

FAGLIG PULS

Ordinær generalforsamling (virtuel)

Lørdag, den 24. april 2021 kl. 12.30

Generalforsamling 2021



Beretning

Regnskab

Vedtægter

SERVICE
FORBUNDET

INDHOLD

Dagsorden	3
Indledning	4
Overenskomstforhandlinger, privat	4
Overenskomstforhandlinger, offentlig	4
Fritvalgsordning	5
Opsving	5
Manglende praktikplads	6
Serviceforbundet	6
Medlemsudviklingen	8
Medlemsaktiviteter	8
Faglige klubber	9
Faglige sager	11
Kontoret	12
Vedtægter for Faglig Puls afdeling	13
Vedtægter for Faglig Puls Landssammenslutning	21
Forretningsorden	23

DAGSORDEN 2021

1. Valg af dirigent og referent.
2. Valg af stemmeudvalg.
3. Beretning.
4. Regnskab for 2019.
5. Regnskab for 2020.
6. Indkomne forslag.
7. Valg af formand, Dennis Mahnkopf Villig til genvalg.
8. Valg til Faglig Puls bestyrelse:
 - a. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer for 1 år.
 1. Lidia Kildentoft Villig til genvalg.
 2. Mogens Højgaard Larsen Villig til genvalg.
 3. Rikke Olsen Ønsker ikke genvalg.
 - b. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år.
 1. Luna Lahrmann Ønsker ikke genvalg.
 2. Jens Heidelberg Villig til genvalg.
 3. Vakant
 - c. Valg af 1 suppleant for 1 år.
Niels Christian Kragh Villig til genvalg.
 - d. Valg af 1 suppleant for 2 år.
Vakant
 - e. Valg af 1 bilagskontrollant for 1 år.
Ole Pedersen Villig til genvalg.
 - f. Valg af 1 bilagskontrollant for 2 år.
Vakant
 - g. Valg af 1 bilagskontrollantsuppleant for 1 år.
Vakant
 - h. Valg af 1 bilagskontrollantsuppleant for 2 år.
Carsten Ring Villig til genvalg.
9. Valg af delegerede til Serviceforbundets kongres 5.-6. oktober 2021 i Nyborg.
10. Eventuelt.

BERETNING

Indledning.

Vi kan nok ikke komme uden om, at Corona vil præge denne beretning, selv om vi er ved at være noget Corona trætte.

Vi måtte efter mange forsøg helt aflyse vores generalforsamling i 2020, så vi vil med denne beretning give et lille indblik i, hvad Faglig Puls har beskæftiget sig med i beretningsårene 2019 og i 2020.

Overenskomstforhandlingerne Privat.

I 2020 startede overenskomstforhandlingerne op på det private område, så Faglig Puls havde i efteråret 2019 indsamlet krav fra klubberne og vores medlemmer. Vi henvendte os igennem vores nyhedsbrev til medlemmerne, men ser vi på tilbagemeldingerne fra medlemmerne, kom der ikke meget retur.

Det er lidt ærgerligt, da vi netop taler for, at når arbejdstager er organiseret, så har de indflydelse på egne overenskomster.

Vi har fået lidt fra vores tillidsfolk og klubber, så her vil jeg gerne tage lidt frem fra de forslag der blev modtaget.

Generelle lønstigninger, bod ved for kort varsel af vagtplans ændringer, weekendtillæg, tilkaldetillæg, pensionssatser, kortere karenperiode til pension, fritvalgskonto, enten indførelse eller forhøjelse af % satsen på fritvalgskonto, elev lønninger mm.

I februar 2020 indgik der forlig på henholdsvis transport og industriområdet, og lige så snart disse forhandlinger var færdige, blev det vores tid til forhandlinger, hvor vores opgave er at få så meget med fra forliget, som vi kan bruge i overenskomsterne og meget gerne lidt mere.

Lige som vi skulle i gang med vores overenskomstforhandlinger, 14 i alt, blev Danmark lukket ned på grund af Corona, med hjemme arbejdspladser, aflyste møder og hjemsendte medarbejdere.

Vi vil godt i den anledning takke vores forhandlingspartner fra Serviceforbundet Torben Vangsgaard for hans gå på mod, og optimisme ved gennemførelse af vores overenskomstforhandlinger. Vi kom igennem alle overenskomster, og kunne puste ud hen midt i juni, selv om vi denne gang også var i Forligningsinstitutionen, da vi ikke kunne blive enig med Dansk Erhverv på tandteknikerområdet.

Og uden at gå i dybden, så bliver der pæne lønstigninger, øremærket barsel til mænd, hævelse af fritvalgsprocenten, hævede elevlønninger og en del andre ting.

Alle indgåede overenskomstforhandlinger kan ses på vores hjemmeside under overenskomster.

Overenskomstforhandlingerne offentlig.

I efteråret 2020 gik vi så i gang med at indhente krav på de offentlige overenskomster.

På det offentlige område kan vi ikke andet end indgive vores krav til hovedforhandlerne og så håbe på, at vi har fået de fleste krav med.

Også her kan man se overenskomsterne, som vi er med i på vores hjemmeside.

Vi vil godt lige fremhæve Fritvalgsordning så de medlemmer, som ikke er helt med på, hvad den går ud på, også har en ide om det geniale i den.

Fritvalgsordning.

Den såkaldte Fritvalgsordning blev spået til at få en nøglerolle ved overenskomstforhandlinger både på det private og det offentlige område. Ordningen sikrer de ansatte en løbende opsparing, som de ansatte selv bestemmer, hvordan de vil bruge.

En gang årligt vælger de mellem f.eks. indbetaling af tillæg til pension, køb af fridage - omsorgsdage - seniordag, ekstra indbetaling til ferietillæg, eller direkte mere i løn.

Ifølge en ny undersøgelse, som analysefirmaet Epinion har foretaget, bruger langt de fleste af forbundenes medlemmer kontoen til at forsøde lønkontoen.

