

## **Organisationsaftale for afdelingsledere og uddannelseskonsulenter ved AMU-centrene**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger OAO-S-fællesoverenskomsten.

### **§ 1. Organisationsaftalens område**

Organisationsaftalen omfatter afdelingsledere og uddannelseskonsulenter ansat ved AMU-centrene (i det følgende kaldet de ansatte).

### **§ 2. Lønssystemet**

Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, der kan suppleres med en tillægsgdel, jf. § 4. Der kan endvidere lokalt ydes engangsvederlag, jf. § 4, stk. 4.

### **§ 3. Basisløn**

Basislønnen udgør 358.156 kr. i årligt grundbeløb (niveau pr. 31. marts 2012).

*Stk. 2.* Ved deltidsansættelse ydes forholdsmæssig løn.

### **§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg samt engangsvederlag**

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årligt grundbeløb (niveau pr. 31. marts 2012).

*Stk. 4.* Der kan herudover ydes engangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte. Engangsvederlag kan fx ydes som:

1. Honorering af særlig indsats
2. Resultatløn
3. Honorering af merarbejde

*Stk. 5.* Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

### **§ 5. Lønregulering mv.**

Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

*Stk. 3.* Lønnen udbetales månedsvis forud for de før 1. september 1970 ansatte.

### **§ 6. Pension**

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg efter § 4, stk. 1-2, i henhold til bestemmelserne i § 7, i OAO-S-fællesoverenskomsten, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* Med virkning fra den **1. april 2025** udgør pensionsbidraget 16,08 pct. af de pensionsgivende lønde.

### **§ 7. Forhandling og indgåelse af aftaler mv.**

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

*Stk. 2.* Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det.

Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

*Stk. 3.* Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af en repræsentant fra Serviceforbundet. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Stk. 4.* Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

*Stk. 5.* Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

*Stk. 6.* Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fag retlige regler.

*Stk. 7.* Lokale aftaler om funktions- og kvalifikationstillæg kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

## **§ 8. Konstitution i højere stilling**

Såfremt en afdelingsleder eller uddannelseskonsulent konstitueres i en forstander-/lederstilling, anvendes reglerne svarende til den enhver tid gældende aftale om ”Betaling mv. under funktion i højere stillinger for tjenestemænd i staten og i folkekirken”.

## **§ 9. Arbejdstid mv.**

Basislønnen i § 3 forudsætter heldagsbeskæftigelse, hvorved forstås en arbejdstid svarende til normalt 37 timer ugentlig.

*Stk. 2.* Omfanget af de ansattes undervisningspligt fastsættes af Undervisningsministeriet efter indstilling fra det pågældende AMU-center.

*Stk. 3.* Honorering af merarbejde sker i form af engangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte, jf. § 4, stk. 4.

*Stk. 4.* For regelmæssigt forekommende merarbejde af større omfang kan der i stedet for engangsvederlag efter § 4, stk. 4, ydes et fast tillæg efter principperne i § 7 i cirkulære om konvertering af over/-merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg, Perst. nr. 013-96.

## **§ 10. Plustid**

Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den i § 9, stk. 1 anførte fuldtidsbeskæftigelse (plustid).

*Stk. 2.* Den individuelt aftalte arbejdstid kan ikke udgøre mere end gennemsnitlig 42 timer om ugen.

*Stk. 3.* Ved aftale om plustid forhøjes arbejdstiden, jf. § 9, og lønnen forholds-

mæssigt.

*Stk. 4.* Af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse, indbetaler ansættelsesmyndigheden sædvanligt pensionsbidrag af hele den forhøjede løn.

*Stk. 5.* En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, med mindre andet aftales.

*Stk. 6.* Hvis den ansatte afskediges uansøgt, har den pågældende – uanset et eventuelt aftalt længere varsel – ret til at vende tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før overgangen til plustid, 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

## **§ 11. Ikrafttræden mv.**

Denne aftale har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

*Stk. 2.* Med virkning fra 1. april 2024 ophæves organisationsaftale af 27. marts 2019 for afdelingsledere og uddannelseskonsulenter ved AMU-centrene.

*Stk. 3.* Ansatte, der er omfattet af denne aftale, er ikke omfattet af aftalerne om henholdsvis lokalløn og chefløn.

København, den 20. marts 2025

Serviceforbundet  
**Franzie Østergaard Jacobi**



Finansministeriet, Medarbejder- og  
Kompetencestyrelsen  
**Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen**

