

**Referat af ordinær generalforsamling i Faglig Puls
lørdag den 2. marts 2024, kl. 14.00
på Comwell H.C. Andersen Odense**

Velkomst ved konstitueret formand Lidia Kildentoft.

Lidia Kildentoft bød velkommen og præsenterede bestyrelsen – både tilstedeværende og fraværende - afgående formand Dennis Mahnkopf, bilagskontrollanter Ole Pedersen og Georg Frölich, bilagskontrollantsuppleant Carsten Ring og fra kontoret Lisbeth Jensen.

Der var 14 stemmeberettigede (12 fysisk + 2 over Teams), og 4 seniormedlemmer.

Gæst fra Serviceforbundets ledelse og medlem af Faglig Puls: næstformand i Serviceforbundet Finn Johnsen.

Lidia mindedes 7 afdøde medlemmer i perioden, og omtalte kort et af de døde medlemmer i perioden, som vi kendte rigtig godt. Helga Christensen, tidligere sygesikringsfunktionær og tilsynsførende, som har været en aktiv del af fagforeningen og haft sin gang i Forbundet gennem hele 52 år.

Deltagerne sang: "Når jeg ser et rødt flag smælde".

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent:

Finn Johnsen blev valgt til dirigent. Lisbeth Jensen blev valgt til referent. Finn Johnsen fik ordet, og takkede for valget.

Dirigenten kunne konstatere, at generalforsamlingen var varslet rettidigt. Dagsorden var udsendt rettidigt, og at denne generalforsamling var lovlig og beslutningsdygtig. Forretningsordenen blev godkendt og ønskedes ikke oplæst.

Dirigenten spurgte forsamlingen, om der var nogen, der havde noget i mod, at generalforsamlingen lydoptages. Dette var ikke tilfældet.

Dagsordenen blev vist på storskærm og dirigenten læste dagsordenen op.

Punkt 2; valg af stemmeudvalg blev udskudt til, hvis der blev brug for et sådant udvalg.

Dirigenten gav ordet til Dennis for mundtlig beretning.

2. Valg af stemmeudvalg:

Ikke aktuelt.

3. Beretning ved afgående formand Dennis Mahnkopf:

Dennis Mahnkopf indledte sin beretning med et yderligere mindeord;

Efter kort tids politisk tovtrækkeri sov Store Bededag stille ind natten til 1. januar.

Store Bededag blev ramt af alvorlig sygdom i begyndelsen af 2023, da et flertal i Folketinget vedtog, at den skulle omdannes til en arbejdsdag.

Forslaget var forinden blevet stillet helt uden varsel, til stort chok for de pårørende i fagbevægelsen, kirken og det danske land.

Trods utallige forsøg på genoplivning, stod dens liv ikke til at redde, og Store Bededag drog sit sidste åndedrag lige før midnat til 1. januar 2024 - 337 år gammel.

De hårdt knoklende danskere nød godt af helligdagen for sidste gang fredag 5. maj 2023.

Fra 1. januar 2024 er fjerde fredag efter påske officielt en helt almindelig arbejdsdag.

Tak for alt, du gav os.

Beretning.

Dennis Mahnkopf startede sin sidste beretning med disse ord:

Året 2023 har været lidt specielt, forstået på den måde, at det har været delt i to angående, hvem der havde den juridiske styringen i Faglig Puls.

Frem til august var det den afgående formand, der havde styringen, hvorefter jeg måtte lade pladsen overgå til vores næstformand Lidia pga. sygdom.

Bestyrelsen, næstformand Lidia og jeg blev enig om at lave en fratrædelse aftale, da der ikke var udsigter til, at jeg kom tilbage på fuld tid inden datoen, jeg havde besluttet at gå på pension. Det var i går den 1. marts 2024.

Så det er en pensionist, der holder beretningen.

Kontoret

I året 2023 har vi lige som under Corona perioden og i 2022 valgt, at Lisbeth kunne arbejde hjemme fra i et omfang, der passer i forhold til det daglige arbejde. Selv om der bliver arbejdet hjemme fra, så er vi af den overbevisning at vores medlemmer ikke mangler den professionelle hjælp og svar på deres problemer.

Der må aldrig herske nogen tvivl om, at når der er behov for, at Lisbeth møder fysisk op til medlemsmøde eller andet, ja så er hun der.