Således svarer 59 pct., at de vælger at få pengene fra ordningen udbetalt, mens 19 pct. får indbetalt pengene på deres pensionsordning. Blot 8 pct. bruger ordningen til at købe ekstra fri- eller omsorgsdage.

En af årsagerne til, at de ansatte helst vil bruge Fritvalgsordning på ekstra lønkroner, kunne bunde i, at medlemmerne har svært ved at komme igennem med deres lønkrav, når der skal forhandles løn på deres arbejdspladser.

Vi tror, at en del af vores medlemmer derfor vælger at få udbetalt pengene fra Fritvalgsordning, fordi det er den måde, de kan få en lønforhøjelse på.

Men vi ser også, at det har en værdi i sig selv, at Fritvalgsordning giver det enkelte medlem mere frihed i arbejdslivet, og at det bliver vægtet lige så højt som de enkelte goder.

Når vi kigger rundt på vores medlemmer, kan vi konstatere, at vi jo er forskellige. Nogle af vores medlemmer er lige blevet færdiguddannede, nogle har købt hus og fået børn, og en helt tredje gruppe er på vej til seniorlivet. Og dem der i dag er nyuddannede og har brug for ekstra penge mellem hænderne, vil måske om få år bruge Fritvalgsordning til at holde mere fri sammen med deres børn, og ja senere i livet vil vi måske gerne sætte noget mere på pensionskontoen.

Opsving.

Danmark var i 2019 midt i et opsving. Der var jobfest og rekord i stillingsopslag.

Hele denne opsvingstendens blev i marts 2020 sat på pause, da Danmark og hele verden blev ramt af Corona epidemi.

Vi mener, at opsvinget kun er sat på pause, også ud fra udtalelser fra arbejdsgiverorganisationer og økonomiske vismænd, som ser optimistisk og positivt på fremtiden efter Corona.

Vi kommer til at stå overfor en voldsom mangel på faglært arbejdskraft. Allerede nu mærker mange virksomheder, at det er svært at besætte ledige job med faglærte. Det er klart, at hvis vi ikke formår at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse og blive fremtidens håndværkere, så kan det blive slemt for samfundet. Det kunne blive en vækstdræber.

En undersøgelse fra Danske Regioner viser, at danske virksomheder får brug for 156.000 flere medarbejdere frem mod 2025.

Blandt andet bliver der brug for 26.000 flere smede, elektrikere, procesoperatører og andre faglærte sammenlignet med i 2019.

Lagt sammen med at tusindvis af faglærte er på vej mod pensionsalderen, selv om pensionsalderen er stigende, vil det ifølge Danske Regioner betyde, at vi kommer til at mangle 67.000 faglærte i Danmark i 2025.

Manglende praktikplads.

Mangel på praktikpladser kan få alvorlige konsekvenser.

Når virksomhederne er så udfordret på faglærte, så er vi nødsaget til at sige til dem, at de selv har en afgørende rolle i, at få den nødvendige arbejdskraft gennem ansættelse af lærlinge.

Vi mener, at der er en gevinst på længere sigt for virksomheder ved at tage en lærling. At bruge tiden på at uddanne en lærling gør, at man med det samme har kvalificeret arbejdskraft, der kender til virksomheden, når vedkommende er udlært.

Mange virksomheder er heldigvis begyndt at indse, at det kan blive en overskudsforretning på længere sigt. For på et tidspunkt skal generationen før pensionsalderen også på pension, og så kommer virksomhederne til at have et stort problem, hvis de ikke indser, at der er behov for nye mennesker på arbejdsmarkedet.

Serviceforbundet.

Serviceforbundet er nødsaget til at tænke nyt og fremadrettet, hvis det skal bestå.

Denne tekst er blevet brugt mange gange før, og der er da også sket nye tiltag i Serviceforbundet.

I beretningen til generalforsamlingen 2019 skrev vi, at der var 2 landssammenslutninger, der havde forladt Serviceforbundet. Det var Rengøring og Service samt Mejeristerne.

Vi skrev også om omrokering af lokaler på 2. sal og i stuen, og vi fortalte også om en organisation, som var på vej ind på Ramsingsvej, men som vi ikke på daværende tidspunkt måtte fortælle navnet på, men det må vi nu.

Det er en organisation ved navn: Forum for International Cooperation, forkortet til FIC.

FIC arbejder på, at de kan påvirke, forandre og forbedre arbejdsmarkedsforhold i verden ved deres aktive engagement.

Men det slutter ikke her.

Ind over sommeren 2019 optog Serviceforbundet PLF Plejefamiliernes Landsforening. De stod tidligere hos Socialpædagogerne, men ønskede at bryde dette bånd. De havde haft nogle udfordringer og samarbejdsproblemer med Socialpædagogerne, og søgte derfor andre veje.

Plejefamiliernes Landsforening valgte Serviceforbundet, for her kunne de være en selvstændig landssammenslutning og samtidig få den hjælp, de havde behov for.

De kom med ca. 625 medlemmer, men forventer, at når der foreligger resultater, og det bliver kendt, at de er overgået til andet forbund, så vil der komme flere.

Plejefamiliernes Landsforening bor ikke fysisk i huset, men holder til i Jylland.

FAKK som står for Forbundet Af Kirke- og Kirkegårdsansatte, og kirketjenerne blev optaget i Serviceforbundet den 1. januar 2020, med ca. 1.079 kirke- og kirkegårdsansatte og ca. 522 kirketjenere.

De er ikke fysisk i forbundshuset men delt ud i hele landet i afdelinger, 19 i alt.

En ting der har frustreret landssammenslutningerne, siden vi flyttede til Ramsingsvej, var forbundets dårlige økonomi i forbundshuset men også generelt.

Forbundshuset på Ramsingsvej er nu fyldt op, så her er økonomien på plads, og ser vi på fremtiden for Serviceforbundet økonomi, så den ud til at være på plads, men i efteråret 2020 meddelte Ejendomsfunktionærernes Landssammenslutning, at de ville melde sig ud af Serviceforbundet for at gå andre veje.

