

Overenskomst mellem
Limfjord Pilot Aps (CVR-nr. 36723882)
og
Serviceforbundet

2020-2023

§ 1. Anvendelsesområde

Stk. 1. Denne overenskomst er gældende for bådmænd, fastansatte såvel som afløsere, der gør tjeneste i Limfjord Pilot ApS (herefter "Limfjord Pilot").

Stk. 2. Bådmanden er pligtig til at gøre tjeneste på alle skibe, der benyttes af Limfjord Pilot, samt på Limfjord Pilots adresse.

Stk. 3. Limfjord Pilots hjemhavn/arbejdssted fremgår af bådmandens ansættelsesbevis.

Stk. 4. Limfjord Pilot kan pålægge bådmanden alt arbejde inden for dennes arbejdsområde, hvorved bl.a. forstås både arbejde som bådfører (sejlads med lods båden, til-og afrigning af lods båden mv.), daglig vedligeholdelse af lods båden samt andet arbejde (herunder kørsel med lods mellem lods både, telefonpasning mv).

§ 2. Opsigelsesvarsel

Stk. 1. Parternes opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage. Opsigelse meddeles skriftligt.

Stk. 2. Ved ansættelsesforholdets ophør, uanset af hvilken grund det måtte ophøre, er bådmanden forpligtet til at tilbagelevere til Limfjord Pilot alt materiale, som er i bådmandens besiddelse og som tilhører Limfjord Pilot, uanset om det foreligger i papirform eller elektronisk form.

Stk. 3. Bådmanden kan ikke udøve tilbageholdsret.

§ 3. Løn pr. 01.12.2020

Stk. 1 — Fastansatte

1) Basisløn

Der er mellem parterne aftalt en basisløn på kr. 28.588,05 pr. måned for en fuldtidsansat bådmand.

Pr. 01.12.2021 udgør basislønnen 29.101,10 kr. pr. måned.

Pr. 01.12.2022 udgør basislønnen 29.606,13 kr. pr. måned.

2) Merarbejde

For merarbejde i henhold til den i § 4 stk. 2, nr. 1 nævnte merarbejdsnorm ydes der et tillæg på kr. 4.925,81 pr. måned til fastansatte bådmænd.

Pr. 01.12.2021 udgør tillægget kr. 5.005,91 kr. pr. måned.

Pr. 01.12.2022 udgør tillægget kr. 5.087,30 kr. pr. måned.

3) Betaling for tjeneste på fridage og overtid

Ved tilkald på arbejde ud over det, der måtte fremgå af tårnplanen, honoreres tjenesten som følger:

a) Tiltørningsbeløb på kr. 851,62, der dækker de første 2,5 timers sejlads samt til- og afrigning.

Pr. 01.12.2021 udgør beløbet kr. 865,47.

Pr. 01.12.2022 udgør beløbet kr. 879,55.

b) Herefter pr. påbegyndt time kr. 210,87 pr. time under sejlads.

Pr. 01.12.2021 udgør beløbet kr. 214,30.

Pr. 01.12.2022 udgør beløbet kr. 217,79.

c) Og kr. 160,06 pr. time ved andet relateret arbejde — fx kørsel med lods.

Pr. 01.12.2021 udgør beløbet kr. 162,66.

Pr. 01.12.2022 udgør beløbet kr. 165,31.

Den samlede honorering regnes fra det tidspunkt bådmanden er tilsagt at møde ved båden og til bådens ankomst — med et tillæg på i alt 30 minutter for til- og afrigning.

4) Særlig opsparing ALLE ANSATTE

Pr. 01.12.2020 forhøjes indbetalingen til 4,0 % af den ferieberettigede løn. Beløbet udbetales i december.

Pr. 01.12.2021 forhøjes indbetalingen til 4,0 % af den ferieberettigede løn. Beløbet udbetales i december.

Pr. 01.12.2022 forhøjes indbetalingen til 5,0 % af den ferieberettigede løn. Beløbet udbetales i december.

Stk. 2 - Afløsere

For afløsere er der aftalt en timeløn, løn for standby vagter, tilkald for sejlads, andet arbejde, overtid samt arbejde på helligdage, som fremgår af lønbilaget bagerst i overenskomsten (bilag 1).