Og ud fra det har Lisbeth bemanded kontoret noget mere i beretningsåret 2023.

Fra august har kontoret skulle ændre sig ved, at det nu var Lidia der skulle sættes ind i eksisterende sager, samt lære forretningsgangen i Faglig Puls, men også hvad der var at hente af hjælp i Serviceforbundet.

Lidia har oplyst, at hun er kommet godt ind i de forskellige arbejds gange, og er kommet godt ind i de forhandlinger, der har været.

Hvervning

I 2023 fortsatte vi det arbejde, som vi fik påbegyndt i 2022 med, at vores næstformand Lidia arbejder med at få hvervet og kortlagt, hvilke faggrupper vi kunne gøre en indsats ved, for at få flere medlemmer.

Lidia har i perioden haft kontakt med nye faggrupper bl.a. en ny kategori guider, som vi håber, kan blive optaget i Faglig Puls.

Lidia har været i kontakt med ISS for at få et overblik over hvor mange tilsynsfunktionærer de har, og om der var mulighed for at hverve disse tilsynsfunktionærer.

Der har været møder med Landbrug og Tilsyn om sammenlægning under Faglig Puls. Enten som selvstændig afdeling under LS/Fagforeningen eller optagelse i afdelingen Faglig Puls.

Desværre så tager sådanne manøvre tid, da de jo skal forstå fordelene, og skal have det godkendt af deres medlemmer, men mon ikke de kommer, det vil ikke kun gavne os, men også Landbrug og Tilsyn.

Og læser vi i den skriftlig beretning på vores faldende medlemstal, så kan vi se, at der skal en medlemstilgang til, for at vi kan bestå.

På tandteknikerområdet har vi fået Maria-Angelica samt Louise ind i tandteknikerbestyrelsen samt i SUS, mange tak for det.

Det var meget tiltrængt, da det er vigtigt, at der sidder tandteknikere i udvalget, det er jo tandteknikerne som kender uddannelsen og de udfordringer faget har.

Maria-Angelica som er uddannet tandtekniker og Sandra som er fra Min A-kasse har indvilget i at tage på besøg hos NEXT i Herlev og forhåbentlig også et besøg på Århus Universitet, som begge står for tandtekniker uddannelsen. De skal se på, om de kan hverve de nye tandteknikere og samtidigt fortælle om nye tiltag både i Tandteknikerforeningen samt Min A-kasse.

Så håber vi, at det også kan lykkes at få Tandteknikerdagen igen, men vi har ikke haft aktive tandteknikere til at planlægge dagen. Der er samtidigt lidt skidt, at vi i vores tandtekniker overenskomst får betalt fridag til Tandteknikerdagen, og vi så ikke kan holde den.

Overenskomstforhandlinger – Det offentlige område

Der har som bekendt været overenskomstforhandlinger på det offentlige område her i 2024, ja det startede allerede i 2023.

Jeg vil hermed lige fremhæve noget af det vi bl.a. mener er væsentligt, altså det vi kan se på lønsedlen.

Staten

Afskaffelse af minipensionen pr. 1. april 2024

OAOS og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er enige om at afskaffe minipensionen pr. 1. april 2024,

Det vil sige, at 9 måneders karenser og minipensionen på 11,19 pct. afskaffes.

Det betyder, at alle nu vil få den fulde pension fra første arbejdsdag, hvilket betyder 15 pct. for de grupper, der er omfattet af pensionsordningen i SAMPENSION.

For enkelte andre grupper kan pensionsprocenten i deres respektive organisationsaftaler afvige fra de 15 pct.

Der er aftalt en samlet økonomisk ramme på 8,8 % i OK24-perioden.

Med virkning fra den 1. april 2024 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 4,83 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2024.

Med virkning fra den 1. april 2025 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,27 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2024.

Med virkning fra den 1. november 2025 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,20 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2024.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen. Reguleringsordningen udmøntes pr. 1. april 2024 og 1. april 2025.

KL

Den samlede økonomiske ramme lyder på 8,8 procent.

Hertil skal lægges en ekstraordinær lønforhandling i slutningen af 2025, der sikrer balance til den private lønudvikling inden for den toårige overenskomstperiode, så kommunalt ansatte undgår lønefterslæb.

De generelle lønstigninger lander i aftalen på 6,51 procent inklusive reguleringsordningen.