Ind over efteråret 2020 afholdte Ejendomsfunktionærerne de afstemninger, der skulle til ifølge Serviceforbundets vedtægter med et klart ja til udmeldelsen.

De skulle havde været ude af forbundet i januar 2023, men på grund af en udmeldelsesfejl bliver det først til januar 2024.

I 2019 søsatte Serviceforbundet et nyt tiltag på information til medlemmerne. Det var blevet besluttet, at Serviceforbundets blad skulle nedlægges, og der skulle oprettes elektronisk nyhedsinformation til medlemmerne.

Der var store forventninger men også nogen skepsis, om informationsniveauet til medlemmerne kunne leve op til det lovede. Og det kunne det. Det viste sig, at der var en stor åbningsprocent ved de første udsendelser, og ser vi på den gennemsnitlige åbningsprocent for Serviceforbundet i hele 2019, endte den på 67%, som må siges at være meget flot.

For Faglig Puls rammer vi også 67% i åbningsprocent, så det virker til at vores medlemmer har taget den fagre nye verden til sig.

Og i foråret 2020, hvor vi, nok på grund af overenskomstforhandlingerne og Trepartsforhandlingerne med hjælpepakkerne til arbejdsgiverne som måtte sende medarbejder hjem på grund af Corona nedlukning, nående vi op på 78 % i åbningsprocent.

Den 31. oktober 2019 valgte Kim Vormsby at gå på pension, og dermed stoppe som næstformand i Serviceforbundet, ikke fordi han absolut ville stoppe, men på grund af Serviceforbundet vedtægter § 26, e. var nødsaget til at stoppe som valgt person i Serviceforbundet.

I 2018 fik vi Torben Vangsgaard som sagsbehandler på det offentlige område, og Kim Vormsby tog sig af det private område. I oktober 2019 overtog Torben Vangsgaard også det private område for Faglig Puls.

Vi kan kun sige, at det samarbejde der nu er opbygget, er vi rigtig tilfredse med, og Torben Vangsgaard har fået sat sig rigtig godt ind i vores mange faggrupper.

Medlemsudviklingen.

Ved udgangen af 2018 havde foreningen 859 medlemmer samt 235 seniormedlemmer.

Hvis vi sætter det op mod, at vi den 31. december 2019 havde 842 medlemmer samt 225 seniormedlemmer, kan det konstateres, at Faglig Puls har haft en medlemstilbagegang på 17 medlemmer, og en tilbagegang af seniormedlemmer på 10. De 17 i medlemstilbagegang i 2019, er det laveste i mange år.

Og ser vi på medlemstallene for 2020 vil det se helt anderledes ud, da Ejendomsinspektørerne ikke medregnes mere i medlemstallet for Faglig Puls, da de nu er blevet en selvstændig afdeling. Der blev overflyttet 254 medlemmer til Ejendomsinspektørerne i januar 2020.

Samtidig mistede vi i marts måned 2020, omkring 89 medlemmer som overgik til Forsikringsforbundet, altså vores tidligere Alka medlemmer.

Så tallene for Faglig Puls for året 2020, er at vi ved udgangen af 2020 havde 507 medlemmer og 159 seniormedlemmer

Ser vi på medlemstallene på vores fire grupper var tallene for 2020:

701 som består af helse assistenter, lodsmedhjælpere, bådfører og guider hos Canal Tour, tilsynsfunktionærer osv., eller som vi siger *enkeltstående medlemmer*.

Så var der i januar 2020 et medlemstal på 258, og ved udgangen af december 2020 et medlemstal på 262, så der kan vi se, at der er en fremgang på 6 medlemmer.

702 som er vores tandteknikere, her er medlemstallet desværre nedadgående. Ved starten af året 2020 var der et medlemstal på 206, og ved udgangen af december 2020 et medlemstal på 192 medlemmer, det vil sige, at her har der været en tilbagegang på 14 medlemmer.

703 som består af ejendomsinspektørerne har vi ikke med i beregningerne.

704 som har ALKA, Falck og tilsynsførende ved Københavns kommune startede året 2020 med 130 medlemmer, og ved udgangen af december 2020 et medlemstal på 41, her kan vi se at der er udmeldt eller overflyttet 89 medlemmer til Forsikringsforbundet.

Med 41 medlemmer tilbage i afdeling 704, vil det ikke give mening at opretholde denne afdeling, så det er besluttet at de 41 medlemmer er blevet overflyttet til 701 pr 1 januar 2021.

Så fremadrettet så består Faglig Puls af to afdelinger: 701 og 702.

Vi i bestyrelsen har til stadighed fokus på foreningens negative medlemsudvikling.

Organisationsgraden er jo vores grundlag for, at vi stadig kan eksistere som landssammenslutning, og det skal give det rygstød, der skal til for på en troværdig måde at forhandle vores overenskomster.

Medlemsaktiviteter.

Bestyrelsen valgte, at i 2019 ville der ikke være nogle fyraftensmøder eller tillidsrepræsentant seminar.

Dette valgte vi ud fra, at der lå en bunden opgave i, at der skulle oprettes en afdeling for ejendomsinspektørerne.

Og denne beslutning forsatte også i 2020, hvor det heller ikke ville kunne lade sig gøre på grund af forsamlingsforbuddet.

Men da vores vigtigste mål er, at vores medlemmer får den opbakning og vejledning, som de behøver, og at vi fortsat arbejder på at være attraktiv for både nuværende og nye medlemmer, vil vi gå i gang med arbejdet med at planlægge fyraftensmøder og tillidsrepræsentant seminar lige så snart, at vi har fået ejendomsinspektørerne på plads i egen afdeling, og Corona er under kontrol.

