



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om organisationsaftale for

## Kantineledere

2019

Cirkulære af 5. april 2019

Modst. nr. 014-19

PKAT nr. 0265 og 0289

J.nr. 2018-3831

## Dataark

<b>PKAT med specifikation</b>	0265 – Kantineledere (Serviceforbundet) 0289 – Kantineledere (Lederne)
<b>Fællesoverenskomst</b>	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentlig Ansattes Organisationer – Det statslige område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
<b>Forhandlingsberettiget organisation(er)</b>	Serviceforbundet (PKAT 0265) Email: faglig@forbundet.dk www.serviceforbundet.dk  Lederne (PKAT 0289) Email: lederne@lederne.dk www.lederne.dk
<b>Meddelelse ved opsigelse gives til</b>	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
<b>Pensionskasse</b>	SAMPENSION
<b>ATP-sats</b>	ATP, sats A

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	5
Ikrafttræden .....	6

### Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde .....	7
§ 2. Kantinelederens arbejdsområde .....	7
§ 3. Lønsystemet .....	7
§ 4. Basisløn .....	8
§ 5. Forhandling af lokale tillæg .....	9
§ 6. Arbejdstid .....	10
§ 7. Ikrafttræden .....	10



# Cirkulære om organisationsaftale for kantineledere

## Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Serviceforbundet samt Lederne har indgået vedlagte organisationsaftale af 3. april 2019 for kantineledere.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
3. **Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2018.**
4. Organisationsaftalen er indgået med to selvstændige organisationer.

Det er op til den enkelte kantineleder ved ansættelsen at tilkendegive, hvilken organisation kantinelederen ønsker at betragte som den forhandlingsberettigede organisation i forbindelse med forhandling af lokale tillæg eller til i givet fald at modtage underretning i forbindelse med en opsigelse.

Kantinelederens valg af hvilken organisation, pågældende betragter som forhandlingsberettiget, anføres i ansættelsesbrevet ved at anføre personalekategoriens nummer, hvilket vil være PKAT 0265 for Serviceforbundet og PKAT 0289 for Lederne.

Der er herved ikke pålagt kantinelederen pligt til medlemskab af en organisation.

Hvis kantinelederen ikke ønsker at foretage ovennævnte valg af forhandlingsberettigede organisation, må ansættelsesmyndigheden rette henvendelse til begge organisationer i de anførte tilfælde.

5. Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 er der med virkning fra 1. oktober 2018 aftalt ændringer i basislønnen for løngruppe 1 og løngruppe 2.
6. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

**Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2018. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære om organisationsaftale for kantineledere af 3. september 2013 (Modst. nr. 040-13).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 5. april 2019

**Kathrine Wibe**

# Organisationsaftale for kantineledere

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger OAO-S-fællesoverenskomsten.

## § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter kantineledere i staten og på institutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

*Cirkulærebemærkning til § 1:*

*Organisationsaftalen omfatter kantineledere under Serviceforbundet (PKAT 0265) og kantineledere under Lederne (PKAT 0289).*

## § 2. Kantinelederens arbejdsområde

Kantinelederens arbejde er at tilrettelægge og/eller at udføre det daglige arbejde i forbindelse med indkøb, produktion og salg af kantinens produkter.

*Stk. 2.* Kantinelederen kan endvidere være ansvarlig for rengøring af de lokaler og det inventar mv., der er nødvendige for kantinens drift.

*Stk. 3.* Kantinelederen driver kantinen for institutionens regning og under ansvar over for institutionen. Institutionen fastsætter åbningstider og priserne på de varer, der forhandles i kantinen.

## § 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn jf. § 4, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløns.

*Cirkulærebemærkning til § 3, stk. 2.*

*Resultatløn kan være et godt redskab til at tydeliggøre prioriteringer og fremme gennemsigtighed i løndannelsen med klar sammenhæng mellem mål, resultater og løn.*

*Hvordan resultatløn konkret anvendes vil bl.a. afhænge af, hvad de lokale parter ønsker at opnå med ordningen, samt opgavetyper og prioriteringer, kultur og andre forhold på arbejdspladsen.*

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 4.* Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012)

*Stk. 5.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

#### **§ 4. Basisløn**

Basislønnen er:

##### **Kantineledere**

Løngruppe 1: Kantineledere med 5 eller færre fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.

##### **Basisløn**

249.288

Fra **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen i løngruppe 1 til:

250.201

Løngruppe 2: Kantineledere med 6 eller flere fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.

258.462

Fra **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen i løngruppe 2 til:

259.409

Ved ”fuldtidsbeskæftigede medarbejdere” forstås her medarbejdere med en beskæftigelsesgrad, der omregnet svarer til kantinelederens.



*Stk. 2.* Ved ansættelse som leder af en kantine med 11 eller flere medarbejdere er det en forudsætning, at vedkommende besidder en faglig uddannelse, der er relevant for stillingen.

I ganske særlige tilfælde kan den enkelte institution dispensere fra kravet om relevant faglig uddannelse.

*Stk. 3.* Kantinelederens basisløn ændres, hvis antallet af medarbejdere ændres således, at kantinelederen henføres til en anden løngruppe ifølge stk. 1. Basislønnen ændres med det opsigelsesvarsel, der tilkommer den pågældende kantineleder.

*Stk. 4.* Lønnen til kantineledere, der er ansat på skoler og uddannelsesinstitutioner, der har ferielukning i mere end 5 uger, fastsættes ud fra en beskæftigelsesgrad (B), der beregnes som følgende:

$$B = \frac{\text{Det aftalte årlige antal arbejdstimer}}{1676}$$

Månedslønnen beregnes som  $1/12 \times B \times$  årslønnen.

## **§ 5. Forhandling af lokale tillæg**

Aftaler om varige og midlertidige tillæg samt engangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte.

*Stk. 2.* Medarbejderen kan vælge at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede organisation under forhandlingen.

*Stk. 3.* Resultatet af forhandlingen sendes til den forhandlingsberettigede organisation til godkendelse. Inden for en frist på 21 kalenderdage fra modtagelsen kan den forhandlingsberettigede organisation kræve aftalen forhandlet med ledelsen. Hvis sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

*Stk. 4.* Hvis den ansatte ikke selv ønsker at forhandle tillæg med ledelsen, føres forhandlingen direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

## **§ 6. Arbejdstid**

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

## **§ 7. Ikrafttræden mv.**

Denne aftale har virkning fra 1. april 2018 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2021. Samtidig ophæves organisationsaftalen af 30. august 2013.

København, den 3. april 2019

Serviceforbundet  
**Torben Vangsgaard**

Finansministeriet  
**Kathrine Wibe**

Lederne  
**Lotte Spanggaard**