Den største udmøntning sker i aftalens første år, hvor de ansatte allerede fra 1. april vil se lønstigninger på 4 procent og reguleres igen til oktober.

Oveni kommer midler til organisationsforhandlingerne på 2 procent.

Parterne er desuden enige om at afsætte en pulje på 0,045 procent til at løfte lønnen for de lavest lønnede på det kommunale arbejdsmarked.

Den nye overenskomstaftale mellem Forhandlingsfællesskabet og KL rummer en helt ny opsparingsmodel, der gør det muligt for lønmodtagerne at opspare afspadsring og 6. ferieuge til senere afvikling.

Parterne er også blevet enige om, at man nu skal se på mulighederne for at etablere en fritvalgsordning i 2026 tilpasset det kommunale arbejdsmarked.

Region

Parterne er blevet enige om en samlet økonomisk ramme på 8,8 procent i perioden.

De generelle lønstigninger lyder på ca. 6,53 procent inklusive reguleringsordningen.

Lønstigning allerede 1. april på 4 procent, og i oktober kommer en yderligere regulering.

Organisationsmidler på 2 procent.

Derudover er parterne enige om en helt ny opsparingsordning for frihed for at skabe øget fleksibilitet og skal i den kommende tid sammen kigge på mulighederne for en fritvalgsordning.

Der er indgået aftale om natarbejde, der fylder for mange ansatte i regionerne. Her er man blevet enige om en anbefaling om højst tre nattevagter i træk og max én nattevagt om ugen for gravide. Desuden skal natarbejde indgå i de årlige arbejdsmiljødrøftelser.

Derudover er der aftalt en ekstraordinær lønforhandling i slutningen af 2025, som skal sikre balance mellem den offentlige og privat lønudvikling, så medarbejdere i regionerne undgår et lønefterslæb igen.

På de tre områder er der aftalt en to-årig periode.

Organisationsaftaler.

Hos Danpilot og på Risø skal Faglig Puls nu i gang med organisationsaftalerne, nu når selve overenskomsterne er blevet færdig.

Her sætter vi vores lid til TR, da det har vist sig, bl.a. hos Danpilot, at det har været en stor fordel at TR deltog. TR er jo det medlem, som kender til de faktiske forhold på stedet.

Der har været indledende møde hos Danpilot.

Her deltog Marianne fra faglig afdeling samt Lidia fra Faglig Puls. dertil var der to TR fra Danpilot; 1 fra bådførerne Niels Chr., 1 fra disponenterne Kenneth, og så deltog Torben fra faglig afdeling også, da han har været inddraget tidligere. Vi tror, at det er en fordel at have 2 genforhandler med over for Danpilot, ikke fordi vi tror at nye på området ikke kan klare forhandlingerne, men vi er ikke i tvivl om at det vil gavne, at have to forhandler med, som også forhandlede sidste gang.

På Risø hos HA'erne (helseassistenterne) er Lidia på hjemmebane, da Lidia selv kommer derfra, og kender området rigtig godt. Og så har hun jo god hjælp fra TR Jens Heidelberg, som også sidder i vores bestyrelse.

Lokallønsforhandlinger.

Her i 2024 skal der forhandles lokalløn på de offentlige områder.

Her vil vi gerne bede medlemmerne om at holde øjne og øre åbne, for at fornemme hvornår disse forhandlinger går i gang.

Vi vil gerne have det så tidligt ind på kontoret, så vi kan forberede os.

Ikke fordi Staten, Regioner og Kommunerne vil snyde, men da det er små grupper, vi har på området, så kan de glemmes.

Opgaver i 2024

Det er blevet oplyst, at 1. maj bliver afviklet på sædvanlig vis med morgen buffet, en lille en til halsen, musik, politiske taler. Hvem talerne er vides ikke på nuværende tidspunkt, men en ting er sikkert, at formanden for Serviceforbundet John Nielsen vil holde sin 1. maj tale.

Men der skulle komme yderligere oplysninger om 1. maj til jer i nyhedsbrevet.

Medlems og TR-møde

Vi vil gerne lave aktiviteter for vores medlemmer med bl.a. fyraftensmøder og TR-møder.