Vi er i bestyrelsen blevet bekendt med, at der ikke er megen vejledning eller faglige kurser for vores arbejdsmiljørepræsentanter. Der er fremkommet et ønske om målrettede arbejdsmiljøkurser samt et netværk til sparring. Dette har bestyrelsen arbejdet videre med i 2020. Arbejdsmiljøkurserne er kommet på plads, godt hjulpet af overenskomsterne, da det er blevet indført, at arbejdsmiljørepræsentanterne kan deltage i forbundstilrettede kurser.

Vi ville som skrevet tidligere, haft afholdt vores generalforsamling med workshops i marts 2020 og her i 2021, men som bekendt kom Corona i vejen.

Vi vil håbe, at der er så meget styr på Corona, at vi kan afvikle vores generalforsamling med workshop igen i 2022.

Men vi må desværre nok erkende, at det bliver sidste gang. Årsagen er, at der kommer færre og færre medlemmer til generalforsamling samt workshop, og da ejendomsinspektørerne i 2020 skulle have holdt deres egen generalforsamling et helt andet sted, da de har fået status som egen afdeling, deltager de ikke i Faglig Puls workshop eller generalforsamling.

Ser vi på det økonomiske, så er Faglig Puls blevet noget udfordret på denne. Som konsekvens af at ejendomsinspektørerne har oprettet deres egen afdeling, har vi selvfølgelig ikke denne indtægt mere.

Som konsekvens af at ejendomsinspektørerne er blevet en selvstændig afdeling, har vi måtte aktivere Landssammenslutningen, med selvstændig økonomi, og dermed har afdelingen Faglig Puls fået en ekstra udgift til Landssammenslutningen.

Og kan vi så forsvare at bruge så mange af medlemmernes penge på så stort et arrangement, når indtægterne er faldet.

Bestyrelsen vil dog stadig opfordre til, at hvis der er medlemmer, som ligger inde med nogle rigtig gode idéer til workshops, eller andet for afvikling af vores generalforsamling, fyraftensmøde, tillidsrepræsentant seminar eller arbejdsmiljørepræsentant seminar, at de så kommer frem med dem.

Faglige klubber.

Som det er fremgået af tidligere beretninger, har Faglig Puls et antal klubber. Klubberne er helt centrale i forhold til at organisere og røgte foreningens overenskomster på de forskellige arbejdspladser.

Aktiviteterne i de forskellige klubber er meget forskellige, hvilket selvfølgelig er naturligt, hvis der tages udgangspunkt i, hvilke faglige udfordringer de forskellige år byder på, hvor mange medlemmer der er og ikke mindst, hvor mange midler der er til rådighed.

Vi vil godt trække nogle af klubberne frem i denne beretning, da netop disse klubber har haft nogle udfordringer i 2019 og 2020.

Hos bådførerne ved DanPilot har vi sammen med tillidsrepræsentanterne endelig fået organisationsaftalen på plads, og endelig har vi fået DanPilot til at anerkende, at vores bådfører nu er omfattet af kostregler ifølge Søfartsloven.

I forløbet med forhandlingerne om ny organisationsaftale fik DanPilot inddraget Belt Pilot på vores organisationsaftale, så det var super med en ny lodsstation. Nu er der kun at få den nye aftale til at virke tilfredsstillende.

Hos ejendomsinspektørerne har der været en del møder og forhandlinger om etablering af ejendomsinspektørernes afdeling. Vi har været igennem fordeling af arbejdsopgaver, oprettelse af Landssammenslutningen og økonomien.

Arbejdsfordelingen er på plads, og her vil Lisbeth Jensen blive ansat 80 % af arbejdstiden i Landssammenslutningen, og 20 % af arbejdstiden bliver så hos Faglig Puls.

Foreløbig er formanden for Faglig Puls også formand for Landssammenslutningen med en fordeling på 30 % til Landssammenslutningen og 70 % til Faglig Puls. Her mangler kun selve lønfordeling, da det jo ikke er sikkert, at formanden *bliver* valgt i henholdsvis Landssammenslutningen eller Faglig Puls.

Økonomien er stort set også på plads med fordeling af ressourcer. Her er modellen, at alle Faglig Puls midler og værdipapirer overgår til Landssammenslutningen. På den måde er der ingen af afdelingerne, som ville kunne trække midler med sig ved eventuel ophævelse af afdelingen eller udmeldelse af Serviceforbundet.

Det arbejde, der ligger tilbage, er vedtægter for Landssammenslutningen. Det er et større arbejde, da der skal tages højde for arbejdsopgaver, bestyrelse, ansatte og økonomi.

Ejendomsinspektørerne blev en selvstændig afdeling 1. januar 2020.

Tandteknikernes formand har besluttet at stoppe foreningsarbejdet på grund af manglende tid, så de har nu en udfordring i at få valgt en ny formand. Det har vist sig tidligere, at det er en udfordring, da mange af deres medlemmer ikke har den fornødne tid til rådighed.

Problemet er alvorligt. For kan der ikke oprettes en klubbestyrelse, som kan gå aktivt ind i det faglige udvalg under Servicefagenes Uddannelsessekretariat, kan vi se os nødsaget til at trække os fra udvalget, og dette med store konsekvenser for tandteknikerfagets uddannelse.

Og hvis der ikke bliver oprettet en bestyrelse, vil der ikke blive afholdt tandteknikerdag i 2021 hvis ellers det bliver muligt med hensyn til forsamlingsforbuddet begrænsninger.

Vi har desværre måtte sige farvel og tak for 12 års godt samarbejde til ALKA-klubben.

ALKA blev fusioneret med den daværende Funktionær og Inspektørforeningen - senere Faglig Puls - i 2006, hvor de kom fra Assurandørernes Landssammenslutning. Det har været en fornøjelse at

have dem hos os, selv om der stort set kun har været arbejde med at forny overenskomsten og deltagelse i deres Landsmøde.

Den 31. marts 2020 overgik de til Forsikringsforbundet.

Vi takker for samarbejdet og ønsker held og lykke fremover.