Stk. 3 - Generelt

Limfjord Pilot har mulighed for at yde den enkelte bådmand et funktions- eller kvalifikationstillæg.

§ 4. Arbejdstid

Stk. 1 – Generelt, spisepauser & kost

Der ydes under sejlads bådmanden spisepauser i nødvendigt omfang. Kostpengene er indregnet i den aftalte løn.

Stk. 2 — Fastansatte

1) Normal arbejdstid samt merarbejdsnorm

Der er mellem parterne aftalt en arbejdstid, der baserer sig på en gennemsnitlig arbejdsuge på 37 timer svarende til 1739 timer pr. år (efter fradrag af 185 ferietimer), samt en merarbejdsnorm på 185 timer pr. år, der tilsammen er fordelt på 165 vagtdøgn om året og udgør 1924 timer.

Arbejdstiden opgøres en gang årligt. Arbejdstid ud over årsnormen på 1924 timer betragtes som overtid, og afregnes efter bestemmelserne i S 3, stk. 1, nr. 3.

2) Tørnplanen

Det tilstræbes at have en tørnplan for hele året som grundplan, hvor bådmanden er tørnsat i 165 dage.

Tørnplanerne indeholder antal og datomæssig placering af vagtdage, arbejdsfrie dage, kursus dage, fridage og feriedage for hver enkelt bådmand i Limfjord Pilot.

Tørnplanen for en måned kan maksimalt indeholde i alt 20 arbejdsdage.

Tørnplanen skal offentliggøres senest den 20. i måneden før dens ikrafttræden. Ferieplaner udarbejdes dog for 3 måneder ad gangen.

Limfjord Pilot tilrettelægger vagttjenesten for bådmændene.

Bådmændene kan indbyrdes bytte vagter såfremt dette ikke forøger lønudgiften for Limfjord Pilot eller i øvrigt er til gene for Limfjord Pilot.

3) Kursus

Bådmanden har pligt til, ud over det aftalte antal vagtdage og uden ekstra betaling, at deltage i relevant kursusaktivitet i op til 4 dage pr. år, hvor ubrugte dage kan videreføres, dog ikke over 12 dage.

Er bådmanden nødt til at rejse dagen før et kursus for at kunne deltage i kurset, tælles denne dag med som en kursusdag.

Kursusdage udover ovennævnte beregnes som vagtdage.

Bådmanden og Limfjord Pilot aftaler indbyrdes, hvilke kurser bådmanden skal deltage i.

Stk. 2 — Afløsere

1) Tørnplanen

Der lægges en vagtplan for en måned af gangen.

Bådmanden er ikke garanteret timer på vagtplanen, og er derfor fri til at tage andet arbejde de dage, hvor bådmanden ikke er vagtplanlagt.

Der tilstræbes dog en månedlig arbejdstid på minimum 15 timer.

Arbejdstiden udgør maksimalt 465 timer pr. kvartal. Arbejde herudover udløser overtid.

2) Standby vagter

Aflønningen gives uanset om bådmanden under vagten bliver tilkaldt. Der

henvises til lønbilaget vedrørende aflønningen for en standby vagt.

3) Tilkald til sejlads

Såfremt bådmanden på standby kaldes ud ydes der løn pr. sejltimer, der gives i tillæg til aflønningen for standby vagt, jf. ovenstående stk. 2.

Et tilkald inkl. eventuel til- og afrigning er mindst 1,5 timer.

Der beregnes i alt 30 minutters til- og afrigning ved sejlads. Disse falder dog kun hvis der reelt tilrignes og afrigges. Såfremt der ikke til- og afrigges betales bådmanden alene for 1 time.

Der henvises til lønbilaget vedrørende aflønningen for sejltimer.

4) Andet arbejde

Såfremt bådmanden foretager andet arbejde som ikke kræver certifikat, eks. kørsel med lods eller mellem lods både, telefonpasning i hjemmet, let vedligehold, der ikke kan klares indenfor til- og afrigningstiden etc. ydes der normal timeløn.

Der henvises til lønbilaget vedrørende aflønningen for andet arbejde.

5) Betaling for overtid og arbejde på helligdage

Såfremt kvartalsnomen overskrides, eller der arbejdes jule- og nytårsaften, ydes der overtidsbetaling.

Overtidsbetalingen pr. time fremgår af lønbilaget og tillægges den normale timeløn.