Ser vi på TR og arbejdsmiljørepræsentant-møder, så kan det være lidt svært, da vi kun har 8 TR og 3 arbejdsmiljørepræsentanter, så Faglig Puls' bestyrelse har set sig nødsaget til at udskyde disse møder.

Der bliver kikket på andre muligheder, f.eks. om der er andre fagforeningers møder/kurser, som vi kan koble vores TR og Arbejdsmiljørepræsentanter på.

Fyraftensmøder er ikke blevet holdt i flere år, men der bliver kikket på evt. at holde fyraftensmøde virtuelt. Tidsmæssigt for medlemmerne vil det være noget nemmere, da de ikke skal rejse til mødet lige midt i aftensmaden for at deltage.

Nu mangler der så, hvilke emner der kan være interessant at beskæftige os med.

Vores generalforsamling

Som I kan se, så kunne vi godt tænke os en større tilslutning til vores generalforsamling. Vi varslede i 2022, at vi var nødsaget til at prøve noget nyt, både pga. økonomi, men også den manglende deltagelse.

Vi holdt generalforsamling på Arbejdermuseet i 2023, men desværre var der heller ikke den helt store deltagelse. I år prøver vi igen, at holde det midt i landet, og så må vi se, hvad der sker til generalforsamlingen 2025.

Tak

Vi, bestyrelsen vil takke Lisbeth for det store arbejde som bliver udført.

Lisbeth yder service, rådgiver og lettere sagsbehandling til vores medlemmer, ud over det har Lisbeth også fået en eks. opgave i 2023, hvor hun har skulle hjælpe Lidia med at komme godt ind i det arbejde, der skal udføres i Faglig Puls.

En tak til Torben Vangsgaard - vores sagsbehandler i faglig afdeling - for sparring og hjælp, når der er behov for det. Og især tak for indsatsen ved overenskomstforhandlingerne 2023. Det er Torben, som er hovedforhandler for os.

Torben stopper i Serviceforbundet 1. maj 2024, hvor han går på pension.

En stor tak til vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra alle faggrupper for altid at stå til rådighed med lige deres faglige viden, hvis vi skulle være i tvivl.

Og sidst, men ikke mindst, tak til Jer medlemmer, som stadig tror på Faglig Puls.

Med disse ord vil jeg på bestyrelsens vegne fremlægge den skriftlige og mundtlige beretning til debat og forhåbentlig godkendelse.

Dirigenten tog ordet og opfordrede salen til at komme med bemærkninger. Mens dette afventedes tog Finn selv ordet.

Han fortalte, at han er med i det Statslige forhandlingsudvalg, og fortsatte; Vi fik ikke fritvalgsordning, men i stedet noget der ligner. Procenter over 15% i pension, kan man nu vælge at bruge til frihed. Der er 0,9% af lønrammen til at forhandle for. De fleste vælger at lægge de 0,9% på pensionen, det takseres til lidt over 1%. At man vil kunne købe frihed, er noget af en nyskabelse indenfor den statslige side.

Normalt findes der en reguleringsordning, hvor lønniveauet reguleres pr. 1. april og 1. oktober. Reguleringen findes efter at have kigget i forskellige statistikker hos Danmarks Statistik, for at se hvordan udviklingen har været på det private område. Som noget nyt vil lønmodtager- og arbejdsgiversiden i oktober 2025 sætte sig sammen og se, hvordan udviklingen har været på det private og offentlige arbejdsmarked. Hvis det private område er stukket af, så skal der forhandles om en udvidelse af den samlede ramme, så den ikke

længere hedder 8,8%, men måske kommer op på 9-9½% på det offentlige område. Hvis det er omvendt og mod forventning; at det offentlige område er stukket af, så er der afsat 0,2% af lønsummen til at betale, hvis det er mere, så vil de offentligt ansatte komme til at skyldes.

Dirigenten spurgte ind til om nogle havde kommentarer, hvilket ikke var tilfældet. Dirigenten satte den skriftlige og mundtlige beretning til afstemning.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

Dirigenten takkede Dennis og Lidia.

Pause til kl. 15:35.

4. Regnskab for 2023: Gennemgang af regnskab ved Dennis Mahnkopf.

Faglig Puls Fagforenings resultat for perioden 1. januar 2023 til og med 31. december 2023 udviser et underskud på ca. 151.290 kr. Efter tilskuddet fra Landssammenslutningen er resultat 0,00 kr.