I 2019 bød vi velkommen til guiderne hos Canal Tours, som blev omfattet af overenskomst i 2018, da der ikke havde været overenskomst på området. I 2019 har der så været meget arbejde med at indgå lokalaftale og prøve at få ordnede forhold. Som jeg nævnte i den mundtlige beretning i 2019, så var det beklædning og toiletforhold, der var øverst på listen, og at se på opbygningen i overenskomsten på netop deres område. Arbejdet er langt fra slut, men vi har fået indført guiderne i overenskomsten for bådførerne, så den nu gælder for begge grupper.

Vores bådfører og guider er hårdt ramt af Corona og manglende turister. Så sommeren 2020 forsøgte vi at hjælpe Canal Tours med forskellige foranstaltninger, blandt andet har vi fået efteruddannet vores bådfører og guider, som er på fast ansættelse.

Faglige sager.

I beretningsårene 2019 – 2020 har vi igen haft en del sager, de såkaldte ”almindelige sager”, hvor vi er gået ind og har forhandlet fratrædelsesgodtgørelse, fritstilling og manglende efterbetaling af løn og overarbejde samt pension mv.

Desværre er der igen i beretningsåret 2019 - 2020 kommet en hel del sager, hvor der ikke er betalt den rigtige pensionssats, eller slet ikke er betalt pension i henhold til overenskomsten. De er rimeligt nemme, hvis der er overenskomst på arbejdspladsen.

Det er oftest en enkelt skrivelse med krav, og at vi henholder os til gældende overenskomst. Det kan være lidt sværere, der hvor der ikke er overenskomst. Der skal der nogle flere skrivelser til og oftest så hjælper det, når det er vores advokat, der skriver.

Hvis der skulle være mistanke om, at der ikke bliver indbetalt den rigtige pension, er opfordringen, at der tages henvendelse til Faglig Puls for at få det gennemgået.

Et andet område, hvor vi får flere sager, er på fritvalgsordningen og særlig opsparing. Ikke fordi det er de tunge sager, for oftest er det arbejdsgiver, som ikke har været opmærksom på denne aftale, og så skal der kun en skrivelse til, så bliver det bragt i orden.

Men vi vil gerne i denne anledning minde *alle* vores faggrupper om at tjekke, om de er omfattet af fritvalgsordningen eller særlig opsparing, og om de får den udbetalt.

Endnu et område, som bør nævnes, er manglende betaling af merarbejde, og her skal opfordringen igen være, at man henvender sig, så snart man opdager den manglende betaling. Desværre er der en opfattelse af, at fagforeningen nok skal få betalingen hjem med en fagretslig sag. Desværre er det ikke altid sådan, da arbejdstager, altså vores medlemmer, har pligt til selv at kontrollere, om de får den rigtige løn og give indsigelse, når det opdages, at der mangler betaling.

Og her vil opfordringen igen være, at er man i tvivl om der udbetales den rigtige løn, så brug jeres fagforening til at gennemgå den.

Sager, som vi desværre ser flere af, er stress relaterede. Uden at kende årsagen, så dukker der flere og flere op af denne art, og det er rigtig svære sager, og oftest får vi kun en fratrædelsesaftale ud af det.

Kontoret.

Faglig Puls søger stadig at fastholde det gode samarbejde mellem landssammenslutningerne, men også mellem klubberne. Derfor møder vi også op til alle de arrangementer, vi har mulighed for at deltage i.

I beretningsårene har vi igen måtte bruge en del tid på at få ryddet op i gamle sager, slette og smide ud, alt hvad der kunne henholde sig til persondataforordningen.

Det er lidt nervepirrende, for: "er det noget, der måske skulle gemmes til senere brug". Og det er der nok, men vi må bare ikke have gamle data og materialer liggende, sådan er det.

Så vi og ikke mindst Serviceforbundet vil forsætte arbejdet med sletning af personfølsomme oplysninger, så vi kun har det yderst nødvendige liggende på et sikkert drev.

Faglig Puls' bestyrelse, og ikke mindst os på kontoret, er meget opsat på at yde medlemmerne den bedste service som muligt, og en ting vi ikke vil ud i er, at miste data til 3. mand.

Bestyrelsen og ikke mindst formanden for Faglig Puls vil sige tak til forbundssekretær Kim Vormsby som jo gik på pension i 2019. Både bestyrelsen og formanden for Faglig Puls har nydt godt af den sparring og vejledning, som Kim Vormsby altid har stået til rådighed med.

Torben Vangsgaard, vil vi ligeledes takke for det gode samarbejde, vi havde i 2019 og ikke mindst i 2020 ved overenskomstforhandlingerne. Det har ikke altid været nemt at skulle træde ind på et så komplekst område, som Faglig Puls er med alle de forskellige overenskomster.

Bestyrelsen vil også rette en stor tak til Lisbeth fra kontoret, for den store hjælp hun yder til vores klubber, medlemmer og ikke mindst til selve arbejdet på kontoret. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at det var det rigtige valg, der blev taget tilbage i 2017.

Vi vil ligeledes takke vores advokat Jørgen Jacobsen, som altid er parat til at bistå Faglig Puls med juridisk hjælp og sparring. Vi har desværre måtte bruge Jørgen Jacobsen noget mere i 2019 - 2020, da vi udover hjælp til faglige sager, også har måtte bruge Jørgen Jacobsen til interne spørgsmål ved arbejdet med at oprette den nye afdeling for ejendomsinspektørerne.

Faglig Puls og bestyrelsen retter en stor tak til foreningens tillidsrepræsentanter og fagligt aktive medlemmer med deres store hjælp til forståelse af netop deres overenskomstområder. Der har jo på visse områder været hårdt brug for deres viden og kompetencer.

Og sidst - men ikke mindst - tak til vores medlemmer som stadig er af den opfattelse, at Faglig Puls/Serviceforbundet er det rigtige forbund at stå i.