§ 5. Lønudbetaling

Stk. 1 — Generelle bestemmelser

Lønnen udbetales månedligt bagud og senest den sidste hverdag i hver måned.

Bådmænd skal inden d. 20. i hver måned aflevere dokumentation (bilag/køreseddel) for rejseudgifter afholdt i tjenesten til Limfjord Pilot.

Stk. 2 — Afløsere

Bådmænd skal inden d. 20 i hver måned aflevere deres timesedler til Limfjord Pilot vedrørende månedens vagter.

§ 6. Pension

Stk. 1 - Fastansatte

Som led i implementeringen af denne overenskomst er parterne blevet enige om følgende optrapningsmodel til etablering af en arbejdsgiverfinansieret pensionsordning i Limfjord Pilot:

Limfjord Pilot indbetaler et arbejdsgiverbidrag til en pensionsordning i PFA Pension efter følgende tabel fordelt over årene:

01.12.2020	8 % af basislønnen på 28.588,05 kr. svarende til 2.287,04 kr. pr. måned.
01.12.2021	8 % af basislønnen på 29.101,10 kr. svarende til 2.328,08 kr. pr. måned.
01.12.2022	8 % af basislønnen på 29.606,13 kr. svarende til 2.368,49 kr. pr. måned.

Ved nyansættelse indplaceres den nye bådmænd på det relevante sted i optrapningsmodellen.

For medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere, gælder at såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, skal medarbejderen forinden vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som et ikke ferieberettiget tillæg. Træffer medarbejderen ikke et valg, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.

Stk. 2 - Afløsere

Der indbetales ikke pension for afløsere, idet pensionsbidraget er inkluderet i lønnen.

§ 7. Arbejdstøj

Limfjord Pilot yder arbejdstøj i det omfang dette kræves.

§ 8. Mobiltelefon

Den fastansatte bådmænd kan efter eget valg udstyres med en fri mobiltelefon således at pågældende kan tilkaldes. Bådmænd er til enhver tid forpligtet til at have telefonen tændt og at have den i umiddelbar

nærhed, når bådmanden er i rådighedstjeneste. Mobiltelefonen må også benyttes til privat brug inden for Danmarks grænser. Ved valg af fri mobiltelefon beskattes bådmanden heraf i henhold til den enhver tid gældende lovgivning herom.

§ 9. Andre udgifter og kørsel i egen bil

Stk. 1. Limfjord Pilot refunderer bådmandens rimelige rejse- og repræsentationsudgifter afholdt i overensstemmelse med Limfjord Pilots personalepolitik.

Stk. 2. Kørsel i egen bil mellem lodsstation og/eller lods både godtgøres efter statens almindelige gældende takst herfor. Der henvises i øvrigt til § 5.

§ 10. Hviletid

Der henvises til de til enhver tid gældende regler for hviletid for søfarende.

§ 11. Ferie

Stk. 1 - Fastansatte

Ferie gives og holdes efter ferielovens regler. Bådmænd oppebærer ferie med løn. Der udbetales med april/maj-lønnen et ferietillæg på 1,00 % af den ferieberettigede løn i foregående ferieoptjeningsår.

FERIE – GÆLDENDE FRA 1. SEPTEMBER 2020

Der henvises til den til enhver tid gældende ferielov.

Nærværende aftale er indgået i medfør af ferieloven og medfører, at der gælder nedenstående fravigelser fra ferieloven og tilhørende bekendtgørelse.

Oppebærer en medarbejder løn under ferie, indgår udbetalt ferietillæg i beregning af pensionsbidraget.

OPTJENING OG AFHOLDELSE AF FERIE I TIMER M.V.

Ferien kan optjenes og afholdes på anden måde, herunder i timer, end anført i ferieloven.

Såfremt ferien optjenes i timer, optjener en fuldtidsansat medarbejder 185 timers ferie pr. ferie år, svarende til 5 uger x 37 timer.

Deltidsansatte optjener et forholdsmæssigt antal timers ferie pr. ferie år.

Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.

Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.

Ved medarbejderens fratrædelse omregnes ferie, som er optjent i timer, til dage.

Virksomheden skal, såfremt ferien optjenes og afholdes i timer, orientere medarbejderne herom forud for ferieårets start.