Dennis fremhævede nogle enkelte poster, hvor der var en større forskel i forhold til sidste år og nævnte de nærmere omstændigheder omkring ansøgninger hos fonde.

Indtægter:

• **Diverse Indtægter:**

Indtægten på ca. 1.018.000 er fordelt således:

- Aktiveringsfonden med ca. 342.000 kr.
- Solidaritetspuljen hos Serviceforbundet med 125.000 kr.
- Tandteknikernes Uddannelsesfond hos Pension Danmark med ca. 135.000 kr.
- Tilsyn- og Ejendomsfunktionærernes Samarbejdsfond hos DI med ca. 218.000 kr.
- Kontingent Klub Tand med ca. 46.000 kr.
- Underskudsdækning Landssammenslutningen med ca. 152.000 kr.

Udgifter:

• **Administrationsomkostninger:**

Posten '**Diverse administration**' indeholder lønudgift til Lidia for 2023. Fra oktober har Lidia været fastansat. Sygerefusion modtaget for Dennis, indeholdes også i denne post.

Dennis ville ikke fremhæve yderligere punkter i regnskabet.

Dirigenten spurgte herefter, om der var spørgsmål eller kommentarer til regnskabet.

Ove spurgte ind til om fondene skal have regnskab for brug af de udbetalte fondsmidler, hvilket Dennis svarede ikke var tilfældet.

Dirigenten spurgte om flere ønskede ordet, hvilket ikke var tilfældet.
Dirigenten satte regnskab for 2023 til afstemning.

Regnskabet blev vedtaget.

5. Indkomne forslag.

Forslag til vedtægterne. Dirigenten bemærkede, at ændringerne er af redaktionel karakter.

- A. Finn forklarede, at Serviceforbundet i 2021 har ændret betingelserne for aldersmedlemmer. Betegnelsen "aldersmedlem" er ændret til "seniormedlem" og anciennitetskriterier er afskaffet.

Afdelingens vedtægter foreslås derfor ændret. De nuværende vedtægter § 1 Optagelse af medlemmer, 2. afsnit lyder således;

Hvis et medlem inden indmeldelse har en anciennitet på mindst 10 år i et FH-forbund og har mindst 5 års medlemskab af Serviceforbundet, kan medlemmet ved arbejdsophør/ophør af efterløn, efter at have opnået folkepension overgå som aldersmedlem. For førtidspensionister kan der dispenseres.

Foreslås ændret, så vi følger Serviceforbundets vedtægter:

Et medlem kan ved arbejdsophør/ophør af efterløn, efter at have opnået folkepension overgå som seniormedlem. For førtidspensionister kan der dispenseres.

- B. Ordet "aldersmedlemmer" foreslås ændret til "seniormedlemmer".
- C. Ordet "Landssammenslutning" foreslås ændret til "Fagforening". Dette er også vedtaget i bestyrelsen for Landssammenslutningen/Fagforeningen.

Dirigenten tog forslagene til afstemning;

A. Enstemmigt vedtaget.

B. Enstemmigt vedtaget.

C. Vedtaget.

6. Valg af formand

Konstitueret formand Lidia Kildentoft opstiller. Ingen modkandidater, så **Lidia er valgt**.
Dirigenten ønsker Lidia tillykke med valget.

7. Valg til Faglig Puls bestyrelse;**a. 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år:**

På valg er Niels Christian Kragh som villig til genvalg og 1 vakant plads.

Bestyrelsen foreslår **Kit Hansen**, helseassistent fra Dansk Dekommissionering, og Kit ønsker at stille op til den vakante plads i bestyrelsen.

Ingen andre ønskede at opstille og ingen havde bemærkninger, så **Niels Christian og Kit blev begge valgt**.

Dirigenten ønsker tillykke med valget.

b. Valg af 1 suppleant for 1 år.

Dirigenten oplyste, at pladsen pt. var vakant og spurgte, hvorvidt der var en af deltagerne på generalforsamlingen, der kunne have lyst til at stille op. Dette var ikke tilfældet, hvorfor suppleantposten for 1 år forblev vakant.

c. Valg af 1 suppleant for 2 år.

Dirigenten oplyste, at pladsen pt. var vakant. Ingen meldte sig til posten og suppleantposten for 2 år forblev vakant.

d. Valg af 1 bilagskontrollant for 2 år.