På bestyrelsens vegne

Dennis Mahnkopf



Vedtægter

for

Faglig Puls

2019

VEDTÆGTER FOR AFDELINGEN

Navn:

Afdelingens navn er: Faglig Puls under Faglig Puls landssammenslutning og tilsluttet Serviceforbundet.

Faglig Puls har hjemsted i Hovedstadsområdet.

Formål:

Afdelingens formål er at samle alle relevante grupper, der ikke tilhører allerede bestående organisationer under Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) eller er omfattet af § 5 i Hovedaftalen af 1. marts 1981 mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

Faglig Puls varetager medlemmernes interesser i overensstemmelse med vedtægterne for Serviceforbundet, og øver i fællesskab med disse, indflydelse på løn- og arbejdsforhold.

§ 1

Optagelse af medlemmer:

Afdelingen kan optage enhver, der opfylder formålsparagraffens betingelser, såfremt pågældende ikke er i konflikt med nogen faglig organisation, står i restance til en sådan eller har gjort sig skyldig i organisationsfjendtlige handlinger.

Hvis et medlem inden indmeldelse har en anciennitet på mindst 10 år i et LO-forbund og har mindst 5 års medlemskab af Serviceforbundet, kan medlemmet ved arbejdsophør/ophør af efterløn, efter at have opnået folkepension overgå som aldersmedlem. For førtidspensionister kan der dispenseres.

§ 2

Fratagelse af medlemsretten:

Et medlem, hvis optagelse har fundet sted som følge af fejlagtige eller manglende oplysninger, kan fratages medlemsretten (Forbundets vedtægter § 8b).

Et medlem, der således er frataget medlemsretten, har ikke krav på tilbagebetaling af indbetalt kontingent eller andet pålignet bidrag og er pligtig til at tilbagebetale eventuel modtagen understøttelse af enhver art.

§ 3

Udmeldelse:

Udmeldelse af Forbundet kan kun finde sted ved skriftlig meddelelse med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Medlemmet skal betale medlemsbidrag til datoen for udtrædelse.

§ 4

Kontingent:

Bestyrelsen kan, såfremt den anser det for nødvendigt, regulere kontingentet i henhold til ændringer i foreningens budgetter.

Det samlede kontingent for Serviceforbundet og Faglig Puls afrundes op eller ned til nærmeste hele kronebeløb.

Kontingentet betales månedsvi forud.

Aldersmedlemmer følger Forbundets vedtægter.

Restancefrist:

Kontingentet skal erlægges forud. Et medlem, der er i mere end 7 ugers restance, kan slettes som medlem.

§ 5

Strejkebryder:

Såfremt et medlem under faglige konflikter påtager sig konfliktramt arbejde, er Faglig Puls med Serviceforbundets forretningsudvalgs tiltrædelse berettiget til straks at ekskludere vedkommende af organisationen.

Eksklusion:

Ethvert medlem, der handler uhæderligt, ukollegialt eller i strid med bestående vedtægter, kan ekskluderes på enhver generalforsamling med en majoritet på 2/3 af de afgivne stemmer. Vedkommende skal gives adgang til generalforsamlingen for at forsvare sig mod de mod ham/hun rettede anker.

Enhver eksklusion skal godkendes af Forbundets forretningsudvalg.

§ 6

Generalforsamling:

Generalforsamlingen er afdelingens højeste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af april måned og indkaldes med mindst 4 ugers varsel via mail til medlemmerne og ved opslag på Faglig Puls' hjemmeside. Medlemmer som er fritaget for digital post, indkaldes via brev.

Alle kontingentbetalende medlemmer har stemmeret.

På generalforsamlingen aflægges bestyrelsens beretning, og det reviderede regnskab fremlægges til godkendelse.

Forslag, som ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling skal være formanden i hænde senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Indkomne forslag til behandling på generalforsamlingen, skal være tilgængelige på foreningens hjemmeside 10 dage før generalforsamlingen.

Meddelelse om tidspunktet for generalforsamlingens afholdelse samt et eksemplar af regnskabet sendes til Forbundet og landssammenslutningen.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når bestyrelsens flertal finder det nødvendigt, eller når mindst 15 % af medlemmerne skriftligt forlanger det med tydelig angivelse af, hvad der ønskes behandlet. Mindst 2/3 af underskriverne skal være til stede på generalforsamlingen, for at de omhandlede forhold kan behandles.

Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes med 14 dages varsel med motiveret dagsorden.

Alle lovlige generalforsamlinger er beslutningsdygtige uanset de fremmødtes antal.

Hvis en sag kan fremmes, har bestyrelsen ret til at foretage urafstemning blandt alle Faglig Puls' medlemmer.

Ved generalforsamlinger dækkes medlemmernes rejseudgifter med billigste, offentlige transportmiddel, ved indsendelse af dokumentation herfor. Rejseudgifter fra Færøerne og Grønland dækkes ikke.

Det er en forudsætning for denne ydelse, at kontingentet er betalt indtil den måned, hvori generalforsamlingen afholdes.

§ 7

Valg af delegerede:

På den generalforsamling, der ligger nærmest forud for Forbundets ordinære kongres, vælges delegerede til landssammenslutningens delegeretmøde.

§ 8

Valg af bestyrelse:

Til at lede Faglig Puls vælges en formand og yderligere 6 bestyrelsesmedlemmer. Desuden vælges 2 bestyrelsessuppleanter, 2 bilagskontrollanter samt 2 suppleanter for disse.

Bestyrelsen konstituerer sig selv med en næstformand.

Formanden vælges for 4 år ad gangen på generalforsamlingen nærmest forud for Forbundets ordinære kongres.

Forslag til valg af formand skal være bestyrelsen skriftligt i hænde senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Valg af formand kræver, at mere end halvdelen af de på generalforsamlingen fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer herfor. Hvis ingen kandidater får en sådan opbakning, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, og på denne sker valget med simpelt flertal.

Såfremt der er mere end én kandidat til posten som formand, skal kandidaternes navne meddeles Faglig Puls' medlemmer senest 1 uge før generalforsamlingens afholdelse.

