a-ac87-ae310e00fbb5

Dato: 2022-10-07 07:07 (UTC)