MODREGNING I FERIEILLÆG

Det i ferieloven fastsatte ferietillæg udbetales samtidig med, at den dertil svarende ferie begynder, eller ferietillægget for perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens ferietillægget for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august måned.

Hvis ferietillægget er udbetalt, før ferien begynder, kan der ske modregning ved medarbejderens fratræden.

Ferien skal fordeles og placeres ligeligt mellem vagtperioder og friperioder, og i øvrigt i overensstemmelse med ferielovens bestemmelser.

Bådmanden har ret til 15 sammenhængende feriedage i perioden 1. maj til 30. september.

Nyansatte bådmænd, der ikke har optjent ret til betalt ferie, har ret til at afvikle 25 dage dog med et lønfradrag således som fastsat i den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2 - Afløsere

Der ydes bådmænd feriegodtgørelse i henhold til den enhver tid gældende ferielov.

§ 12. Barsel

Barselsorlov samt orlov i forbindelse med adoption

Limfjord Pilot udbetaler til bådmænd, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i Limfjord Pilot, fuld løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og indtil 14 uger efter fødslen (barselsorlov).

Til adoptanter udbetales fuld løn under barsel i 14 uger fra barnets modtagelse.

Fædreorlov

Limfjord Pilot yder 2 ugers fædreorlov med fuld løn. Fædreorlov skal tages inden 14 uger efter fødslen.

Forældreorlov

Pr. 1. juli 2020 yder virksomheden fuld løn under forældreorlov i indtil 16 uger. Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2020 eller senere.

Af disse 16 uger har den forælder, der har holdt de indtil 14 ugers barselsorlov, ret til at holde 5 uger, og den anden forælder har ret til 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder.

De 16 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen af hensyn til lønbogholderiet give meddelelse derom 3 uger i forvejen, når medarbejderen ønsker at holde sin orlov med løn. Der sker hermed ingen ændring af varslingsreglerne i barsellovens § 15.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Orlovsperioder: Lønforpligtelse:

Graviditetsorlov 4 uger med fuld løn

Barselorlov 14 uger med fuld løn

Fædreorlov 2 uger med fuld løn

Forældreorlov senest uge 52.

16 uger med fuld løn. Af disse 16 uger har den forælder, der har holdt de indtil 14 ugers barselorlov, ret til 5 uger, og den anden forælder har ret til 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betalingen i de resterende 3 uger ydes til enten den ene eller den anden forælder.

Regulering

Ret til fravær til barselorlov, orlov til adoption, fædreorlov og forældreorlov reguleres af den til enhver tid gældende lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsoven).

Refusion

Det er en forudsætning for betaling af fuld løn under orlov jf. ovenstående bestemmelser, at Limfjord Pilot er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til bådmanden tilsvarende.

For så vidt angår barns sygedage, børns hospitalsindlæggelse, børneomsorgsdage, samt seniorordning er det aftalt mellem parterne, at transportforliget af 2017 er gældende.

§ 13. Sygdom

Bådmanden oppebærer fuld basisløn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten, i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Lov om søfarendes ansættelsesforhold.

For afløsere er retten til løn under sygdom begrænset til de tørnplanlagte vagter.

§ 14. Deltid

For fastansatte bådmand kan nedsat arbejdstid bevilges, når tjenesten tillader det og i så fald reduceres bådmandens basisløn pro rata. Såfremt en ansøgning om nedsat arbejdstid afslås, skal afslaget efter anmodning fra bådmanden begrundes skriftligt.

§ 15. Tavshedspligt

Stk. 1. Bådmanden har tavshedspligt med hensyn til alt, hvad vedkommende under sit arbejde for Limfjord Pilot erfarer om alle forretningsmæssige forhold og fortrolige oplysninger vedrørende Limfjord Pilot, dets kunder eller andre udenforstående parter, som Limfjord Pilot har forbindelse med.

Stk. 2. Tavshedspligten skal også være gældende efter ansættelsesforholdets ophør, uanset af hvilken grund dette måtte ophøre.

Stk. 3. Brud på tavshedspligten betragtes som væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet, og kan derfor medføre ophævelse heraf med øjeblikkelig virkning.

§ 16. Tillidsrepræsentant

Stk. 1. Hvis der i Limfjord Pilot er ansat 5 bådmænd med et gennemsnit på 15 timers vagt pr. måned, der er omfattet af denne overenskomst, har bådmændene ret til at vælge en tillidsrepræsentant.