Bestyrelsesmedlemmer, bilagskontrollanter og suppleanter vælges for 2 år ad gangen på den årlige generalforsamling således:

3 bestyrelsesmedlemmer, 1 bestyrelsessuppleant for disse, 1 bilagskontrollant og 1 suppleant for denne vælges i ulige år.

3 bestyrelsesmedlemmer, 1 bestyrelsessuppleant for disse, 1 bilagskontrollant og 1 suppleant for denne vælges i lige år.

Genvalg kan finde sted.

Udover formanden kan der kun være to bestyrelsesmedlemmer fra hver klub.

§ 9

Diæter og lønninger:

Diæter følger de satser og retningslinjer, som bliver fastsat af SKAT.

Forud for generalforsamlingen i de år, hvor formanden er på valg, nedsættes et lønudvalg på 3 bestyrelsesmedlemmer. Udvalget indstiller på bestyrelsesmødet forud for indkaldelse til generalforsamlingen lønvilkår gældende for formanden i valgperioden for bestyrelsen.

Tidligere erhvervet anciennitet som fuldtidslønnet tillidsvalgt medfølger.

Faglig sekretærs lønindplacering og anciennitet fastsættes af bestyrelsen.

Kontorpersonalets løn følger Serviceforbundets overenskomst med HK.

Fratrædelsesbestemmelser for Faglig Puls' formand:

Såfremt den lønnede formand ikke genvælges på en generalforsamling udbetales løn i henhold til Funktionærlovens § 2 omkring opsigelsesvarsler tillagt 3 måneder samt Funktionærlovens § 2a omkring fratrædelsesgodtgørelse.

Den pågældende er ubetinget fritstillet.

Efterløn (ved død).

Dør den lønnede formanden udbetales efterløn for den resterende del af døds måneden samt løn i 1, 2 eller 3 måneder ved en anciennitet på henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

§ 10

Bestyrelsens forretningsorden:

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Over ethvert bestyrelsesmøde og generalforsamling optages et forhandlingsreferat, som umiddelbart efter sendes til bestyrelsen. Denne behandler referat som dagsordenens første punkt på førstkommende bestyrelsesmøde.

Bestyrelsesmøder finder sted så ofte, formanden anser det for nødvendigt; dog mindst 4 gange årligt, eller når 3 bestyrelsesmedlemmer ønsker det.

Udebliver et bestyrelsesmedlem fra 2 på hinanden følgende møder uden gyldig grund, betragtes han/hun som udtrådt af bestyrelsen, og suppleanten indtræder i stedet.

§ 11

Relation til landssammenslutning:

Afdelingens bestyrelse varetager også funktion som bestyrelse for landssammenslutningen.

§ 12

Formandens funktioner:

Formanden skal varetage en formands og kasserers funktioner og er, som ethvert andet medlem, der er betroet nogen af Faglig Puls' effekter, ansvarlig for disse efter vedtægterne.

Formanden repræsenterer Faglig Puls over for offentligheden og i alle forhold, hvor Faglig Puls kun er repræsenteret ved 1 repræsentant.

Formanden er bemyndiget til at uddelegere opgaver til ansatte og bestyrelsesmedlemmer. Formanden varetager Faglig Puls daglige arbejde, herunder Faglig Puls regnskabsførelse, og er pligtig til at rette sig efter de af bestyrelsen tagne bestemmelser vedrørende funktioner, og skal have regnskabet i orden, således at bestyrelsen og bilagskontrollanterne kan efterse dette til enhver tid. Ligeledes skal regnskabet i revideret stand forelægges bestyrelsen før den ordinære generalforsamling.

§ 13

Bestyrelsens funktioner:

Bestyrelsen er pligtig til at varetage Faglig Puls' interesser og lede dens virksomhed efter vedtægterne. Hvor vedtægterne intet foreskriver, træffer bestyrelsen de fornødne afgørelser under ansvar over for delegeretmøde og generalforsamling.

Bestyrelsen kan ansætte fastlønnede medarbejdere.

Såfremt en ansat bliver valgt til bestyrelsen, fratræder vedkommende sin stilling.

Såfremt et bestyrelsesmedlem ansættes varigt, udtræder vedkommende straks af bestyrelsen, og suppleanten indkaldes.

§ 14

Regnskab og revision:

Faglig Puls' regnskabsår løber fra 1. januar til 31. december, og regnskabet revideres af den af bestyrelsen valgte statsautoriserede revisor.

De valgte bilagskontrollanter skal gennemgå regnskabet og efterse bøger og bilag. Bilagskontrollanterne må ikke godkende bilag, som ikke er påtegnet af formanden, eller som ikke er i overensstemmelse med Faglig Puls virke. Eventuelle uregelmæssigheder skal straks anmeldes for bestyrelsen.

Regnskabet underskrives af bilagskontrollanterne med revisionsbemærkning.

§ 15

Oprettelse af klubber:

Der kan oprettes klubber, én for hvert arbejdssted/arbejdsområde, hvor flertallet stemmer derfor, og alle foreningens medlemmer skal være medlem af den oprettede klub.

Klubbens vedtægter må ikke være i strid med Forbundets, landssammenslutningens eller afdelingens vedtægter, og klubberne skal i øvrigt rette sig efter de af Faglig Puls til enhver tid givne forskrifter.

Klubberne er forpligtet til at indsende referat til Faglig Puls.

Faglig Puls bestyrelse pålægges at udsende referater af afholdte bestyrelsesmøder til formænd for landsklubber under Faglig Puls.

Faglig Puls har ret til at lade sig repræsentere ved klubbernes møder og generalforsamlinger, og klubberne er pligtige til at meddele Faglig Puls, hvornår møder eller generalforsamlinger finder sted, så betids, at Faglig Puls eventuelt kan sende repræsentation.

§ 16

Udtræden eller opløsning:

I tilfælde af afdelingens opløsning tilfalder afdelingens ejendele landssammenslutningen.

