

## Faglig Puls skriftlige beretning for 2024

### **Indledning**

Sidste år blev Faglig Puls generalforsamling afholdt på Comwell H.C. Andersen i Odense.

I år har vi valgt af holde generalforsamling i forbundshuset på Ramsingsvej 30 i Valby.

### **Nye medlemsgrupper**

Ansvar for havmiljøberedskabet er blevet overført fra Forsvarsministeriet til det nye Ministerium for Samfundssikkerhed og Beredskab.

Denne ændring er en del af regeringens indsats for at styrke beredskabet mod havmiljøulykker, efter gentagen kritik fra Rigsrevisionen.

Rigsrevisionen har flere gange påpeget, at Forsvarsministeriets beredskab til at bekæmpe olie- og kemikalieforurening af havet var utilstrækkeligt og ikke levede op til lovgivningen og internationale forpligtelser.

Beredskabet manglede kapacitet og hurtig responstid, hvilket kunne føre til alvorlige miljøkonsekvenser.

Med overflytningen til Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab er der nu iværksat nye initiativer, der skal sikre, at beredskabet kan bekæmpe forurening i overensstemmelse med lovgivningen og internationale anbefalinger. Dette inkluderer anskaffelse af nye skibe til beredskabet.

Denne ændring kan få positive konsekvenser for vores organisation.

Med overførslen følger også en række personalekategorier, som fremadrettet vil være underlagt Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab. Dette skifte åbner op for nye muligheder for overenskomstdækning.

I samarbejde med Serviceforbundet er vi meget opmærksomme på hvad der sker i forbindelse med overflytningen fra Forsvarsministeriet, så vi, når den rigtige åbning viser sig, kan gå ind og overenskomstdække nogle af de mange personalegrupper der blive overført.

I givet fald kan vi se ind i, at dette arbejde kan tilføre Faglig Puls op mod 250 medlemmer.

Det betyder, at vi kan arbejde hen imod at sikre bedre vilkår og rettigheder for de berørte medarbejdere, hvilket som bekendt er en vigtig del af vores dna.

Vi ser frem til at kunne tilbyde overenskomstdækning til nogle af de nye personalekategorier, hvilket vil styrke vores position og sikre, at vi fortsat kan levere høj kvalitet og effektivitet i vores arbejde.

I en anden forbindelse indenfor det maritime område sker der også nogle spændende ændringer af regler, hvor det ser ud til at Faglig Puls kan få mulighed for at tegne overenskomst indenfor et helt nyt område.

Et område der potentielt kan give mulighed for en medlemstilgang på op mod 60-80 medlemmer.

Vi følger således nøje med i udviklingen på områderne, så vi kan gå i aktion på det rigtige tidspunkt.

At få mulighed for at arbejde med et medlemspotentiale på over 300 medlemmer, vil blive en spændende opgave for Faglig Puls, som vi ser frem til.

### ***Serviceforbundet***

Vi har i tidligere beretninger til generalforsamlingen skrevet, at Serviceforbundet stod med en udfordring, når Ejendomsfunktionærerne forlod Serviceforbundet 31. december 2023.

Der er nu gået 1 år efter ESL og Serviceforbundet har klaret det rigtig godt.

Serviceforbundet har også i 2024 klaret det godt med at optage nye fagforeninger og medlemsgrupper.

Tilkomne er: Danske Bandagister, Fysioterapeuternes Fagforening og Viften. Bankbetjentene har forladt Serviceforbundet efter 106 gode år, eller rettere de har opløst deres forening.

Serviceforbundet består i skrivende stund af følgende fagforeninger;

- Dansk Frisør & Kosmetik forbund
- Danske Bandagister
- Danmarks kirketjenerforening
- Danish Maritime Pilot
- Forbundet af kirke- og kirkegårdsansatte
- Faglig Puls
- Kriminalforsorgsforeningen
- Fysioterapeuternes Fagforening
- Landbrug- og Tilsynsfunktionærernes fagforening
- Raffinaderiteknikernes fagforening
- Søfartens Ledere
- Urmagerne og Optikerforening
- Veterinærsygeplejerskernes fagforening

- Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes fagforening og Viften.

Det er en spændende udvikling Serviceforbundet er i gang med, og vi kan med rette kalde Serviceforbundets bygninger på Ramsingsvej for Foreningernes hus, med optagelse af flere og flere fagforeninger.

På personaleområdet i Serviceforbundet er der blevet ansat personale, som kan og skal bistå fagforeningerne.