Ole Pedersen er på valg og ønsker genvalg.

Ole blev genvalgt.

Dirigenten ønsker tillykke med valget.

e. Valg af 1 bilagskontrollantsuppleant for 2 år.

Dirigenten oplyste, at posten er vakant og den blev vakant.

Dirigenten ønskede alle de valgte tillykke med valget.

Herefter fik Dennis Mahnkopf ordet.

Dennis startede med at fortælle, at han er glad for sit valg om at stoppe og gå på pension 1. marts 2024. Siden oktober har Dennis været hjemme og har hjulpet Lidia på sidelinjen og hjemmefra.

Han har her på det seneste ryddet op i sin pc, og alt der vedrører Faglig Puls er nu slettet og/eller videresendt til kontoret.

Arbejdet har været en stor del af hans liv. Han overtog posten efter Finn Johnsen i 2012 og blev valgt i marts 2013. Han nævnte, at han ikke havde den store erfaring fra start, og havde ikke en masse kurser som Lidia har taget.

Dennis var TR for kørelærer indenfor forsvaret og senere fællesTR og ville gerne prøve noget nyt.

Med et blink i øjet bemærkede Dennis, at han ligesom altid havde fulgt i Finn Johnsens fodspor, men dog ikke som næstformand i Serviceforbundet.

Faglig Puls har gennem årene mistet medlemsgrupper, også lige da Dennis tiltrådte som formand. Dennis havde forestillet sig, at han skulle revolutionere – ikke hele fagbevægelsen - men i hvert fald Faglig Puls. Men medlemsnedgang stopper man ikke bare, og

70 medlemmer (kørelærere) mistes, da Forsvaret valgte at lukke køreskolerne indenfor Forsvaret.

107 medlemmer fra Alka (sælgere) mistes nogle år senere.

Det er stor nedgang og på én gang, det gør rigtig ondt.

I årenes løb har Faglig Puls mistet medlemmer med omkring 20-30 medlemmer om året.

Det har været 11,5 år med op og nedgange, det har været hårdt, det har været stressende, og det har været fedt og spændende.

Der har været intern konflikt med ejendomsinspektørerne, da de ville trække sig fra afdelingen Faglig Puls. Det tog rigtig hårdt på Dennis, da der på daværende tidspunkt var 250 medlemmer hos inspektørerne, og han så i ånden, at vi ville tabe 250 medlemmer i Faglig Puls. Vi fik afværget katastrofen og har heldigvis stadig inspektørerne hos Faglig Puls Fagforening.

Der har været konflikter med arbejdsgivere. Dennis var blevet overrasket over, hvor hårde nogle arbejdsgivere kunne være, men samtidig også positiv overrasket over det gode samarbejde, der kunne opnås med – heldigvis mange – arbejdsgivere.

Der har været konflikter med medlemmer. Dennis henvendte sig direkte til Lidia og sagde; Der vil altid være medlemmer, som man ikke kan så godt med. Det der holdte mig oppe var alle de søde og rare medlemmer, som jeg havde det gode forhold til. Jeg har lært rigtig mange søde og dejlige medlemmer at kende, medlemmer som har støttet op omkring mig. Dette takker jeg medlemmerne for.

Dennis nævnte Faglig Puls Generalforsamlingerne som gennem årene har været både super gode og super dyre. Det har krævet planlægning og tid at arrangere. Det kommer han til at savne.

Dennis har netop været til afskedsmiddag med Preben Sørensen, formand for inspektørerne. Preben havde spurgt Dennis, om han var klar over, hvor meget viden der nu forsvandt, nu hvor Dennis forlader Faglig Puls. Dennis så det positive i det, og havde svaret, at så bliver der plads til nyt.

Hvad skal Dennis nu. Båden brændte i 2023, så nu har han og hustruen købt en autocamper. De skal køre rundt i Danmark i år, Sverige/Norge næste år og derefter går turen sydpå. Kaptajnen er gået i land for sidste gang.

Dennis siger tak til Serviceforbundet, og beder Finn viderebringe denne tak til John Nielsen, der desværre var blevet forhindret i at deltage i denne generalforsamling. Dennis har været under 2 forskellige forbundsformænd. Han takker for deres tålmodighed og for at bære over med hans temperament og efter hans egen mening dumsmarte bemærkninger.