Det enkelte medlem hæfter ikke for fagforeningens gældsforpligtelser.

Vedtaget på den ordinære generalforsamling 23. marts 2019

VEDTÆGTER FOR LANDSSAMMENSLUTNINGEN

Formål:

Landssammenslutningens formål er at samle alle funktionærer, inspektører, tandteknikere, salgspersonale ved ALKA og Falck, tilsynsførende, rejseledere og arbejdsledere samt andre relevante grupper, der ikke tilhører allerede bestående organisationer under Landsorganisationen (LO) eller omfattes af § 5 i Hovedaftalen af 1. marts 1981 mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen (LO).

Landssammenslutningens hjemsted er Hovedstadsområdet.

Faglig Puls varetager medlemmernes interesser i overensstemmelse med vedtægter for Serviceforbundet og Funktionærernes og Servicefagenes Arbejdsløshedskasse, og i fællesskab med disse forbedre løn og arbejdsforhold, og understøtter medlemmer, der er arbejdsledige.

Faglig Puls varetager ligeledes medlemmernes interesser i økonomiske, sociale og miljømæssige spørgsmål samt bistår med fornødent statistisk materiale til brug ved lønforhandlinger.

§ 1

Landssammenslutningen består af én landsomfattende afdeling.

§ 2

Den enkeltes medlemskab skal i alle forhold være undergivet afdelingens vedtægter.

§ 3

Landssammenslutningens højeste myndighed er delegeretmødet, der afholder ordinært møde hvert 4. år forud for Serviceforbundets kongres.

Delegeretmødet består af de delegerede, der repræsenterer Faglig Puls på forbundets kongres.

De delegerede vælges på den afdelingsgeneralforsamling, der ligger nærmest forud for forbundets ordinære kongres.

Forslag, der ønskes behandlet på delegeretmødet, må være indsendt 4 uger forinden delegeretmødets afholdelse.

Dagsorden og indkomne forslag skal udsendes til de delegerede 14 dage før delegeretmødets afholdelse.

§ 4

Landssammenslutningens ledelse er identisk med afdelingens ledelse.

§ 5

Ekstraordinært delegeretmøde kan indkaldes af et flertal af bestyrelsen med 14 dages varsel.

§ 6

De med landssammenslutningen forbundne udgifter til administration m.v. betales over afdelingens drift.

§ 7

Udtræden af forbundet kan kun ske i overensstemmelse med forbundsvedtægternes § 1.

Det enkelte medlem hæfter ikke for landssammenslutningens gældsforpligtelser. I tilfælde af Faglig Puls opløsning, der skal være vedtaget efter regler for udtræden af forbundet, tilfalder Faglig Puls ejendele og midler Serviceforbundet.

Vedttaget på delegeretmødet den 7. oktober 2013

FORRETNINGSORDEN FOR FAGLIG PULS

1. Generalforsamlingen åbnes af formand eller i dennes fravær af næstformanden.
2. Formanden leder valg af dirigent. Valget sker ved håndsoprækning.
3. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling og beslutningsdygtighed i henhold til foreningens love.
4. Der udpeges et stemmeudvalg på mindst 5 medlemmer.
5. Dirigenten oplæser dagsorden, der godkendes af forsamlingen.
6. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Denne skal tydeligt annoncere talerens navn.
7. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.
8. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal der opgives til hvilket punkt af denne, vedkommende ønsker at tale til.
9. Taleren må nøje holde sig til det foreliggende emne og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisning.
10. Ethvert medlem har ret til mundtligt at stille forslag om afslutning eller indskrænkning af taletiden.
Et sådan forslag skal straks sættes under afstemning.
Efter vedtaget afslutning af indtegnede talere kan der ikke mere stilles ændringsforslag til det diskuterende punkt.
11. Dirigenten kan bryde de indtegnede taleres rækkefølge, såfremt et medlem anmoder om at måtte fremsætte en kort bemærkning af oplysende eller korrigerende art til selve sagens behandling. Den må ikke vare over eet minut, i modsat fald skal taleren af dirigenten henvises til at få ordet efter tur.
12. Alle afstemninger afgøres ved simpel stemmeflerhed. Ved valg af formand og næstformand dog jævnfør foreningens love.
Alle afstemninger, med undtagelse af personvalg, foregår ved håndsoprækning. Dog kan et punkt på dagsordenen sættes til skriftlig afstemning, hvis 20% af forsamlingen kræver det.
Ved valg til tillidsposter - bestyrelsesmedlemmer og revisorer, samt suppleanter hertil - skal dirigenten efterlyse forslag hertil fra bestyrelsen og fra forsamlingen.
Der skal afgives samme antal stemmer pr. stemmeseddel, som der skal vælges tillidsposter, og der må kun afgives een stemme pr. kandidat. Stemmesedler, der ikke opfylder disse betingelser, er ugyldige.
Ved stemmelighed foretager dirigenten lodtrækning om rækkefølgen.
I tilfælde af stemmelighed ved en sags afgørelse, opretholdes den bestående tilstand.
Fraværende kan ikke bringes i forslag, med mindre villighed til at modtage valg foreligger skriftligt.

- 13.** Udover resolutioner, udtalelser o.lign. i tilknytning til beretningen, kan der ikke på generalforsamlingen behandles forslag, der ikke er indsendt rettidigt til bestyrelsen i henhold til foreningens love.
Ændringsforslag til stillet forslag skal fremsættes skriftligt forinden vedtaget afslutning af debatten og sættes under afstemning forinden forslaget.
- 14.** Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler efter formanden.
- 15.** Tvivlsspørgsmål, der ikke kan løses af nærværende forretningsorden, afgøres af dirigenten.
- 16.** Eventuelle forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning, der ledes af formanden.
Dirigenten har kun pligt til at afgive sit mandat, hvis han/hun overtræder forretningsordenen.
- 17.** Der føres protokol over generalforsamlingen. Den underskrives af generalforsamlingens sekretær og dirigent.