- Der er ansat en ny socialrådgiver Helle Secher Lund, der sammen med Torben Krüger hjælper vores medlemmer på det sociale område og med arbejdsskader.
- Ny chef for Faglig Afdeling er ansat. Lise Ryberg Hoffmann er advokat og har arbejdet en årrække i DM, senest i en stilling som forhandlingschef.
- Forbundets økonomielever Theis Sejr Henriksen er blevet fastansat efter endt elevtid.
- Ny økonomielever i Økonomiafdelingen Stine Bonde Bregninge.
- Nye medarbejdere i Økonomiafdelingen Martin Glarding og Elzbieta Grys.
- Ny kontorelev i Kommunikation og Medlem & uddannelse Thais Bunkhong Redder.
- Ny kommunikations- og markedsføringskonsulent i Kommunikation og Medlem & Uddannelse Frederikke Bjerg Hansen.
- Ny IT supporter i IT Afdelingen, Morten Ehlers Albertsen.
- Ny IT supporter i IT Afdelingen, Hassan Raza.
- Ny medarbejder i Intern Service, ejendomsfunktionær Jesper Andersen.

Forbundet er i øjeblikket ved at ansatte en faglig medarbejder, der bl.a. skal varetage Faglig Puls' medlemmers interesser og sager.

### ***Medlemsudviklingen***

I starten af 2025 har foreningen 706 medlemmer. Heraf er 184 seniormedlemmer, antallet af aktive medlemmer er således 522. Der har været en medlemstilbagegang på 59 medlemmer i det forgangne år.

Ser vi på medlemstallene på i de tre grupper:

**701** som består af bl.a. helse assistenter, lodsådfører, bådfører og guider hos Strömma, og tilsynsfunktionærer - i alt 45 medlemsgrupper, som vil blive noget omfattende at skrive her i beretningen. Her er medlemstallet desværre nedadgående.

I starten af 2025 er der et medlemstal på 216, mod 239 sidste år. Det er således en tilbagegang på 23 medlemmer.

Der er tilknyttet afdelingen 130 seniormedlemmer.

**702** som er vores tandteknikere og ørepropteknikere i Tandteknikerforeningen;

Ved starten af året 2025 var der et medlemstal på 130, mod 133 sidste år ved samme tid. Det vil sige, at der har været en tilbagegang på 3 medlemmer.

Der tilknyttet 17 seniormedlemmer.

**703** som er ejendomsinspektørerne;

Ved starten af året 2025 er der et medlemstal på 176, mod 210 sidste år ved samme tid. Det vil sige, at der har været en tilbagegang på 34 medlemmer.

Hos inspektørerne er der tilknyttet 37 seniormedlemmer.

Bestyrelsen er meget bevidst om, at Faglig Puls skal have tilført nye medlemsgrupper, indledningen til denne beretning også vidner om.

Organisationsgraden er vores grundlag for, at vi kan vedblive med at være en troværdig overenskomstpart og eksistens som fagforening.

### ***Overenskomstforhandling***

Der har som bekendt været overenskomstforhandlinger på det offentlige område i 2024 og på det private område her i starten af 2025, så Faglig Puls og Serviceforbundets afdeling Jura & Forhandling har haft travlt.

Foruden de offentlige overenskomster og aftaler er blandt andre følgende overenskomster blevet forhandlet i forbindelse med OK25:

- Tilsynsfunktionæroverenskomsten
- Rejselederoverenskomsten
- Overenskomsten for salgskonsulenter og supervisorer hos Falck
- Ejendomsinspektørernes overenskomst
- Overenskomsten for bådførere og guider hos Strömma
- Laboratorietandteknikere under DDL
- Overenskomsten for kliniske tandteknikere LKT
- Overenskomsten for konsulenter og forbundssekretærer hos DAI.

Overenskomsterne under OK25 har været til afstemning, og er stemt hjem med et klart JA.

I skrivende stund afventer vi stadig at forhandle overenskomsten for tandteknikere på Tandlægeforeningens overenskomst.

I efteråret 2023 blev der lavet en hensigtserklæring om at lægge de to tandteknikeroverenskomster sammen.

Fra vores side så vi positivt på det, men de to arbejdsgiverforeninger *Landsforeningen af Kliniske Tandteknikere* og *Danske Dental Laboratorier* kunne desværre ikke blive enige om at slå de to overenskomster sammen, så denne drøm blev desværre skudt til hjørne.

### ***Faglige klubber***

Ved den årlige gennemgang af de faglige klubber kan vi se, vi pt. har 21 tillidsrepræsentanter som varetager hvervet for i alt 14 klubber.

Klubberne er vigtige og helt centrale i forhold til at organisere og røgte foreningens overenskomster på de forskellige arbejdspladser.

I samme optælling har vi registreret 5 arbejdsmiljørepræsentanter.

Tandteknikerforeningen står stadig i et eller andet omfang på stand-by, da vi mangler faglige kræfter fra faget til at tage del i bestyrelsesarbejdet og det faglige arbejde i det hele taget. Vi har kun ganske få medlemmer, der har interesse i det faglige arbejde, men arbejder kraftigt på at aktivere nogle medlemmer.