Stk. 2. For at kunne vælges som tillidsrepræsentant skal den pågældende bådmand have en forudgående ansættelsesperiode i Limfjord Pilot på mindst 12 måneder.

Stk. 3. Den valgte tillidsrepræsentant underretter umiddelbart efter valget Limfjords Pilot og Faglig Puls / Serviceforbundet om valget.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten (TR) valgt under overenskomsten vil modtage et årligt vederlag, som udbetales med 50 % pr. halvår. Vederlaget udbetales som kompensation for TR's varetagelse af sit hverv uden for denne arbejdstid. Vederlaget er ikke pensionsgivende eller feriepengeberettiget. Valgrundlaget opgøres ved nyvalg af TR og efterfølgende en gang årligt. Ved bortfald af TR hvervet bortfalder vederlaget.

Vederlaget udgør:

TR med et valggrundlag op til og med 49 personer modtager et årligt vederlag på kr. 9.000 brutto.

§ 17. Behandling af tvister

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes der lokalt mæglingssmøde hos Limfjord Pilot. Såfremt der ikke kan opnås enighed på det lokale mæglingssmøde, holdes der på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Stk. 3. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst, afholdes der lokalt mæglingssmøde hos Limfjord Pilot. Såfremt der ikke kan opnås enighed på det lokale mæglingssmøde, holder der på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for faglig voldgift.

Stk. 5. Hver part udpeger 2 medlemmer af voldgiftsretten. I forening udpeger parterne en opmand. Kan enighed om valg af opmand ikke opnås, udpeges denne af arbejdsrettens formand.

Stk. 6. Opmanden leder voldgiftsrettens forhandlinger. Opnås ikke stemmeflerhed blandt voldgiftsrettens medlemmer, afgøres sagen af opmanden. Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af parterne, der skal betale sagens omkostninger.

§ 18. Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft den 01.12.2020 og kan af enhver af parterne opsiges med 3 måneders skriftligt varsel, dog tidligst til den 01.12.2023.

Stk. 2. Så længe denne overenskomst er gældende, kan der ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre betalingsstandsning eller hensyn til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde hertil.

Stk. 3. Selv om overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne forpligtiget til at overholde dens bestemmelser indtil anden overenskomst træder i stedet, eller lovlig frigørelseskonflikt er iværksat.

Stk. 4. I tilfælde af lovlig arbejdsstandsning i medfør af ovenstående stk. 2 og/eller stk. 3, har parterne, under behørig hensyntagen til, at Limfjord Pilot varetager forsyningspligten på lodsopgaver på Limfjorden, aftalt, at der skal opretholdes et nødberedskab for bådmænd i overensstemmelse med stk. 5.

Stk. 5. Nødberedskabet, som de af overenskomsten omfattede medarbejdere er forpligtet til at stille til rådighed, fastsættes således, at Limfjord Pilot under en lovlig arbejdsstandsning til enhver tid skal være i stand til at servicere alle skibe, der er omfattet af lodspligt i medfør af lodsloven eller IMO-anbefalinger. Nødberedskabet skal opretholdes, indtil den verserende arbejdsstandsning er tilendebragt. Bådmænd beskæftiget i et nødberedskab vil under arbejdsstandsningen udføre arbejde i henhold til denne overenskomst vilkår.

Aalborg den 1/12 2020


For Limfjord Pilot

København den 1/12 2020


For Serviceforbundet

Bilag 1 - Lønbilag for afløsere:

	01.12.2020	01.12.2021	01.12.2022
Dagløn for standby vagt, jf. § 4, stk. 2	527,20 kr.	530,40 kr.	533,55 kr.
Timeløn ved udkald på standby vagt, jf. § 4, stk. 3	210,70 kr.	213,90 kr.	217,05 kr.
Timeløn ved andet arbejde, jf. § 4, stk. 4	160,70 kr.	163,90 kr.	167,05 kr.
Overtidsbetaling for arbejde på jule-og nytårsaften, jf. § 4, stk. 5	160,70 kr.	163,90 kr.	167,05 kr.
Overtidsbetaling, jf. § 4, stk. 5	160,70 kr.	163,90 kr.	167,05 kr.