Tak til Finn for opbakningen gennem årene, Dennis har altid kunne gå til Finn med spørgsmål.

Tak til vores nye formand Lidia, for at hun ville og kunne træde til med så forhåndsvis kort varsel, og tak til bestyrelsen for at vi kunne få lavet fratrædelsesaftale. Det hjalp Dennis gennem en svær tid.

Tak til medlemmerne – I har været det hele værd.
Tak til Lisbeth for det gode samarbejde. 6 år er gået hurtigt.

Dennis afsluttede med ordene: "Tak for denne gang, og må Jeres Gud være med jer".

Dirigenten gav herefter ordet til Lidia til en afskedstale til Dennis.

Lidia startede med ordene:

Kære Dennis. Vi er samlet for at fejre en milepæl i vores fagforenings historie, det er en tid til refleksion der er gået under din kyndige ledelse. Jeg føler, at jeg har kendt dig altid, men det er trods alt "kun" ca. 14 år. Jeg vil gerne udtrykke min dybfølte taknemlighed over den tid du har været i spidsen for Faglig Puls.

Du er en mand med hjertet på rette sted. Du lytter mere end du taler, og du forstår vigtigheden af tavshed på de rigtige tidspunkter. Det er noget jeg selv skal arbejde med.

Gennem 11½ år har du stået i spidsen for en mangfoldighed af faggrupper, der har været en del at holde styr på. Ledelse er ikke uden sine prøvelser, og Faglig Puls har også mødt

både interne og eksterne udfordringer. Igennem det hele har du demonstreret, hvor vigtig både tålmodighed og lydhørhed er. Det er egenskaber, der har været afgørende for at bevare vores enhed selv under uenighed.

Nu vender vi blikket fremad. Vi står på skuldrene af dem, der har været her før os, og det er incl. Dennis og Finn. Det er vores pligt at bygge videre på det grundfundament, som I har lagt.

Jeg vil gerne bruge et øjeblik til at vise min taknemlighed overfor dig, og din dedikation, selvom Faglig Puls nu bevæger sig mod nye udfordringer, vil de skridt jeg tager nu, være inspireret af den vej du har banet.

Nu da ansvaret er overgået til mig, ved jeg, at jeg har nogle store sko at fylde. Jeg lover, at jeg vil gøre mit ypperste for at fortsætte med dedikation og integritet. Jeg vil arbejde hårdt og jeg vil forsvare vores medlemmers rettigheder og interesser, og med at skabe et inkluderende og stærkt fællesskab.

I håbet om at du ikke vil glemme os, så har jeg købt et par gaver til dig.

Lidia overrakte Dennis gaver til campingbrug.

Lidia afsluttede sin tale:

Jeg ved at jeg taler på vegne af bestyrelsen og helt sikkert også medlemmerne, når jeg siger, at du ikke blot vil blive savnet, men også husket. Savnet for den du er, og husket for det du gav Faglig Puls. Du har holdt hovedet koldt og hjertet varmt.

Med dyb respekt og taknemmelighed; Tak Dennis for din indsats.

Dirigenten overtog og gik til dagsordenens sidste punkt.

8. Eventuelt.

Dirigenten spurgte, om der var deltagere, der havde noget til punktet.

Ingen meldte sig, så Finn tog ordet, da han selv havde noget på hjertet.

Finn fortalte, at han har kendt Dennis siden 1992, da Dennis blev ansat på køreskolen i Slagelse, og så er det gået slag i slag siden. Finn takker Dennis for kampen og overrækker Dennis tre gode flasker vin fra Serviceforbundet.

Dirigenten spurgte, om flere medlemmer ønskede ordet, hvilket ikke var tilfældet, Og dirigenten takkede for god ro og orden.

Lidia fik det sidste ord og takkede for tilliden.

Hun fortsatte med en opfordring, at hvis medlemmerne ikke synes hun gør det godt nok, så beder hun om at I ringer til hende. Hun kan ikke vide, at hun gør noget forkert, hvis hun ikke får det at vide.

Lidia afsluttede og ønskede medlemmerne god tur hjem.

Generalforsamlingen afsluttet kl.16:30.

Referatet er godkendt af dirigent og referent, Valby den 13. marts 2024

Dirigent Finn Johnsen

Referent Lisbeth Jensen