Vi er stadig repræsenteret med tandteknikere i Serviceerhvervenes Uddannelsessekretariat, Det faglige udvalg og Det lokale Uddannelsesudvalg på vegne af Faglig Puls.

For nyligt besøgte tandtekniker Maria-Angelica NEXT København og et nystartet hold tandteknikerelever sammen med en medarbejder fra Min A-kasse, for at fortælle om fagforeningen, den danske model og de mulighederne og fordele der er ved at være medlem af fagforeningen og a-kassen.

### ***Faglige sager***

I beretningsåret 2024 har vi igen haft en del sager, de såkaldte "almindelige sager", hvor vi ved opsigelse har været nødsaget til at agere på manglende udbetaling af restferie, feriefri dag og overarbejdsbetalinger.

Faglig Puls har desuden deltaget i en del lønforhandlinger rundt om i landet, ligesom vi har fået lavet en del fratrædelsesaftaler på opfordring fra medlemmer.

Vi har haft en enkelt speciel sag, hvor en arbejdsgiver ikke kunne forstå de arbejdsretslige regler; f.eks. løn betales for aftalte arbejdstimer, ej heller fandt arbejdsgiver det nødvendigt at reagere på vores henvendelser, advokaters henvendelser, eller at møde op i Retten, når Retten indkaldte til møde.

Først da politiet hentede arbejdsgiveren en tidlig morgen, fandt vedkommende ud af, at det var alvor. Medlemmet fik sit tilgodehavende på knap 31.000 kr.

I 2024 har vi igen haft en del pensionsager, hvor arbejdsgivere mangler at betale. Vi har et godt samarbejde med Pension Danmark, som efter de selv har rykket for betalingen, overdrager sagen til Faglig Puls, hvor vi så sørger for at inddrive det skyldig beløb.

Vi vil stadig opfordre vores medlemmer til at sende deres ansættelseskontrakter ind til gennemgang, da det har vist sig, at der er et stort behov for at gennemgå disse for fejl og mangler.

Tandteknikerforeningen tager stadig jobopslag ind på hjemmesiden, så gå meget gerne ind på [www.tandteknikerforeningen.dk](http://www.tandteknikerforeningen.dk). Arbejdsgiverne giver os indtryk af, at det kan være svært at få nye medarbejdere.

### **Kontoret**

Faglig Puls søger stadig at fastholde det gode samarbejde mellem fagforeningerne i Serviceforbundet, og der er som tidligere skrevet kommet flere interessante fagforeninger til, hvor vi kan se et nært samarbejde. Vi møder derfor op til alle de arrangementer, bestyrelsesmøder vi har mulighed for at deltage i.

Den tidligere formand Dennis Mahnkopf fratrådte som bekendt ved sidste generalforsamling 2. marts 2024, hvor han gik på velfortjent pension og næstformand Lidia Kildentoft blev valgt til formand.

I slutningen af 2024 blev Lidia tilbudt et job på Dansk Dekommissionering, hvor hun startede den 1. november 2024. Da Lidia stadig har det samme engagement som tidligere, overgik hun til at være fritidsformand.

I den forbindelse blev der indgået en aftale med Serviceforbundet om at indgå i den daglige drift af fagforeningen, så vores medlemmer fortsat kan blive håndteret på det samme høje faglige niveau som tidligere.

Lisbeth blev fysisk flyttet til Serviceforbundets Medlem og Kommunikationsafdeling, så hun sidder i det faglige miljø, der servicerer Faglig Puls medlemmer.

Uanset aftalen med Serviceforbundet er Lisbeth stadig ansat i Faglig Puls.

Som en del af aftalen med Serviceforbundet, er den tidligere formand for Faglig Puls Finn Johnsen i højere grad blevet involveret i de daglige medlemshenvendelser, faglige sager, lønforhandlinger og medlemsmøder rundt omkring i landet.

Bestyrelsen vil rette en stor tak til Lisbeth, for den store hjælp hun yder vores medlemmer med råd og vejledning, og ikke mindst til selve arbejdet på kontoret. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at der indimellem kan være udfordringer.

Bestyrelsen, Lisbeth og ikke mindst formanden for Faglig Puls vil takke Serviceforbundet, herunder advokat Francie Jacobi for det gode samarbejde, specielt under overenskomstforhandlingerne i 2024 og 2025.

Faglig Puls og bestyrelsen retter ligeledes en stor tak til foreningens Tillidsvalgte og fagligt aktive medlemmer med deres store hjælp til forståelse af netop deres overenskomstområder. Der har på visse områder været hårdt brug for deres viden og kompetencer. Vi håber på et forsat godt samarbejde.

Og sidst - men ikke mindst - tak til vores medlemmer som stadig er af den opfattelse, at Faglig Puls/Serviceforbundet er det rigtige faglige sted at stå.

På bestyrelsens vegne

Lidia Kildentoft